



รายงานผลการดำเนินการ ตามการประเมินองค์คุณธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



๑. บทนำ

คุณธรรมเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่ และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมสร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญในช่วงระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว คณะรัฐมนตรี จึงได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคงมั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคลากร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิดหรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเป็นวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๑) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม ตามค่านิยมของคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง คือ การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย คือ การปฏิบัติตนตามกติกาดังกล่าวของบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต คือ การมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา คือ การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

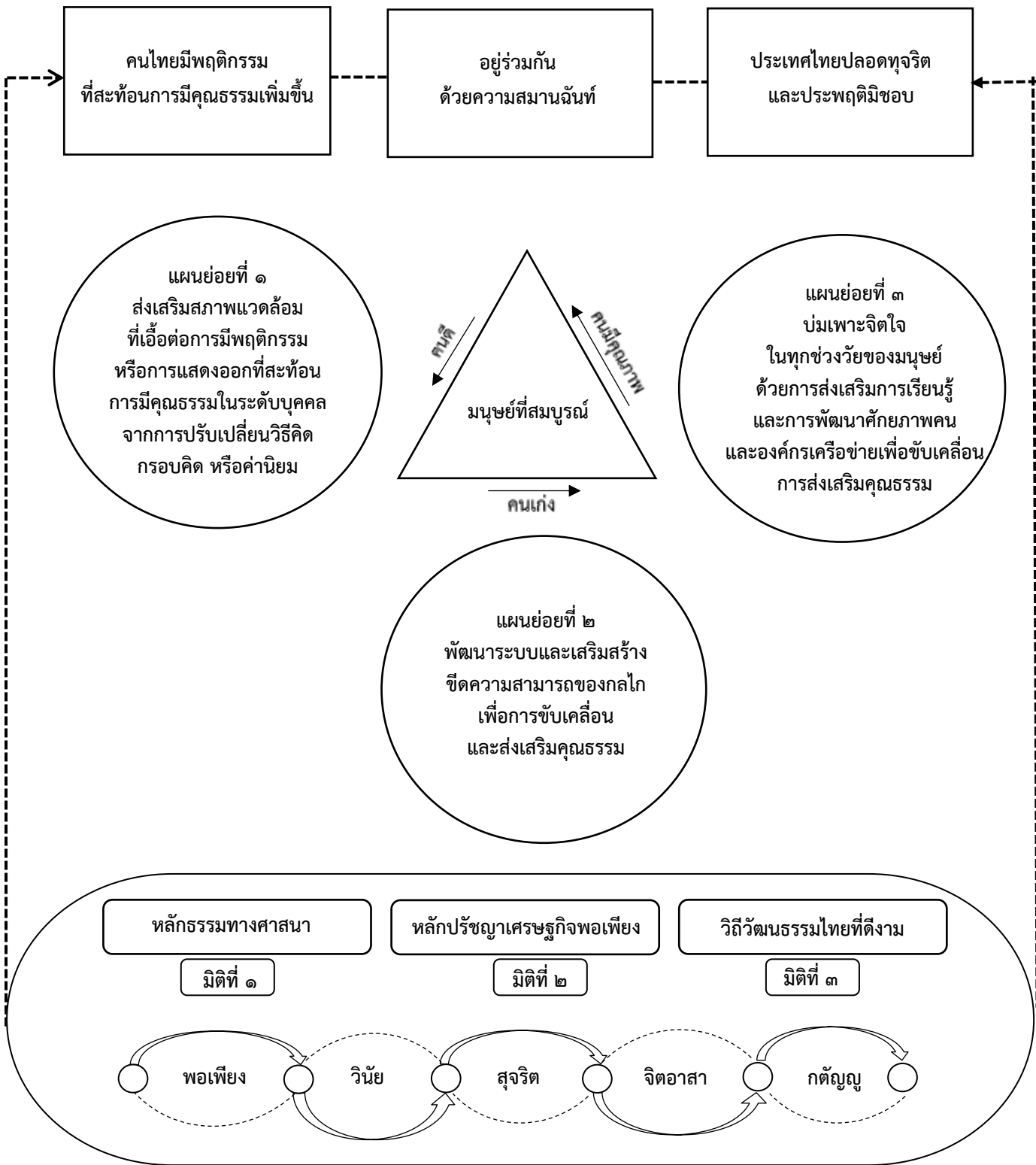
กตัญญู คือ การมีสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์บริการ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมวินัย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการ จึงได้จัดทำแผนการดำเนินการตามการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป็นการดำเนินการตามกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรม ทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้ขับเคลื่อนไปด้วยคุณธรรม ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อเป็นคุณธรรมเป้าหมายในการให้บุคลากรนำไปปฏิบัติในการร่วมกัน โดยมีความคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าวจะสามารถสะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น เป็นสังคมคุณธรรมที่บุคลากรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ปลอดทุจริตประพฤติมิชอบ และสร้างความไว้วางใจต่อสาธารณชนต่อไป

กระบวนการพลิกโฉมสังคมไทยภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)^๑

หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม นำการพัฒนาประเทศไทย



^๑ ที่มา : คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) , บทนำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. บทนำ	๒
๒. การประกาศเจตนารมณ์และคุณธรรมเป้าหมาย	๘
๓. แผนส่งเสริมคุณธรรม	๑๓
๔. แผนการดำเนินการตามการประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ	๒๔
๕. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย	๒๘
๖. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓๓
๗. การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๕
๘. ทหารู้ข้อปัญหาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	๓๖
๙. กิจกรรมที่ดำเนินการตามเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ”	๓๗
๑๐. การประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ / การประเมินความสำเร็จตามแผนฯ	๕๑
๑๑. การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการตามเป้าหมายของแผน / การถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	๖๓

