



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแปลงแนวทางจาก “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗) เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒
๑.๓ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓
๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ	๕ – ๑๐

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

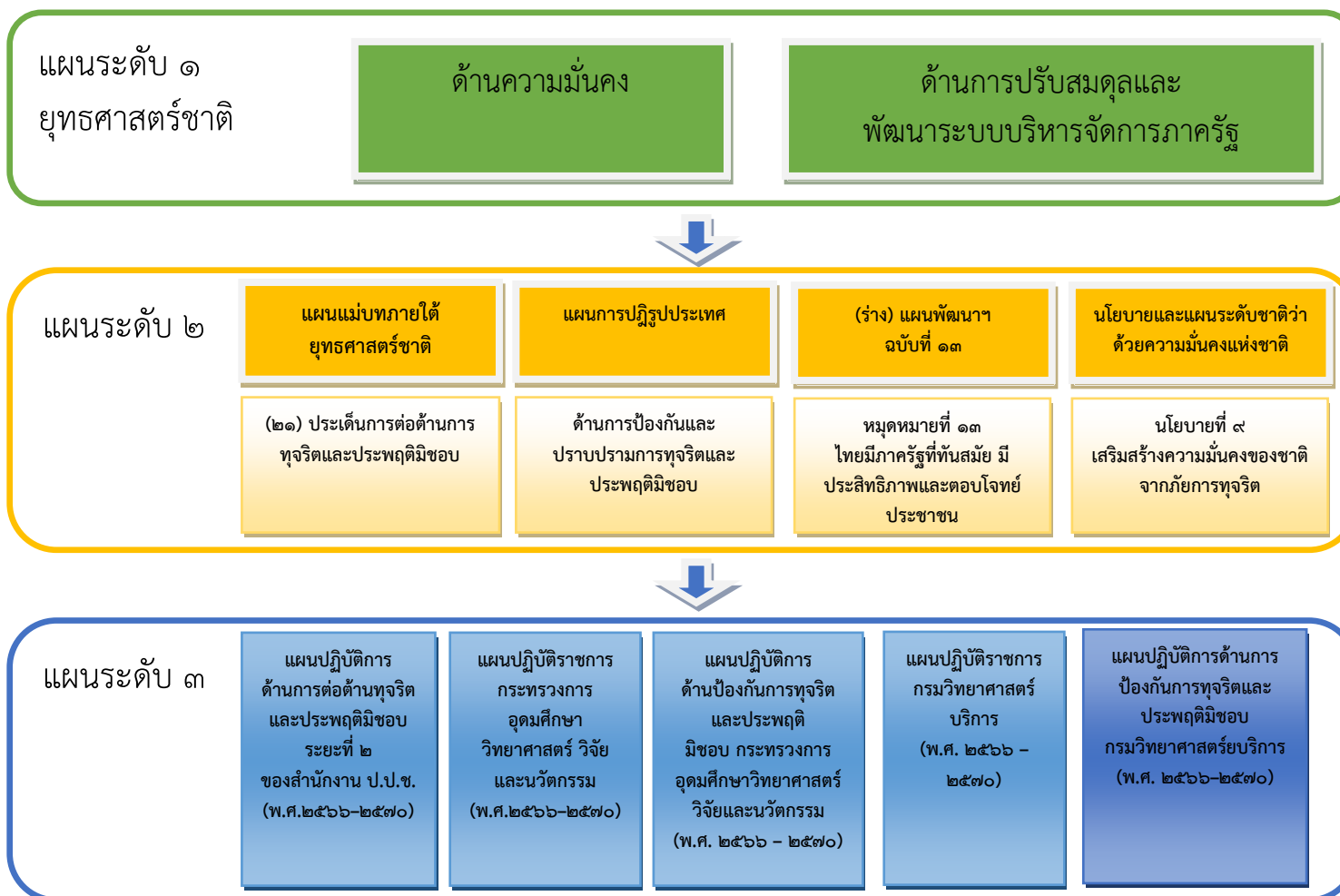
๑.๑ ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติ ในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จาก ผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้อง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” โดยแปลงแนวทางจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๑.๒ ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



