

คำสั่งกรมวิทยาศาสตร์บริการ
ที่ ๒๗ /๒๕๖๙
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ

.....

ตามที่กรมวิทยาศาสตร์บริการได้มีคำสั่งที่ ๘๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๘ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ประกอบมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบ ข้อ ๖ และ ข้อ ๑๑ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงยกเลิกคำสั่งกรมวิทยาศาสตร์บริการ ที่ ๘๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ และจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ รองอธิบดี (ที่ได้รับมอบหมาย)	หัวหน้ากลุ่มงาน
๑.๒ เลขานุการกรม	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการศูนย์กฎหมายวิทยาศาสตร์บริการ สำนักงานเลขานุการกรม	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน
๑.๔ นิติกร ศูนย์กฎหมายวิทยาศาสตร์บริการ สำนักงานเลขานุการกรม	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน
๑.๕ เจ้าหน้าที่ ศูนย์กฎหมายวิทยาศาสตร์บริการ สำนักงานเลขานุการกรม	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในกรมวิทยาศาสตร์บริการ

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

/๒.๓ ให้คำปรึกษา.....

๒.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๒.๔ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๕ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒.๖ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

๒.๗ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๘ รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในกรมวิทยาศาสตร์บริการ

๒.๙ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

๒.๑๐ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๒.๑๑ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

๒.๑๒ เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางพจมาน ท่าจีน)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