กรมวิทยาศาสตร์บริการ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๕



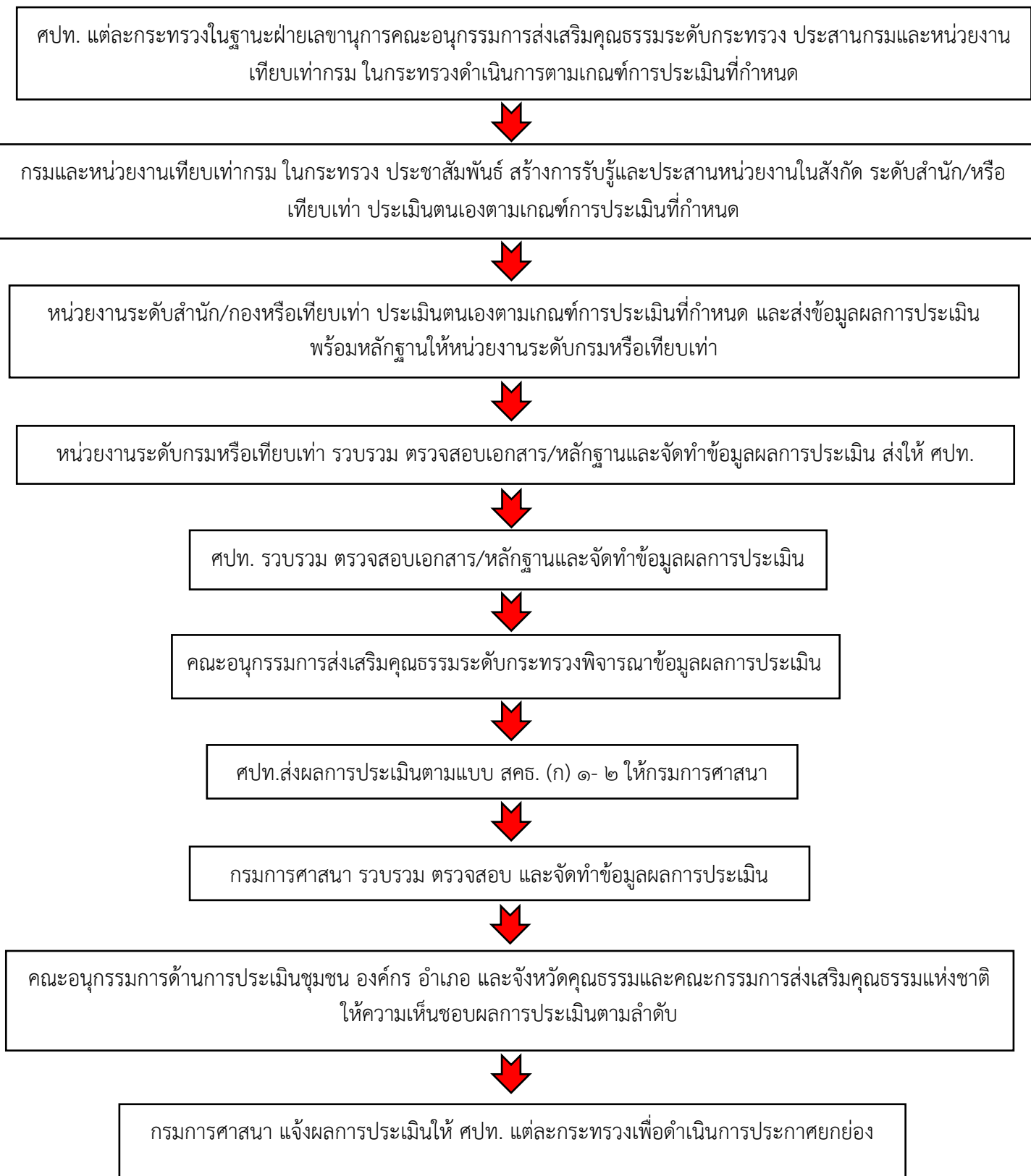
วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ประจำปี ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมการศาสนา โดย ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ กล่าวว่า วศ. มีความมุ่งมั่นให้รางวัลดังกล่าวเป็นแบบอย่างความภาคภูมิใจในการสร้างจิตสำนึกที่ดีในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันการทุจริต ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมเป็นการส่งเสริม ให้บุคลากรปรับเปลี่ยนทัศนคติ พร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนการปฏิบัติงานราชการให้สัมฤทธิ์ผลสู่องค์กรแห่งคุณธรรมที่ยั่งยืนต่อไป

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วศ. ยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้ขับเคลื่อนไปด้วยคุณธรรม ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อเป็นคุณธรรมเป้าหมายในการให้บุคลากร วศ. นำไปปฏิบัติร่วมกัน โดยมีความคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าวจะสามารถสะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น เป็นสังคมที่บุคลากรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ปลอดภัย ประพฤติมีขอบ และสร้างความไว้วางใจต่อสาธารณชนต่อไป

สามารถเข้าถึงได้ทาง :

<https://www.facebook.com/DSSTHAI/SCIENCE/posts/pfbid06ycXhVhLZCaUme7C1jmrvaT91kbVpEDem51JUbJ2QJFmth492vam2p4SbvzoxrPl>

ขั้นตอนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ^๒



^๒ ที่มา : คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะ
ที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) , หน้า ๔๙

๒. การประกาศเจตนารมณ์และคุณธรรมเป้าหมาย

กรมวิทยาศาสตร์บริการ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของกรม ให้มีความเป็นปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ ยังมุ่งเน้นการครองตนด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยกรมวิทยาศาสตร์บริการ มีความมุ่งมั่นที่จะรักษาการเป็น “องค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ” ซึ่งเป็นแบบอย่างในการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนทัศนคติ พร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนการปฏิบัติงานราชการให้สัมฤทธิ์ผล สู่องค์กรแห่งคุณธรรมที่ยั่งยืน จึงเห็นควรให้มีการแสดงเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางร่วมกัน ในการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์บริการ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและประกาศคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ของกรมถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด

ทั้งนี้ เนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” ได้เพิ่มเติมคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยในด้าน “กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมที่แสดงถึงการสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด องค์กร สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผู้มีพระคุณเช่น บิดามารดา ครูอาจารย์ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจจะเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม กรมวิทยาศาสตร์บริการจึงมีความเห็นว่าสมควรนำหลักดังกล่าวมาเป็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมของกรมต่อไป



ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กรมวิทยาศาสตร์บริการ มุ่งมั่นบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัย ความพอเพียง ความกตัญญู และมีจิตอาสา

ข้าพเจ้า นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ และบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ว่า เพื่อรักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและตรวจสอบได้ ปฏิบัติตนยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความพอเพียงโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิดและสถาบันองค์กร มีจิตอาสาในการให้บริการประชาชน โดยนำความรู้มาพัฒนางาน ช่วยเหลือสังคม และสร้างประโยชน์ให้ประเทศชาติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖



(นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ)
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ



ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ปัญหาที่ยากแค้น และ ความดีที่ยากทำ

ข้าพเจ้า นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ พร้อมด้วยบุคลากร
ขอแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้บุคลากร
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ถือเป็นแนวปฏิบัติดังนี้

ปัญหาที่ยากแค้น

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน ให้ประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาเวลา และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อส่วนรวมและองค์กร
๓. ความเป็นธรรมในการบริหารราชการ
๔. การเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
๕. การสื่อสารของบุคลากรในเชิงลบต่อองค์กร

ความดีที่ยากทำ

๑. สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. รักษาวินัย รักษาเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ประพฤตินั้นเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ และไม่เพิกเฉยต่อการพบเห็นการกระทำผิด
๔. สร้างวัฒนธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ให้มีความเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตสาธารณะ
ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน องค์กร และสังคม
๕. มีทัศนคติที่ดี จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และไม่ไหวหรือค้ำหนึงองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ)
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”



ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ

ข้าพเจ้า นางสาวภัทริยา ไชยมณี รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ พร้อมด้วยบุคลากร ขอแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์บริการ ถือเป็นแนวปฏิบัติดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน ให้ประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาเวลา และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อส่วนรวมและองค์กร
๓. ความเป็นธรรมในการบริหารราชการ
๔. การเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
๕. การสื่อสารของบุคลากรในเชิงลบต่อองค์กร

ความดีที่อยากทำ

๑. สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. รักษาวินัย รักษาเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ประพฤตินั้นเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ และไม่เพิกเฉยต่อการพบเห็นการกระทำผิด
๔. สร้างวัฒนธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ให้มีความเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน องค์กร และสังคม
๕. มีทัศนคติที่ดี จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และไม่ให้ร้ายหรือด่าทอเบื้ององค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นางสาวภัทริยา ไชยมณี)

รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”



ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ

ข้าพเจ้า นางพจมาน ท่าจีน รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ พร้อมด้วยบุคลากรขอแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ ถือเป็นแนวปฏิบัติดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน ให้ประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาเวลา และความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อส่วนรวมและองค์กร
๓. ความเป็นธรรมในการบริหารราชการ
๔. การเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
๕. การสื่อสารของบุคลากรในเชิงลบต่อองค์กร

ความดีที่ยากทำ

๑. สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. รักษาวินัย รักษาเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ และไม่เพิกเฉยต่อการพบเห็นการกระทำผิด
๔. สร้างวัฒนธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ให้มีความเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตสาธารณะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน องค์กร และสังคม
๕. มีทัศนคติที่ดี จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และไม่ให้ร้ายหรือด่าทอหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

(นางพจมาน ท่าจีน)

รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

๓. แผนส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับ มีพฤติกรรม ที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลักคือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง: ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติกายกยอบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่ พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต: มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา: การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู: สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

และมีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อย และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา ๒ แนวทาง ประกอบด้วย

