



รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

๑. ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
URL ที่เผยแพร่ <https://www.dss.go.th/index.php/ethics-protection-group-ps>

๒. ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕
URL ที่เผยแพร่ <https://www.dss.go.th/index.php/ethics-protection-group-ps>

๓. ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๑ ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ชื่อกิจกรรม : การนำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการ

กรมวิทยาศาสตร์บริการได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและบุคลากรของรัฐที่ดี และกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และนำข้อมูลพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบการบริหารบุคคลต่อไป

เพื่อให้การยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีการนำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ และบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ความเห็นชอบนำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการต่อไป

๓.๒ รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์บริการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ซึ่งได้นำร่างแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน Dos&Don'Ts ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ จากการแจ้งเวียนให้บุคลากรมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานภายในกรม ร่วมกันเสนอแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ (DOs & DON'Ts) ที่สอดคล้องกับภารกิจงานของกรม/กอง/กลุ่มงาน เสนอที่ประชุมพิจารณา โดยคณะกรรมการฯ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรม แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos&Don'ts) ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ เพื่อให้มีการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมอย่างเป็นรูปธรรม มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พัฒนากรมวิทยาศาสตร์บริการให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยให้ข้าราชการลูกจ้างพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานอื่นของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรนี้ หากมีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และนำข้อมูลพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Dos) และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป และเพื่อให้เข้าใจได้ง่าย จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดกลุ่มประเด็นให้ไม่ซ้ำซ้อนกันและให้สอดคล้องกับประกาศข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยให้ใช้แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่ได้มีการแจ้งเวียนผู้บริหารและบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ไปก่อน ปัจจุบันอยู่ระหว่างพิจารณาข้อมูลที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดกลุ่มประเด็นเพื่อให้ความเห็นชอบในการแจ้งเวียนเพิ่มเติมต่อไป

๓.๓ รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวอย่างกิจกรรมที่กรมวิทยาศาสตร์กับดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมที่ ๑ กรมวิทยาศาสตร์บริการ จัดอบรมข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ พัฒนาแนวคิด เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรม เรื่อง “พัฒนาข้าราชการใหม่ พนักงานราชการใหม่ เพื่อเป็นบุคลากรที่ดี ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ” โดยมีวัตถุประสงค์ ปลูกฝังปรัชญาการเป็นบุคลากรที่ดี ของ วศ. ให้ข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ทราบถึงภารกิจ ความรับผิดชอบของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนความคาดหวังของหน่วยงานที่มีต่อข้าราชการ และพนักงานราชการใหม่ อีกทั้งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาหน่วยงาน วศ. ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใส ตลอดจนทราบโอกาสความก้าวหน้า ในอาชีพใน วศ. และปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างสู่องค์กรยุคใหม่ โครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการใหม่พนักงานราชการใหม่ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ข้าราชการ ๒๓ จำนวน คน และพนักงานราชการ ๑๒ จำนวน คน รวมทั้งสิ้น ๓๕ คน ณ ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น ๖ อาคารตัว ลพานุกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ



กิจกรรมที่ ๒ กรมวิทยาศาสตร์บริการร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร

เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) โดย สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.) ดำเนินการจัดประชุม สล. มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของแต่ละภารกิจ เพื่อสนับสนุนงานหลักขององค์กรอย่างมืออาชีพ โดย ดร.นพ.ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ เห็นถึงความสำคัญกับภารกิจสนับสนุน จึงได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร ให้ยึดหลักความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งภายในภายนอก และความถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ในการนี้ นายวันชัย สุวรรณหงษ์ เลขาธิการกรม วศ. เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้สื่อสารเพื่อเพิ่มความเข้าใจในข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของ วศ. ให้กับบุคลากรในสังกัด ทราบ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้วยจิตสำนึกในการให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงมุ่งมั่นการปฏิบัติงานตามนโยบายของอธิบดีฯ ที่ให้มุ่งมั่นการให้บริการอย่างมืออาชีพ




๔. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กรมวิทยาศาสตร์บริการมุ่งหวังให้ การนำเอาข้อกำหนดจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล บรรลุวัตถุประสงค์ คือเพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และเน้นการสร้างการรับรู้และเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม แก่บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ และเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์สำคัญ ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลยพินิจในกรณีที่ไม่มีกฎข้อบังคับอื่นใดสำหรับ ประกอบการพิจารณา เพื่อลดพฤติกรรมส่อเทาที่เกิดขึ้นได้

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมวิทยาศาสตร์บริการ อาจมีการขับเคลื่อนจริยธรรมในรูปแบบอื่นๆ ที่มากขึ้น รวมถึงอาจมีการ วัดผลการรับรู้และเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมในวิธีการอื่นๆ ที่เหมาะสมกับบุคลากรต่อไป

ผู้รายงาน 

(นายเดชาวัต โชติธนามงคล)

นิติกร

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้รายงาน 

(นางชมพูนุท หอมกลิ่นเทียน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้รายงาน 

(นายวันชัย สุวรรณหงษ์)

เลขานุการกรม

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวภัทริยา ไชยมณี)

รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์บริการ