

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (วศ.อว.)

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.อว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณ

โครงการตามแผนงาน : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๐ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ค่าใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน ๙๕,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๓๒๒,๓๙๐ บาท / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม วศ.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๙.๕๓

๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ๙๒.๒๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ / ผลที่ได้ ๑ ประกาศ ๑ แผน และ ๑ นโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ วศ.อว. ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.อว. ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ๙๐.๑๖ คะแนน

๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ กลไก / ผลที่ได้ ๑ กลไก

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วศ.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม วศ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ ๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม							
๑) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร วศ.อว.	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ.อว.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	- มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ รวม ๒๗๗ ราย มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ๒๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๓ - มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ รวม ๒๗๗ ราย จากเป้าหมาย ๓๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๓	-	๑๕,๐๐๐.-	-	วศ.อว. (งานวินัยและนิติการ บค.สล.)
กลยุทธ์ ๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต							
๑) การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วศ.อว. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิ ข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของ สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. (๑ หลักสูตร)	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ.อว. ที่บรรจุใหม่	- ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - วศ.อว. มีเจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่จำนวน ๑๓ คน โดยได้ส่งเจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการกับสป.อว. ในหัวข้อ “เครือข่ายคนรุ่นใหม่ สร้างสังคมไทยไม่โกง” จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	วศ.อว. (บค.สล.)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต							
๑) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ.อว.-	- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - วศ.อว. ได้จัดโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางของศาสตร์พระราชา และศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล กรมชลประทาน จังหวัดนครนายก เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๕๑ คน	-	๖๐,๐๐๐.-	๓๒๑,๖๗๐.-	วศ.อว. (บค.สส.)
๒) การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ.อว. และประชาชน	- ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (จำนวน ๔ ช่องทาง)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ วศ.อว. เป้าหมาย ๔ ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางที่ ๑ Facebook วศ.อว. ช่องทางที่ ๒ www.dss.go.th ช่องทางที่ ๓ Youtube ช่องทางที่ ๔ วารสาร วศ.อว. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ - ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ภายใน วศ.อว. และประชาชน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการ และให้เกิดจิตสำนึกการร่วมต่อต้านการทุจริต	-	-	-	วศ.อว. (ปส.สส.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					๗๕,๐๐๐.-	๓๒๑,๖๗๐.-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
กลยุทธ์ ๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล							
๑.) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
๑.๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ.อว.	- มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ วศ.อว. (๑ ประกาศ)	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>- วศ.อว. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และการลงนามข้อตกลงการปฏิบัติราชการและถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ สำนัก/กอง เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภูมิภินันท์ ชั้น ๖ อาคารศึกษาเคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วม ๓๕๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>- วศ.อว. ได้มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของ วศ.อว. จำนวน ๑ ประกาศ โดยมุ่งมั่นบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจ บรรลุเป้าหมาย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>	-	-	-	วศ.อว. (บค.สล.)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๑.๒) การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ มีกิจกรรมได้แก่	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ของ วศ.อว.	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ วศ.อว. (๑ แผน) - มีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ วศ.อว. (๑ รายงานผล)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - ดำเนินการจัดประชุมการวางแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - วศ.อว. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. จำนวน ๑ แผน และได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวแล้ว	-	๑๕,๐๐๐.-	๓๖๐.-	วศ.อว. (บค.สส.)
๑.๓) การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของ วศ.อว.	- มีนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ วศ.อว. (๑ นโยบาย)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - วศ.อว. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และการลงนามข้อตกลงการปฏิบัติราชการและถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ สำนัก/กอง เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภูมิบัณฑิต ชั้น ๖ อาคารศึกษาเคมีปฏิบัติ วศ.อว. โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วม ๓๕๐ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - วศ.อว. ได้มีนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ วศ.อว. จำนวน ๑ นโยบาย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	วศ.อว. (พร.วศ.อว.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๑๕,๐๐๐.-	๓๖๐.-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ ๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ วศ.อว.	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ.อว.	- หน่วยงาน วศ.อว. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ (๑ แผน)	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <p>- วศ.อว. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผน โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ วศ.อว.</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>- คณะกรรมการได้พิจารณาแผนปฏิบัติการฯ และนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล</p>	-	๕,๐๐๐	๓๖๐	วศ.อว. (บค.สล.)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ของ วศ.อว.	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สป.อว. (ร้อยละ ๑๐๐) ๒) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน ๑ กลไก	- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ วศ. อว. ร้อยละ ๑๐๐ - มีกลไกที่ป้องกันการเอื้อประโยชน์ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ห้องปฏิบัติการหรือลูกค้าผู้รับบริการบางรายโดยการลัดคิวให้แก่ลูกค้า/ผู้รับบริการ ที่มีความสนิทสนมคุ้นเคยส่วนตัวหรือโดยการแก้ไขผลการทดสอบ/สอบเทียบ	-	-	-	วศ.อว. (บค.สล.)
กลยุทธ์ ๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย							
๑) การยกระดับพัฒนาการ-ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.อว.	- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ วศ.อว.	๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.อว. (๘๕ คะแนน) ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.อว. ได้คะแนน ๘๐.๑๖ คะแนน - มีบุคลากรของ วศ.อว. จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมกิจกรรมตามที่ สป.อว. กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	สำนักงาน ป.ป.ช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๕,๐๐๐.-	๓๖๐.-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๘๕,๐๐๐.-	๓๒๒,๓๘๐.-	