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

๓) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

๔) พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

๕) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

๖) สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ

- เป้าหมายที่ ๑** : เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- เป้าหมายที่ ๒** : องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- เป้าหมายที่ ๓** : หน่วยงานภาครัฐนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
- ๒) สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

- เป้าหมายที่ ๑** : ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- เป้าหมายที่ ๒** : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
- ๓) ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/images/ps/๒๕๖๖/๒๕๖๖-๐๔-๒๘-๓๔.pdf>

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์ วศ. : การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามา ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร วศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิเช่น กิจกรรม : การมีส่วนร่วมในกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ กระทรวง /หน่วยงานอื่นในสังกัด กระทรวง อว. หรือหน่วยงานอื่นๆ กิจกรรม : จัดกิจกรรมในวันคล้ายวัน สถาปนา วศ. ตามพิธีทางพระพุทธศาสนา กิจกรรม : จัดกิจกรรมในวันสำคัญ ทางพุทธศาสนาภายใน วศ.	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนา และ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/การจัด กิจกรรมภายใน หน่วยงาน (ไม่น้อย กว่า ๒ ครั้ง)	ผู้เข้ารับการอบรม น้อมนำหลักธรรม คำสอนไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน	-	←			→

ยุทธศาสตร์ วศ. : การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๖. การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ วศ.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA ๖.๑ กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ITA	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการประเมิน ITA	จำนวนบุคลากรหรือบัญชีผู้ใช้งาน ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร วศ. มีความรู้ความเข้าใจ และได้มีส่วนร่วมตามแนวทางการประเมิน ITA	-		↔		
๖.๒ กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ วศ. มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	บุคลากร วศ. มีความรู้ความเข้าใจ และได้มีส่วนร่วมตามแนวทางการประเมิน ITA และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			↔		
๖.๓ กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรมของ วศ.	เพื่อเผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากร วศ. รับทราบ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง)	บุคลากร วศ. มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	←			→

ยุทธศาสตร์ วศ. : การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๗. โครงการส่งเสริมความรู้เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย อาทิเช่น กิจกรรม : การมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา กิจกรรม : เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา	เพื่อให้ข้าราชการได้เรียนรู้ สืบสานศาสตร์พระราชา และสามารถนำความรู้ไปเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และเสริมสร้างวินัยและประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบแห่งจรรยาบรรณและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดรวมทั้งเพื่อให้เกิดการตระหนักและยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนบุคลากร วศ. ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตและองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร วศ. มีความตระหนักและยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	←			→

เป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 กรมวิทยาศาสตร์บริการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๒๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๕.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๑๓๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๖๕.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ข้าราชการและบุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์บริการ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญูประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาใช้ในการดำรงชีวิต และการทำงาน

๔. แผนการดำเนินการตามการประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์บริการ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการ จึงได้จัดทำแผนการดำเนินการตามการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖^๓ ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป็นการดำเนินการตามกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรม ทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”

³ สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/anti-corruption-mission-ps> เลือกหัวข้อ องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินการตามการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย				
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร				
๑.	จัดทำแผนการดำเนินงานตามการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- วิเคราะห์ และศึกษา และทบทวนการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณที่ผ่านมา - จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นไปตามเป้าหมายคือ การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ จำนวน ๑ แผน	ก.พ. – มี.ค. ๖๖	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู				
๒.	กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย - หน่วยงานภายในร่วมกันเสนอ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน	มี.ค. – มิ.ย. ๖๖	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู				
๓.	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	- ผู้บริหารของกรมวิทยาศาสตร์บริการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และถ่ายทอดนโยบายถึงบุคลากรในสำนัก / กอง	มี.ค. – มิ.ย. ๖๖	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม				
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น				
๔.	จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นตามคุณธรรมเป้าหมายด้าน “ความพอเพียง”	- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	มิ.ย. – ส.ค. ๖๖	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม / สำนัก/กอง
๕.	จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นตามคุณธรรมเป้าหมายด้าน “วินัย”	- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	มิ.ย. – ส.ค. ๖๖	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม / สำนัก/กอง
๖.	จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นตามคุณธรรมเป้าหมายด้าน “สุจริต”	- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	มิ.ย. – ส.ค. ๖๖	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม / สำนัก/กอง
๗.	จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นตามคุณธรรมเป้าหมายด้าน “จิตอาสา”	- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	มิ.ย. – ส.ค. ๖๖	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม / สำนัก/กอง
๘.	จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นตามคุณธรรมเป้าหมายด้าน “กตัญญู”	- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญู ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	มิ.ย. – ส.ค. ๖๖	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม / สำนัก/กอง
๙.	จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือข้อปัญหาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	- กลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือข้อปัญหาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	มี.ค. – มิ.ย. ๖๖	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน				
๑๐.	ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและการทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้องค์กรและสังคม	- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและการทำความดีประจำปี	มิ.ย. – ส.ค. ๖๖	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม				
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ และองค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้				
๑๑.	รวบรวมกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย และจัดทำสื่อเผยแพร่บุคลากร	- รายงานกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย และสื่อที่จัดทำเพื่อเผยแพร่บุคลากร ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ	ส.ค. ๖๖	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้				
๑๒.	รายงานผลการดำเนินการตามแผนและสรุปผลการดำเนินงาน	- รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปี	ส.ค. ๖๖	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๕. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

๕.๑ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของกรมวิทยาศาสตร์บริการ : ความพอเพียง

กรมวิทยาศาสตร์บริการ เข้าร่วมโครงการ “สป.อว. มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม” ณ โรงเรียนบ้านเด็กgramอินทรา (บ้านเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน) เขตบางเขน กรุงเทพฯ



กรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้เข้าร่วมโครงการ “สป.อว. มีน้ำใจ แบ่งปันรอยยิ้ม” บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ที่จำเป็น ช่วยเหลือเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน ซึ่งมีนายก่อพงศ์ หงษ์ศรี นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ (จิตอาสา ๙๐๔) พร้อมบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ เป็นผู้แทนกรมฯ เข้าร่วมกับ สป.อว. นำทีมโดย นางสาวสุณีย์ เลิศเพียรธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง อว. เป็นผู้แทนโครงการ และนางสาว นุชจรินทร์ สูงทรง เป็นผู้แทนรับมอบ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านเด็กgramอินทรา (บ้านเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน) เขตบางเขน กรุงเทพฯ

การมีน้ำใจ แบ่งปัน บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และของใช้ที่จำเป็น เป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่ทำให้บุคลากรของกรมฯ มีการสร้างจิตสำนึก และสร้างค่านิยมสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่จะปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อร่วมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.ops.go.th/th/acoc-news/item/๘๗๘๒-๒๐๒๓-๐๗-๒๗-๐๖-๑๗-๕๑>

๕.๒ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของกรมวิทยาศาสตร์บริการ : วินัย

กรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร



เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ ดำเนินการจัดประชุม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของแต่ละภารกิจ เพื่อสนับสนุนงานหลักขององค์กรอย่างมืออาชีพ โดย ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ เห็นถึงความสำคัญของภารกิจสนับสนุน และได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร ให้ยึดหลักความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งภายในภายนอก และความถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ในการนี้ นายวันชัย สุวรรณหงษ์ เลขาธิการกรม เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้สื่อสารเพื่อเพิ่มความเข้าใจในข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกในการให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงมุ่งมั่นการปฏิบัติงานตามนโยบายของอธิบดีฯ ที่ให้มุ่งมั่นการให้บริการอย่างมืออาชีพ

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๓๗๕-๒๖-๒๕๖๖>

๕.๓ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของกรมวิทยาศาสตร์บริการ : สุจริต