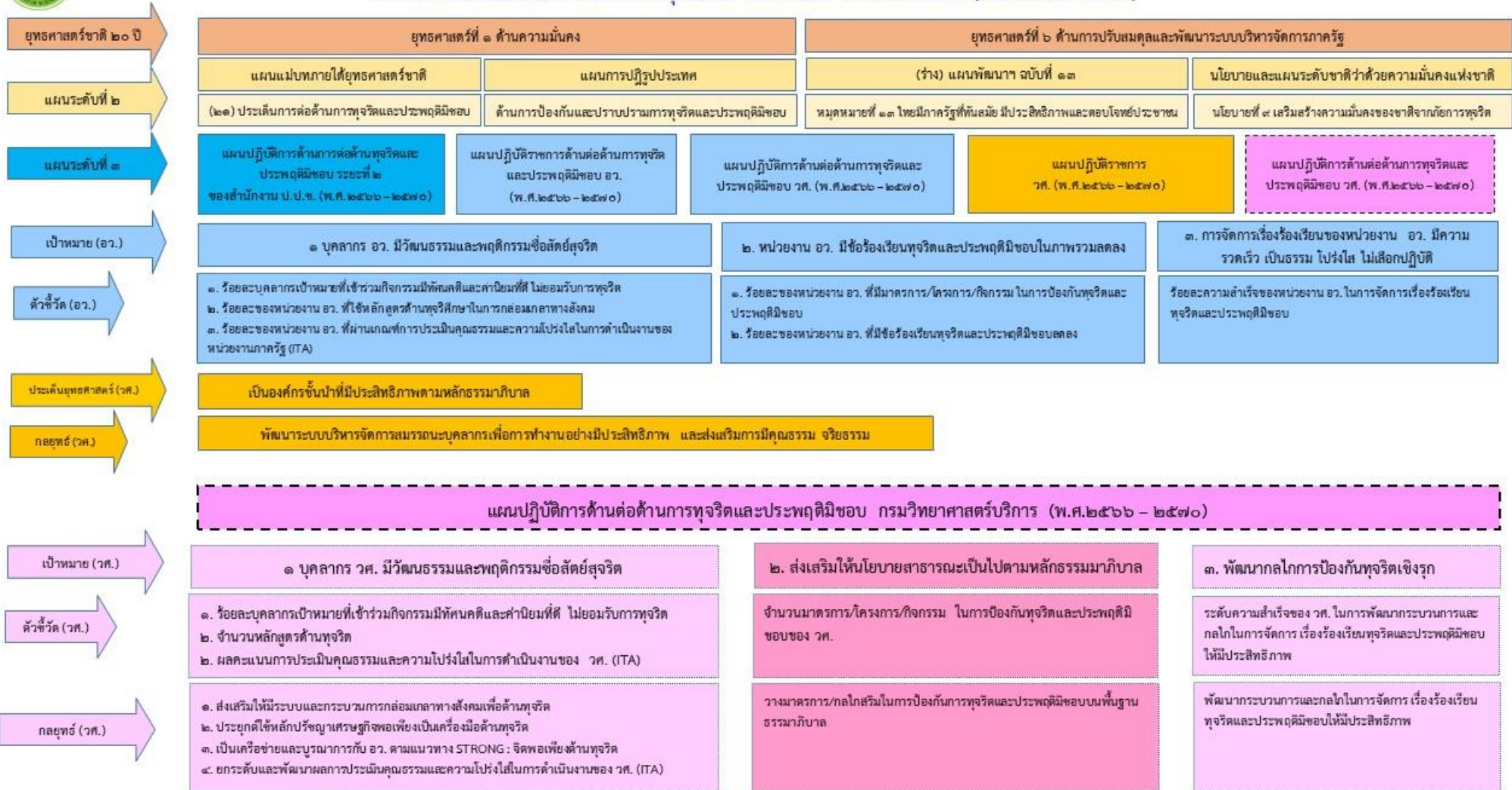
๑.๓ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)		แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
แผนย่อย	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมาย	๑. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในการกล่อมเกลாதองศา ๓. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงาน อว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทองศาเพื่อต้านทุจริต ๒. ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต ๓. สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ๔. วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	๑. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	

๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ความเชื่อมโยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ.อว. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) พัฒนากลไกการป้องกันทุจริตเชิงรุก

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ วศ.อว. ใช้เป็นเครื่องมือกล่อมเกลாதองสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร
- ๒) ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๘๕
(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. ๘๘ คะแนน
- ๔) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ วศ.อว.
จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
- ๕) ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. ร้อยละ ๑๐๐
- ๖) ร้อยละของผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ วศ.อว. ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร วศ.อว. มี วัฒนธรรม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	๑) ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อ ด้านทุจริต ๒) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้าน การทุจริต ๓) เป็นเครือข่ายและบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน อว. ตาม แนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๔) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	๑) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ วศ.อว. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อม เกลาทงสังคม	หลักสูตร	๒
		๒) ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕
		๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วศ.อว. (ITA)	คะแนน	๘๘
เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบาย สาธารณะเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๑) วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรม ชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล	๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตมิชอบที่ วศ.อว. จัดทำ/ พัฒนา/ขับเคลื่อน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓
เป้าหมายที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๑) พัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑) ระดับความสำเร็จในการพัฒนา กระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ วศ.อว.	ร้อยละ	๑๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

งบดำเนินการ : งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๔๐,๐๐๐ บาท

กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลாதองศาเพื่อต้านทุจริต	จัดฝึกอบรม สัมมนาศึกษาดูงาน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษา และบุคคลตัวอย่าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร วศ.อว. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	๑) จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ วศ.อว. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทองศา (ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร)	๒๐,๐๐๐	ตค.- กย.๖๖	วศ.อว.
		๒) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียด และความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างองศา วศ.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๓) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ วศ.อว. ตามแนวทางการประเมิน ITA ๔) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒) ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๕๐,๐๐๐	ตค.- กย.๖๖	วศ.อว.

กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๒) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการดำเนินการทุจริต</p> <p>๓) เป็นเครือข่ายและบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>	<p>จัดฝึกอบรม สัมมนาศึกษาดูงาน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษา และบุคคลตัวอย่าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๕) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากรและอาสาสมัคร วศ.อว.</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)</p>	๕๐,๐๐๐	ตค.- กย. ๖๖	วศ.อว.
<p>๔) วิเคราะห์ และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)</p>		<p>๖) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ วศ.อว. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ อว.</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วศ.อว. (ITA) (๘๘ คะแนน)</p>	๒๐,๐๐๐	ตค.- กย.๖๖	วศ.อว.

เป้าหมาย ๒ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

งบดำเนินการ : งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

กลยุทธ์	แนวทางการกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการแนวทาง หรือ โครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ	๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท. ๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติชอบภายใน วศ.อว. ๓) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย วศ.อว. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบที่ วศ.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน / กิจกรรม (ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	๑๐,๐๐๐	ตค.- กย.๖๖	วศ.อว.

เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 งบดำเนินการ : งบประมาณรวมทั้งสิ้น - บาท

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) พัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑) การพัฒนาแนวทาง/ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. ให้มีความสะดวกรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่ายและมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ตค.-กย.๖๖	วศ.อว.