หมายเหตุ**ปัญหา/อุปสรรคของการปฏิบัติงาน**

เนื่องด้วยเหตุสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส Covid-19 ทำให้โครงการ/กิจกรรม อาจมีการเลื่อนกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินการตามความเหมาะสม เพื่อการหลีกเลี่ยงการสัมผัสหรือพูดคุย และให้เป็นไปตามมาตรการเพิ่มระยะห่างทางกายภาพ (Social Distancing) ทำให้โครงการ/กิจกรรม อาจไม่สามารถดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ได้

ข้อเสนอแนะ

หากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส Covid-19 วิกฤต. จะปรับเปลี่ยนการดำเนินการในการจัดโครงการหรือกิจกรรม เช่น การประชุม หรือสัมมนาแบบออนไลน์ การทำกิจกรรมภายในหน่วยงาน หรือการให้ความรู้แบบสื่อออนไลน์ เป็นต้น

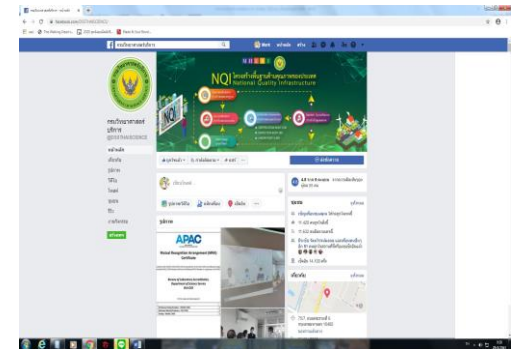
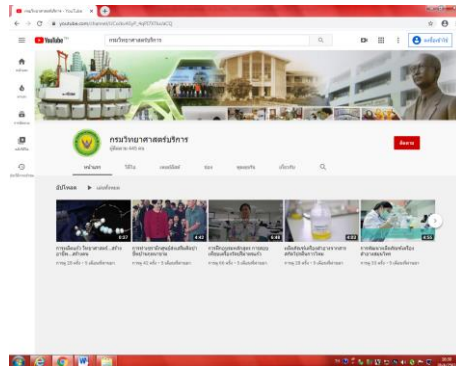
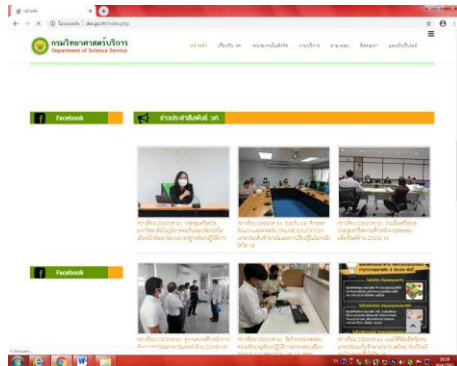
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม วศ.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต

๑. วศ.อว. ได้จัดโครงการฝึกอบรมการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ (Service Mind) เมื่อวันที่ ๑๙ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ จังหวัดนครนายก โดยในห้วงกิจกรรมได้มีการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ณ เขื่อนขุนด่านปราการชล ๑ ในโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙)



๒. การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ วศ.อว.

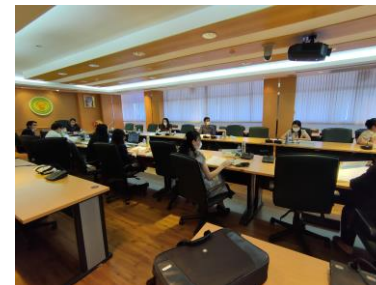
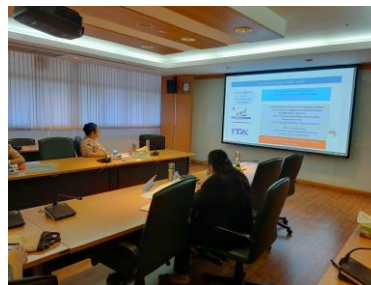


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑.๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส และ ๑.๓) การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภูมิบัณฑิต ชั้น ๖ อาคารศึกษาเคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



๑.๒) วศ.อว. ได้จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ วศ. อว. โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจาก ศปท.อว. มาเป็นผู้ให้ข้อมูล หรือแนวทาง เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ วศ.อว. ณ วันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องแมจิก ๒ ชั้น ๒ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่ กรุงเทพฯ