กรมวิทยาศาสตร์บริการ สร้างจิตสำนึกบุคลากร ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ มอบหมาย ดร.พจมาน ท่าจิ้น รักษาการแทนรองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ เป็นประธานเปิดการจัดกิจกรรมสนทนาประจำ วศ. เรื่อง กรมวิทยาศาสตร์บริการกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA DSS DAY ๒๐๒๓) เพื่อเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรและให้บุคลากร วศ. เล็งเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้รับเกียรติ จากนายเทอดธรรม สังข์พັນธานนท์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนายวิน จิตรไกรสร เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นวิทยากร โดยมีบุคลากร วศ. เข้าร่วมกิจกรรมกว่า ๑๐๐ ราย ผ่านระบบออนไลน์ (ZOOM) ณ ห้องประชุมอัครเมธี ชั้น ๖ อาคาร ดร.ตัว ลพานุกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเพื่อพัฒนาระบบราชการของหน่วยงานรัฐทั่วประเทศ ให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยผลการประเมิน จะช่วยให้สามารถนำไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา วศ. เข้ารับการประเมิน สรุปคะแนนภาพรวมได้ ๘๙.๒๙ คะแนน ซึ่งถือว่าได้คะแนนสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ (๘๗.๕๗ คะแนน) และในปีงบประมาณนี้ ผู้บริหาร วศ. ยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้ขับเคลื่อนไปด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจัดกิจกรรมสนทนาประจำ วศ. ในครั้งนี้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร วศ. และชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งประเด็นที่ต้องพัฒนาและนำไปปฏิบัติร่วมกันเพื่อขับเคลื่อน วศ. ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้บุคลากร วศ. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมต่อไป

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๓๙๒-๔๑-๒๕๖๖>

๕.๔ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของกรมวิทยาศาสตร์บริการ : จิตอาสา

กรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมกันเป็นจิตอาสารวบรวมเพื่อส่งมอบ “ตลับหมึกที่ใช้แล้ว” ให้กับสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการ



วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นางสาวปัทมา นพรัตน์ ผู้อำนวยการกองหอสมุดและศูนย์สารสนเทศ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พร้อมด้วยคณะทำงานพัฒนาห้องสมุดสีเขียว และบุคลากรของ วศ. ร่วมกันเป็นจิตอาสารวบรวมเพื่อส่งมอบตลับหมึกที่ใช้แล้ว ให้กับสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล โดยมี คุณจุฑา มาศ ทรัพย์ศิริ เจ้าหน้าที่สมาคมฯ เป็นผู้แทนรับมอบ ณ สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล จ.ปทุมธานี

วศ. ได้รวบรวม “ตลับหมึกที่ใช้งานแล้ว” จากผู้บริหารและบุคลากร วศ. ตลอดจนประชาชนทั่วไป ร่วมกันบริจาค จำนวน ๕๒๗ ชิ้น ส่งมอบให้กับสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการ นำไปสร้างมูลค่าเพิ่ม หารายได้มาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม และช่วยเหลือคนพิการ เช่น จัดซื้อรถสามล้อโยก รถวีลแชร์ พร้อมส่งมอบให้กับครอบครัวคนพิการ โรงเรียนเรียนร่วมที่มีนักเรียนพิการที่มีความต้องการ และประชาชนทั่วไป

สามารถเข้าถึงได้ทาง :

<https://www.facebook.com/ScienceLibraryDSS/posts/pfbid0LR๓UAXQFHZEcVGvsV๗๓S๘gnT๘z๙kK๓YbuYmfT๙AbeNi๘AvVWYWR๖VxYnFej๑๗๒QtI>

๕.๕ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของกรมวิทยาศาสตร์บริการ : กตัญญู

กรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และพิธีลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ ห้องประชุมวิทย์วิถี ชั้น ๖ อาคารตัว ลพานุกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของกรมฯ เข้าร่วมและร่วมกันร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี เพลงสดุดีจอมราชา เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๖๒๑-๒๑๘-๒๕๖๖>

๖. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ

บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ เข้ารับมอบรางวัลเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ในโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ และบุคลากรของกระทรวง อว. โดยมี ดร.นพ. ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ และผู้บริหารเข้าร่วมที่ห้องประชุมภูมิบัณฑิตชั้น ๖ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยในปีนี้มีผู้ได้รับเกียรติบัตร "คนดีศรี อว." จำนวน ๑๖ ราย และข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๘๔ ราย

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก กล่าวว่า งานนี้จัดขึ้นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและบุคลากรของกระทรวง อว. เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน วันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี การที่ทุกคนได้รับเกียรติในวันนี้ แสดงให้เห็นได้ว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์ และเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เชื่อว่า พวกเราทุกคนไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ บุคลากร หรือเจ้าหน้าที่ส่วนใดในกระทรวงล้วนเป็นกำลังสำคัญของกระทรวง และหากมีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงานและทำงานสอดประสานอย่างเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ก็จะยิ่งเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศและขับเคลื่อนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศให้มีความก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นและทำให้กระทรวงฯ บรรลุเป้าหมายในการเป็นประเทศพัฒนาแล้วให้ได้ภายในปี ๒๕๗๐

โอกาสนี้ มีข้าราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวจิรสา กรงกรด นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษโครงการเคมี และ นางสาววราภรณ์ ศรีชาย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานเลขานุการกรม เข้ารับมอบเกียรติบัตรภายในงานฯ ดังกล่าวด้วย

๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกองค์กรที่นำความรู้ความสามารถมาพัฒนางาน สู่การต่อยอดเป็นองค์กรนวัตกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคม และประเทศชาติ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดีกับ บริษัท ยูบาวฯ ผู้ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์คอนกรีตแห้งสำเร็จรูปสำหรับสภาพแวดล้อมทางทะเล



วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ นางสาวภัทริยา ไชยมณี รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) เป็นประธานมอบเกียรติบัตรพร้อมแสดงความยินดีกับ บริษัท ยูบาว (ประเทศไทย) จำกัด ในโอกาสเข้าร่วมโครงการ “พัฒนาผลิตภัณฑ์คอนกรีตแห้งสำเร็จรูปสำหรับสภาพแวดล้อมทางทะเล” กับกรมวิทยาศาสตร์บริการ ซึ่งผลงานดังกล่าวได้รับรางวัล Bronze Award (เหรียญทองแดง) ภายในงาน Thailand Research Expo ๒๐๒๑ Award จัดโดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) โดยมี นางสาวมยุรี ทั้งวัฒน์ไธย ผู้บริหารบริษัท ยูบาว (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้รับมอบ ณ ห้องประชุมอัครเมธี กรมวิทยาศาสตร์บริการ

สำหรับผลงาน “คอนกรีตแห้งสำเร็จรูปสำหรับสภาพแวดล้อมทางทะเล” ดร.จรรยา จันทน์สมบุรณ์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ กองวัสดุวิศวกรรม พร้อมด้วยนักวิทยาศาสตร์ได้ร่วมกับทีมนักวิจัย บริษัท ยูบาว (ประเทศไทย) จำกัด ร่วมกันพัฒนาและออกแบบสูตรคอนกรีตให้มีความทนทานต่อสภาพแวดล้อมทะเล และสามารถนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์คอนกรีตแห้งสำเร็จรูปสำหรับสิ่งแวดลอมทะเลที่สามารถผสมน้ำและใช้งานได้ทันทีโดยไม่ต้องผสมทราย และหินเพิ่มเติม นำไปใช้งานได้สะดวก เหมาะสำหรับงานคอนกรีตขนาดเล็กและการขนส่งทางรถยนต์เข้าไม่ถึง ที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายของสิ่งก่อสร้างอันเนื่องมาจากสภาพแวดล้อมทางทะเล ทำให้สิ่งปลูกสร้างมีอายุการใช้งานยาวนานยิ่งขึ้นในสภาวะแวดล้อมทะเล และสามารถนำไปผลิตในเชิงพาณิชย์ได้จริง อีกทั้งต่อยอดไปสู่การจัดทำเกณฑ์การทดสอบผลิตภัณฑ์ดังกล่าว จนได้รับการประกาศเป็นมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.๒๓๒๐๓-๒๕๖๕) ทั้งนี้ผลิตภัณฑ์ของบริษัท ยูบาวฯ ที่ได้รับการพัฒนาสูตรจาก วศ. ก็ได้รับการรับรองตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมแล้วเช่นกัน

