



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณ

ชื่อหน่วยงาน : กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ชื่องบ : งบดำเนินการ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๕๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง : อยู่ระหว่างดำเนินการ

ส่วนที่ ๒ : ตัวชี้วัด

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / ผลที่ได้ : อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑ : ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด ๑.๒ : จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่หน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลากองกำลัง เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร / ผลที่ได้ : อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / ผลที่ได้ : อยู่ระหว่างดำเนินการ

เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม / ผลที่ได้ : ๒ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด ๓.๑ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ อยู่ระหว่างดำเนินการ:

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วศ.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต							
๑) การปลูกจิตสำนึก บุคลากร วศ.อว. ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วย หลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา : จากกรณีศึกษา และบุคคลตัวอย่าง	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวน หลักสูตรต้านทุจริต ศึกษาที่ วศ.อว. ใช้เป็น เครื่องมือในการกล่อม เกลาท่างสังคม (ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร)	<u>รายละเอียดการจัดกิจกรรม :</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u>		๒๐,๐๐๐		วศ.อว.
๒) การถอดบทเรียน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงใน การดำรงตนและการ ปฏิบัติงานเพื่อต้านการ ทุจริตของบุคลากรและ อาสาสมัคร วศ.อว.	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	เป้าหมาย : ร้อยละของ บุคลากร วศ.อว. ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับ การทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	<u>รายละเอียดการจัดกิจกรรม :</u> <input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานดำเนินการเอง จัดอบรมข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ พัฒนา แนวคิด เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ของกรม วิทยาศาสตร์บริการ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ปลูกฝังปรัชญาการเป็น บุคลากรที่ดี ของ วศ. ให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการใหม่ทราบถึงภารกิจ ความรับผิดชอบของ หน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนความ คาดหวังของหน่วยงานที่มีต่อข้าราชการ และ	-	-	-	วศ.อว.

			<p>พนักงานราชการใหม่ อีกทั้งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาหน่วยงาน วศ. ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใส ตลอดจนทราบโอกาสความก้าวหน้า ในอาชีพใน วศ. และปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างสู่องค์กรยุคใหม่ จากประสบการณ์จากผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากรทั้งข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ของ วศ.อว. รวม ๓๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน เพื่อการเป็นบุคลากรที่ดี เพื่อต้านการทุจริต จากประสบการณ์จากผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ ในการถ่ายทอด รวมทั้งของบุคลากร</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๔ : วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)							
๔) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ วศ.อว. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ อว.	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	เป้าหมาย : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วศ.อว. (ITA) (๘๘ คะแนน) ผลที่ได้ : อยู่ระหว่างการประเมินผล	<u>รายละเอียด :</u> <input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานดำเนินการเอง ๓.๑) จัดกิจกรรมสนทนาประจำ วศ. เรื่อง กรมวิทยาศาสตร์บริการกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA DSS DAY ๒๐๒๓) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้รับเกียรติจากวิทยากร ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) <u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> มีบุคลากร วศ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ณ ห้องประชุมอัครเมธี ชั้น ๖ อาคาร ดร.ต้วลพานุกรม และผ่านระบบออนไลน์ (ZOOM) <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรทั้งองค์กร ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมฯ จากการวิเคราะห์ประเด็นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-	๒๐,๐๐๐	-	
เป้าหมายที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๑๔,๐๐๐		

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล							
กลยุทธ์ ๒.๑ : วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล							
<p>๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน</p> <p>๓) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สป.อว. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ประเภท : บุคลากร วศ.อว.</p>	<p>เป้าหมาย : จำนวน มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่หน่วยงานจัดทำ/ พัฒนา/ขับเคลื่อน (ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม)</p> <p>ผลที่ได้ : จำนวน มาตรการ/นโยบาย ในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบที่ วศ.อว. ได้ จัดทำจำนวน ๒ มาตรการ -</p>	<p>รายละเอียด :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานดำเนินการเอง</p> <p>๑.๑ วศ.อว. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกรม วิทยาศาสตร์บริการ โดยมีการคัดเลือก กระบวนการ/โครงการเพื่อประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของกรม วิทยาศาสตร์บริการ ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ คัดเลือกโครงการจ้างก่อสร้างอาคาร วิทยบริการ และได้รายงานให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒.๑ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และ กำหนดนโยบายให้บุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ - ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นการประกาศ เจตนาารมณ์ขององค์กรหรือหน่วยงาน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน 		๑๐,๐๐๐	-	วศ.อว.

			<p>จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ปฏิบัติงานไม่ว่าจะก่อนหรือหลัง ปฏิบัติงาน ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและ อนาคต ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ยังคงให้ดำเนินการนโยบายในทุก นโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๑ นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ให้มี คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็น ธรรม และเพื่อป้องกันการที่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่จะแสวงหาเพื่อให้ได้มา ซึ่งของขวัญของกำ หรือผลประโยชน์ที่ มีขอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งลดโอกาส ในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบต่างๆ ของเจ้าหน้าที่กรม วิทยาศาสตร์บริการ</p> <p>๓.๒ จัดกิจกรรมสนทนาประชา วศ. เรื่อง หัวข้อ “กรมวิทยาศาสตร์บริการ กับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>โดยได้รับเกียรติจาก ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.)</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <p>มาตรการ/นโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำขึ้น จำนวน ๓ มาตรการ/นโยบาย</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>การบริหารราชการของ วศ.อว. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และให้การดำเนินงานภายใน วศ.อว. มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส สุจริต และมีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต โดยขับเคลื่อนผ่านกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p>				
เป้าหมายที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					๑๐,๐๐๐		

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ							
๑) การพัฒนาแนวทาง/ระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริต และประพฤติมิชอบของ วศ.อว. ให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่ายและมีประสิทธิภาพ	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	เป้าหมาย : ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. (ร้อยละ ๑๐๐) ผลที่ได้ :	<u>รายละเอียด :</u> <input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> เข้าร่วม <u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u>		-		วศ.อว.
เป้าหมายที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็น/ปัญหา :

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ :

.....

.....

.....

.....

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

๑) ประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร



๒) ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕



การสร้างจิตสำนึกบุคลากร ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ วศ.อว. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ อว.

๑) จัดกิจกรรมสนทนาประสา วศ. เรื่อง กรมวิทยาศาสตร์บริการกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA DSS DAY ๒๐๒๓) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สป.อว. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑) จัดกิจกรรมสนทนาประสา วศ. เรื่อง หัวข้อ “กรมวิทยาศาสตร์บริการกับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยได้รับเกียรติจาก ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.)



การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อด้านการทุจริตของบุคลากรและอาสาสมัคร วศ.อว.

๑) จัดอบรมข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ พัฒนาแนวคิด เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