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๐๓๐-๖๕-๒๕๖๕>

๗. การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จัดให้มีมาตรการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนฯ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจัดทำประกาศ กรมวิทยาศาสตร์บริการ เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยนายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์ ลงนามเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕^๔ ให้เจ้าหน้าที่กรมถือปฏิบัติร่วมกัน และเป็นแนวปฏิบัติให้ประชาชนได้มีช่องทางในการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ กรณีพบเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ต่อมา กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ประสานให้กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กองหอสมุดและศูนย์สารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สท.) จัดทำระบบร้องเรียนการทุจริต โดยเป็นช่องทางสำหรับให้ประชาชนได้ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่กรมฯ ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางปฏิบัติให้ประชาชนทำความเข้าใจ และสามารถติดตามเรื่องร้องเรียนได้ รวมถึงสามารถเรียกดูข้อมูลสถิติการร้องเรียนการทุจริตได้อีกด้วย



ระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตดังกล่าว ถือเป็นเครื่องมือที่กรมวิทยาศาสตร์บริการ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ เนื่องจากบุคลากรผู้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐ นอกจากจะมีความรู้ ความสามารถในการทำงาน จักต้องมีคุณธรรม ทศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ซึ่งกรมวิทยาศาสตร์บริการมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง คือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมวิทยาศาสตร์บริการไม่มีการได้รับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากร ซึ่งกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ปปท. ถือเป็นการดำเนินการที่ทำให้คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดพฤติกรรมขององค์กรได้

^๔ สามารถเข้าถึงได้ทาง <https://www.dss.go.th/complain/complain-corruption.php?active=complain-corruption>

๘. การหรือข้อปัญหาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน



เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์บริการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยมีนางสาวภทริยา ไชยมณี รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์บริการ ซึ่งได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบด้านงานจริยธรรม เป็นประธาน และมีเจ้าหน้าที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย นายวันชัย สุวรรณหงษ์ เลขานุการกรม นางชมพูนุท หอมกลิ่นเทียน หัวหน้ากลุ่มอำนวยการกลาง ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล นางนันทพร โทษิตชัยวัฒน์ นิติกรชำนาญการ และนายเดชาวัต โชติมงคล นิติกร ร่วมกันนำเสนอความเห็นต่อการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนเพื่อการขับเคลื่อนงานอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้ง ยังได้เรียนเชิญกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประกอบด้วย นายกรธรรม สติกรกุล นางสาวปัทมา นพรัตน์ และนางจันทร์รัตน์ วรสรรพวิทย์ (กรรมการในสังกัดส่วนราชการ) เข้าร่วมประชุม เพื่อให้ความเห็นและคำแนะนำต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมเพิ่มเติมด้วย

ทั้งนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ที่สำคัญและปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่อง เช่น ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามความเห็นสมควรก็ได้ รวมทั้ง ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการเพื่อเลื่อนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม เป็นต้น

๙. กิจกรรมที่ดำเนินการตามเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
“ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ”

ด้านความพอเพียง

“สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด”

ด้านวินัย

“รักษาวินัย รักษาเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี”

ด้านสุจริต

“ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ และไม่เพิกเฉยต่อการพบเห็นการกระทำผิด”

ด้านจิตอาสา

“สร้างวัฒนธรรมของ วศ. ให้มีความเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน องค์กร และสังคม”

ด้านกตัญญู

“มีทัศนคติที่ดี จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และไม่ให้ร้ายหรือตำหนิองค์กร”

กรมวิทยาศาสตร์บริการ มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑) กรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” สนับสนุนการลดใช้กระดาษอย่างเต็มรูปแบบ



วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” จัดโดย กองหอสมุดและศูนย์สารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สท.) และสำนักงานเลขานุการกรม (สล.) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ฝึกปฏิบัติในการใช้ระบบผ่านเว็บไซต์ <https://saraban.egov.go.th> และนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ สร้างความสะดวกในการจัดเก็บค้นหาเอกสาร ลดการใช้กระดาษ ได้อย่างเต็มรูปแบบ โดยมีนางวรรณภา แซ่ต่าง และนางสาวสุภัทรา ขุนสูงเนิน จากบริษัท ซีดีจี ซิสเต็มส์ จำกัด รวมถึงบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมฯ ร่วมเป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น ๖ อาคาร ดร. ตั้ว ลพานุกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๕๗๓-๑๗๗-๒๕๖๖>

๒) ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ ตรวจเยี่ยมการถ่ายทอดเทคโนโลยี ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
 หลักสูตร “การบำบัดน้ำเสียจากการแปรรูปมะพร้าว” แบบมีส่วนร่วมของชุมชนตามหลักปรัชญา
 เศรษฐกิจพอเพียง ณ จังหวัดราชบุรี



วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) โดยนางอภาพร สินธุสาร ผู้อำนวยการ
 กองเทคโนโลยีชุมชน พร้อมด้วยนายอมรพล ช่างสุพรรณ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ และทีมนักวิจัย
 กองเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์อุปโภค ร่วมให้การต้อนรับ นางสาวสุณีย์ เลิศเพียรธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการ
 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พร้อมคณะ ในการตรวจติดตามโครงการพัฒนา
 ผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน ณ กลุ่มผู้ประกอบการบุญตาเจริญการค้า อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

การดำเนินงานที่สำคัญ วศ. ถ่ายทอดเทคโนโลยี หลักสูตร “การบำบัดน้ำเสียจากการแปรรูป
 มะพร้าว” เป็นการนำ วทน. ช่วยผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตมะพร้าวให้กับสถานประกอบการในพื้นที่
 จังหวัดราชบุรี และเป็นการจัดการน้ำเสียแบบมีส่วนร่วมของชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่
 ที่กำลังประสบปัญหาจริง พร้อมทั้งการให้องค์ความรู้เกี่ยวกับปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมและผลกระทบ เพื่อ
 ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนให้เศรษฐกิจท้องถิ่นที่ขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพ ควบคู่
 ไปกับยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ
 สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนต่อไป

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๐๗๙-๑๘๕-๒๕๖๕>

๓) กรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติของความเป็นข้าราชการและบุคลากรของรัฐที่ดี

มาตรฐานจริยธรรม 7 ประการ
ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. 2565

- 1** ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- 2** ซื่อสัตย์สุจริต
ปฏิบัติหน้าที่ตรงในระนาบตามกฎหมาย และทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 3** กล้าตัดสินใจและยึดหยัด
ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ใจจดใจจ่อในการปฏิบัติหน้าที่ โภคณาจกาศกคดี
- 4** คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
และเป็นประโยชน์สาธารณะ
- 5** ทุ่มผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ
และคุณภาพของงาน
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า
ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
- 6** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
เที่ยงธรรม ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ
รักษาความเป็นกลางทางการเมือง
- 7** ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วย
การเป็นข้าราชการและ
บุคลากรของรัฐที่ดีและ
รักษาภาพลักษณ์ของ
ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๗๘ มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ กรมวิทยาศาสตร์บริการ จึงได้กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ.๒๕๖๕ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติ และประพฤติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและบุคลากรของรัฐที่ดีตลอดจนใช้ประกอบในกระบวนการบริหารบุคคล ประกอบด้วย ๗ ข้อกำหนด ได้แก่

- ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ตรงไปตรงมา
- ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการและบุคลากรของรัฐที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

โดยข้อกำหนดจรรยาบรรณฯ ดังกล่าว วศ. ใช้เป็นแนวทางให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ รวมถึงลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นของ วศ. ยึดถือปฏิบัติ หากมีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และนำข้อมูลไปใช้ประกอบการกระบวนการบริหารบุคคลต่อไป

สามารถเข้าถึงได้ทาง :

<https://www.facebook.com/DSSTHAISCIENCE/posts/pfbid0๒cZ๗๐G๘๘sSZmRUu๒๗K๖jqUn๙r๗SNAa๔SY๔X๒๕nCXAc๕UhwrđTKEESBXnEWSaiffVXL>

๔) กรมวิทยาศาสตร์บริการ ส่งเสริมข้าราชการใหม่ มุ่งมั่นการเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการที่ดี ด้วยการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ



เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นายวันชัย สุวรรณหงษ์ เลขาธิการกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มคุ้มครองจรรยาบรรณ เข้าร่วมต้อนรับและแสดงความยินดีกับข้าราชการพลเรือนใหม่ ที่จะเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวม ๑๙ ราย

ในการรับรายงานตัวข้าราชการใหม่ในครั้งนี้ วศ. ให้ความสำคัญเรื่องการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ เพื่อให้ข้าราชการรุ่นใหม่เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการที่ดี โดยฝากแนวคิดให้ข้าราชการใหม่ “ช่วยคิด ช่วยสร้าง ช่วยพัฒนา ใช้ชีวิตให้สนุกกับการทำประโยชน์ให้กับองค์กร” เพื่อสร้างวัฒนธรรมการประพฤติปฏิบัติตนในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และจรรยาบรรณ

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๓๑๕-๓๐๙-๒๕๖๕>

๕) กรมวิทยาศาสตร์บริการกับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ เป็นประธานเปิดการจัดกิจกรรมสนทนาประจำ วศ. เรื่อง หัวข้อ “กรมวิทยาศาสตร์บริการกับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy” เพื่อบุคลากรในกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรโดยการสร้างการรับรู้ ความสำคัญของการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ร่วมกันป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยได้รับเกียรติจาก ว่าที่ร้อยโท เจนรบ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.) เป็นวิทยากร โดยมีผู้บริหารและข้าราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยเฉพาะข้าราชการที่เข้ารับการบรรจุใหม่เพื่อเป็นการปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) ณ ห้องประชุมอัครเมธี ชั้น ๖ อาคารตัว ลพานุกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ และผ่านระบบออนไลน์ (ZOOM)

ทั้งนี้ ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ กล่าวว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ยังคงให้ความสำคัญกับการดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เป็นเทศกาลวันปีใหม่ไทยที่มีการมอบของขวัญ การให้ของกำนัล ผู้บริหารกรมวิทยาศาสตร์บริการทุกท่าน ได้ร่วมกันประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และถ่ายทอดนโยบายนี้ให้แก่บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ เพื่อป้องกันการที่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ โดยมุ่งหวังให้เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมต่อไป

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๕๕๐-๙๒-๒๕๖๖>

๖) กรมวิทยาศาสตร์บริการร่วมกับ กฟภ. เสริมห้องสมุดแหล่งการเรียนรู้อนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม รร.บ้านม่วงใหม่ จ.น่าน



วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นางสาวปัทมา นพรัตน์ ผู้อำนวยการกองหอสมุดและศูนย์สารสนเทศ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรมวิทยาศาสตร์บริการ และเจ้าหน้าที่กองหอสมุดฯ ร่วมส่งมอบห้องสมุดสีเขียวให้แก่โรงเรียนบ้านม่วงใหม่ และจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้การคัดแยกขยะให้ถูกวิธี โดยมี นายมนตรีนาคะเสโน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและพลังงานไฟฟ้า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒ (ภาคเหนือ) จังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี ๒๕๖๖ พร้อมด้วยผู้แทนหน่วยงานราชการ ผู้บริหารและพนักงาน ร่วมในพิธี ณ โรงเรียนบ้านม่วงใหม่ ตำบลนาปัง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ซึ่งมีนักเรียนเข้าร่วมกว่า ๑๐๐ คน

การดำเนินงานในครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมของคณะทำงานพัฒนาห้องสมุดสีเขียว กรมวิทยาศาสตร์บริการ วัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงห้องสมุด ของโรงเรียน และการคัดแยกหนังสือให้มีความเหมาะสมกับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา โดยในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่กองหอสมุดฯ ได้ลงพื้นที่ปรับปรุงห้องสมุดโรงเรียนบ้านม่วงใหม่ ตำบลนาปัง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน โดยการคัดแยกหมวดหมู่หนังสือ ติดแถบสีตามหมวดหมู่ ลงข้อมูลในระบบห้องสมุดอัตโนมัติกว่า ๑,๐๐๐ รายการ เพื่อให้การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ การให้บริการยืม-คืน สารสนเทศมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งเพิ่มมุมการเรียนรู้ด้านอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ยกกระดับให้เป็นห้องสมุดสีเขียว "Green Library" โดยจัดห้องสมุดให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการศึกษาค้นคว้า ส่งเสริมให้เยาวชนมีนิสัยรักการอ่าน ส่งเสริมการเรียนรู้และจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านการจัดการขยะอย่างถูกวิธี เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ให้กับเยาวชนได้มีความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะให้ถูกประเภท พร้อมทั้งกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ การทำน้ำหมักชีวภาพจากการคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ขจัดคราบไขมันหรือบำบัดน้ำเสีย รวมทั้งการใช้ประโยชน์ทางการเกษตร เช่น เป็นสารบำรุงต้นไม้ ต่อไป

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๖๑๕-๒๑๒-๒๕๖๖>

๗) กรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมกันบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะ ผ่านกิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” ในโอกาสวันสถาปนาฯ ครบรอบ ๑๓๒ ปี



วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) พร้อมด้วยนางสาวภทริยา ไชยมณี รองอธิบดี วศ. และคณะทำงานพัฒนาห้องสมุดสีเขียว กองหอสมุดและศูนย์สารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร่วมส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้วให้กับสำนักงานเขตราชเทวี เพื่อส่งต่อให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย โดยมีนายฉันทพงศ์ สินมา ผู้อำนวยการเขตราชเทวี เป็นผู้รับมอบ ณ สำนักงานเขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ กล่าวว่า เนื่องในโอกาสครบรอบ ๑๓๒ ปี วันสถาปนากรมวิทยาศาสตร์บริการ ซึ่งตรงกับวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ วศ. จึงได้จัดกิจกรรมดีๆ เพื่อสังคม โดยการรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้วทั้งจากผู้บริหารและบุคลากร วศ. ตลอดจนประชาชนทั่วไปไปร่วมกันบริจาคจำนวน ๗๒๐ ฉบับ ส่งมอบให้กับสำนักงานเขตราชเทวี ผ่านกิจกรรม “ปฏิทินเก่า เราขอ” เพื่อส่งต่อให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ นำไปผลิตสื่อเป็นหนังสืออักษรเบรลล์ สำหรับใช้เป็นสื่อการเรียนการสอนให้แก่ผู้พิการทางสายตาต่อไป โดย วศ. ได้บริจาคต่อเนื่องเป็น ปีที่ ๒

สามารถเข้าถึงได้ทาง :

<https://www.facebook.com/DSSTHAISCIENCE/posts/pfbid0๒rUQ&X๑Rp๗PP๖๐๘kTjxFcEd๒๐mKb๘BNbjfTiurYk&BgRCsjHGeV๔roreQAV๔๙Q๘๗l>

๘) กรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมกับกรมส่งเสริมการเกษตร ตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างเกลือทะเล ผลักดันสู่ GAP ลดภาระค่าใช้จ่ายและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน



วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างเกลือทะเล กับ กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยนางสาวภัทธิดา ไชยมณี รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์ บริการ ลงนามร่วมกับ นายครองศักดิ์ สงรักษา รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร และมี นายสุรเดช สมิเปรม รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เกียรติเป็นประธานและสักขีพยาน ณ ห้องประชุม ๗ อาคาร ๑ กรม ส่งเสริมการเกษตร กรุงเทพมหานคร

นางสาวภัทธิดา ไชยมณี รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ กล่าวว่า วศ. เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจ บริการทางวิทยาศาสตร์ ที่กำกับ ดูแล ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา และเป็นสถานปฏิบัติการกลางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ โดยเฉพาะการสร้างมาตรฐานความเชื่อมั่นให้กับสินค้าผลิตภัณฑ์ โดยที่ผ่านมา วศ. ได้ให้ความร่วมมือกับกรมส่งเสริมการเกษตรในการให้บริการด้านการตรวจวิเคราะห์ ตัวอย่างเกลือทะเลในห้องปฏิบัติการที่มีมาตรฐาน ตลอดจนพัฒนาวิธีการทดสอบเกลือทะเลให้เป็นไปตาม มาตรฐานสินค้าเกษตร เกลือทะเลธรรมชาติ มกษ.๘๔๐๒-๒๕๖๒ เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภาระค่าใช้จ่าย ให้กับเกษตรกรผู้ทำนาเกลือ ซึ่งกรมส่งเสริมการเกษตรสามารถนำผลการทดสอบไปใช้ในการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน แก้ไขปัญหาการผลิตและพัฒนาความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพกระบวนการทำงานในพื้นที่และพัฒนา กระบวนการผลิตเกลือทะเลสอดคล้องตามอัตลักษณ์พื้นถิ่นและภูมิปัญญาอย่างมีคุณภาพได้มาตรฐาน สามารถแข่งขันในตลาดโลกและนับเป็นเรื่องน่ายินดีที่ วศ. ได้จับมืออย่างจริงจังกับกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อร่วมมือยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์เกลือทะเลให้มีมาตรฐานและคุณภาพ ซึ่งจะช่วยสร้างรายได้และเพิ่ม มูลค่าสินค้าที่ยั่งยืนต่อไป

ด้านนายครองศักดิ์ สงรักษา รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร กล่าวว่า ปัจจุบันประเทศไทย มีเกษตรกรผู้ทำนาเกลือทะเล ปีการผลิต ๒๕๖๔/๖๕ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙๔๙ ครัวเรือน ๑,๖๒๗ แปลง เนื้อที่ ๔๘,๓๒๑.๘๑ ไร่ ปริมาณผลผลิต ๖๖๖,๗๓๖ ตัน โดยกรมส่งเสริมการเกษตร ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาเกลือทะเลไทยได้ดำเนินการวางแผนและขับเคลื่อนการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

ทำนาเกลือทะเลอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์เกลือทะเลไทย (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรผู้ทำนาเกลือทะเลของไทยมีความเข้าใจและสามารถพัฒนากระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์เกลือทะเลของตน เพื่อเข้าสู่การรับรองตามระบบมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่องการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับการทำนาเกลือทะเล (มกษ. ๙๐๕๕-๒๕๖๒) และมาตรฐานสินค้าเกษตร เกลือทะเลธรรมชาติ (มกษ. ๘๔๐๒-๒๕๖๒) ซึ่งการจะได้รับรองมาตรฐานนั้น เกษตรกรจะต้องได้รับการตรวจประเมินแปลงและการทดสอบตัวอย่างเกลือทะเลจากห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศเบื้องต้นก่อน แต่เนื่องด้วยการทดสอบดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง กรมส่งเสริมการเกษตรจึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างเกลือทะเลร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรผู้ทำนาเกลือทะเลไทยสามารถส่งตัวอย่างเกลือทะเลจากแปลงนาของตนมาขอรับการตรวจวิเคราะห์ได้ฟรี เพื่อลดต้นทุนการทดสอบดังกล่าว พร้อมทั้งจะยื่นขอรับรองมาตรฐานเกลือทะเลต่อไป ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างรายได้เพิ่มขึ้นให้แก่เกษตรกรผู้ทำนาเกลือทะเลอย่างยั่งยืน และสามารถต่อยอดไปสู่การแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อื่นได้

ทั้งนี้ เกษตรกรผู้สนใจขอรับการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างเกลือทะเลตามข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว ผ่านกรมส่งเสริมการเกษตร โดยจะต้องมีคุณสมบัติเป็นเกษตรกรผู้ทำนาเกลือทะเลที่ขึ้นทะเบียนกับกรมส่งเสริมการเกษตร และต้องการได้รับการรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรเกลือทะเลธรรมชาติ (มกษ. ๘๔๐๒-๒๕๖๒) สอบถามข้อมูลได้ที่สำนักงานเกษตรอำเภอหรือสำนักงานเกษตรจังหวัดในพื้นที่ เพื่อดำเนินการจัดเก็บตัวอย่างเกลือทะเลจากแปลงต้นแบบ นำส่งให้กรมส่งเสริมการเกษตรดำเนินการส่งตัวอย่างให้กรมวิทยาศาสตร์บริการต่อไป

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๕๗๒-๑๐๗-๒๕๖๖>

๙) กรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาฯ พระบรมราชินี เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา



เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) โดย ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) เข้าร่วมถวายแจกันดอกไม้ และลงนามถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาสหทัยสมาคมในพระบรมมหาราชวัง

ในเวลาต่อมา นายกนิษฐ์ ตะปะชา ผู้อำนวยการกองวัสดุวิศวกรรม พร้อมด้วยนายวันชัย ชินชูศักดิ์ ผู้อำนวยการกองสอบเทียบเครื่องมือวัด และนายชินนทร์ เลิศคณาวนิชกุล นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ได้รับมอบหมายเป็นผู้แทน วศ. เข้าร่วมถวายแจกันดอกไม้ ในนามกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม โดยมีคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กระทรวง อว. เข้าร่วมในพิธีดังกล่าวด้วย

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๕๕๓-๑๕๙-๒๕๖๖>

๑๐) กรมวิทยาศาสตร์บริการ เข้าร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกรมวิทยาศาสตร์บริการ เข้าร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ณ ท้องสนามหลวง เพื่อแสดงความจงรักภักดีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และแสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ และได้เข้าร่วมพิธีลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ ศาลาสหทัยสมาคม พระบรมมหาราชวัง

สามารถเข้าถึงได้ทาง : <https://www.dss.go.th/index.php/dssnews/๒๖๒๗-๒๒๔-๒๕๖๖>

๑๑) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดพิธีทำบุญตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล "สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสารณีนสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา "



วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จัดพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งโดยนิมนต์พระสงฆ์จากวัดจอมสุตาราม จำนวน ๙ รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสารณีนสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรงหายจากพระอาการประชวรในเร็ววัน โดยมีนางพจมาน ทำจิ้น ผู้อำนวยการกองบริหาร และรับรองห้องปฏิบัติการ รักษาราชการแทนรองอธิบดี วศ. เป็นประธาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และเจ้าหน้าที่ วศ. ร่วมตักบาตร ณ บริเวณหน้าอาคารตัว ลพานุกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ รวมทั้งได้เข้าร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สามารถเข้าถึงได้ทาง :

<https://www.facebook.com/DSSTHAISCIENCE/posts/pfbidopRguKAa4F๘dg๓CLz๗AaXyDN4CrUNsgcuJxJyKfagJCB๙ztmySdZJdW๓FWEmjplkql>

๑๐. การประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ / การประเมินความสำเร็จตามแผนฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย					
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร					
๑.	จัดทำแผนการดำเนินงานตามการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- วิเคราะห์ และศึกษา และทบทวนการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณที่ผ่านมา - จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นไปตามเป้าหมายคือ การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ จำนวน ๑ แผน	ก.พ. – มี.ค. ๖๖	กรมวิทยาศาสตร์บริการได้ประกาศแผนการดำเนินงานตามการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการมอบหมายให้หน่วยงานภายในกรมฯ รับผิดชอบ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p>					
<p>เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>					
<p>๒.</p>	<p>กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>- แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในทบวงคุณธรรมเป้าหมาย - หน่วยงานภายในร่วมกันเสนอ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน</p>	<p>มี.ค. – มิ.ย. ๖๖</p>	<p>กรมวิทยาศาสตร์บริการได้ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของนายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ของนางสาวภัทริยา ไชยมณี รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และของนางพจมาน ทำจิ้น รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	<p>กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย					
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
๓.	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	- ผู้บริหารของกรมวิทยาศาสตร์บริการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และถ่ายทอดนโยบายถึงบุคลากรในสำนัก / กอง	มี.ค. – มี.ย. ๖๖	กรมวิทยาศาสตร์บริการได้ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมลงนามโดย นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ หลังจากนั้นมีการถ่ายทอดนโยบายให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ ได้รับทราบและลงนามร่วมกัน โดยมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ได้ลงนามร่วมกันเพื่อรับทราบประกาศและนโยบายดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๘๔	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม					
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น					
๔.	จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นตามคุณธรรมเป้าหมายด้าน “ความพอเพียง”	- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	มี.ย. - ส.ค. ๖๖	กรมวิทยาศาสตร์บริการได้เข้าร่วมโครงการ “สป.อว. มีน้ำใจ แบ่งปัน รอยยิ้ม” ณ โรงเรียนบ้านเต็กราบอินทรา (บ้านเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน) เขตบางเขน กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม / สำนัก/กอง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p>					
<p>เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>					
๕.	จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นตามคุณธรรมเป้าหมายด้าน “วินัย”	- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ม.ย. - ส.ค. ๖๖	กรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดประชุมร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกในการให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม / สำนัก/กอง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p>					
<p>เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>					
<p>๖.</p>	<p>จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นตามคุณธรรมเป้าหมายด้าน “สุจริต”</p>	<p>- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม</p>	<p>มี.ย. - ส.ค. ๖๖</p>	<p>กรมวิทยาศาสตร์บริการได้จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกบุคลากรขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรและให้บุคลากร วศ. เล็งเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม / สำนัก/กอง</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม					
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น					
๗.	จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นตามคุณธรรมเป้าหมายด้าน “จิตอาสา”	- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	มิ.ย. - ส.ค. ๖๖	กรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมกันเป็นจิตอาสารวบรวมเพื่อส่งมอบ “ตลับหมึกที่ใช้แล้ว” ให้กับสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการ นำไปสร้างมูลค่าเพิ่ม หารายได้มาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคมและช่วยเหลือคนพิการ เช่น จัดซื้อรถสามล้อโยก รถวีลแชร์ พร้อมส่งมอบให้กับครอบครัวคนพิการ เป็นต้น	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม / สำนัก/กอง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม					
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น					
๘.	จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นตามคุณธรรมเป้าหมายด้าน “กตัญญู”	- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญู ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ม.ย. - ส.ค. ๖๖	กรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม / สำนัก/กอง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p>					
<p>เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>					
<p>๙.</p>	<p>จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือข้อปัญหาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน</p>	<p>- กลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือข้อปัญหาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน</p>	<p>มี.ค. – มิ.ย. ๖๖</p>	<p>๑. กรมวิทยาศาสตร์บริการจัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์/ชมเชย ๖๓.</p> <p>๒. กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการจัดประชุมหารือข้อปัญหาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน					
๑๐.	ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม และการทำงานดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้องค์กรและสังคม	- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม และการทำงานดีประจำปี	ม.ย. – ส.ค. ๖๖	<p>๑. กรมวิทยาศาสตร์บริการได้มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์บริการ บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ เข้ารับมอบรางวัล เชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. กรมวิทยาศาสตร์บริการได้มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกองค์กรที่นำความรู้ความสามารถมาพัฒนางาน สู่การต่อยอดเป็นองค์กรนวัตกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคม และประเทศไทย กรมวิทยาศาสตร์บริการ มอบเกียรติบัตร เพื่อแสดงความยินดีกับบริษัทบูบาวะ ผู้ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์คอนกรีตแห้งสำเร็จรูปสำหรับสภาพแวดล้อม ทางทะเล เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม					
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ และ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้					
๑๑.	รวบรวมกิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย และจัดทำสื่อเผยแพร่ บุคลากร	- รายงานกิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย และสื่อที่จัดทำเพื่อ เผยแพร่บุคลากร ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ	ส.ค. ๖๖	๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จัดทำอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ประการ ๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จัดทำหนังสือออนไลน์เพื่อเผยแพร่ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ประการ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เกณฑ์การประเมิน : องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้					
๑๒.	รายงานผลการดำเนินการตามแผนและสรุปผลการดำเนินงาน	- รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปี	ส.ค. ๖๖	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

กรมวิทยาศาสตร์บริการมีการกำหนดเป้าหมายตามแผนการดำเนินการตามการประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๒ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๑. การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการตามเป้าหมายของแผน / การถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

กรมวิทยาศาสตร์บริการ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของกรม ให้มีความเป็นปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ ยังมุ่งเน้นการครองตนด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยกรมวิทยาศาสตร์บริการ มีความมุ่งมั่นที่จะรักษาการเป็น “องค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ” ซึ่งเป็นแบบอย่างในการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันการทุจริต ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนทัศนคติ พร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ ให้สัมฤทธิ์ผล สู่องค์กรแห่งคุณธรรมที่ยั่งยืน จากแผนการดำเนินงานตามการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากแผนการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแผนที่จะดำเนินการรวม ๗ กิจกรรม ซึ่งได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ โดยในปีนี้มีการนำกรณีศึกษาจากการปฏิบัติงานจริง ให้บุคลากรของกรมฯ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสื่อสารร่วมกัน ซึ่งจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ได้จัดขึ้น เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ในการให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม กับผู้รับบริการทั้งภายในภายนอก ได้แก่

๑) การจัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของแต่ละภารกิจของสำนักงานเลขานุการกรม โดย นายวันชัย สุวรรณหงษ์ เลขานุการกรม เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้นำกรณีศึกษาจากประสบการณ์จริงที่ได้พิจารณาว่าเกี่ยวข้องกับภารกิจของสายสนับสนุน ในแต่ละกลุ่มงาน เพื่อให้ระมัดระวังในการเลือกระเบียบเพื่อเป็นแนวปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

๒) การจัดกิจกรรมสนทนาประสา วศ. เรื่อง กรมวิทยาศาสตร์บริการกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA DSS DAY ๒๐๒๓) เป็นการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรและให้บุคลากร วศ. เล็งเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยให้บุคลากรได้นำกรณีตัวอย่างจากการปฏิบัติงานจริง ถอดบทเรียนจากปีที่ผ่านมา ร่วมแลกเปลี่ยน เพื่อการปรับปรุงการทำงานในปีนี้และปีต่อไปให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์มากขึ้น

จากการทบทวนกิจกรรมต่างๆ ตามแผนที่ดำเนินการมาการพัฒนางาน และนำไปปฏิบัติร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อน วศ. ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้บุคลากร วศ. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องจึงเป็นสิ่งที่สำคัญ องค์กร จึงยังคงต้องเน้นการสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาการเป็น “องค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ” ต่อไป