



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๓)**

๑. เป้าหมาย

๑) ขับเคลื่อน วศ. คู่องค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงช่วยกันสอดส่องไม่ให้เกิดการทุจริต มีจิตสำนึกในการเสียสละให้องค์กร และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒) วศ. มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับชั้นนำที่ระดับ A (๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน)

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตเมื่อสิ้นสุดแผน (ร้อยละ ๙๐ (ไม่นับซ้ำ))

๒) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สป.วท. (ITA) (๙๐ คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกรม วิทยาศาสตร์บริการ ที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	กรมวิทยาศาสตร์บริการ ไม่ทนและ ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และ ร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่อยู่ใน ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕
		๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	๑) ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓	๓	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.	คะแนน	๘๕	๘๖	๘๗
		๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลไก	๑	๑	๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
งบประมาณ : ๙๕,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม วศ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ วศ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

๒. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร วศ.	๑) ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต* (ร้อยละ ๘๕) *วัดผลจากบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมไม่ยอมรับการทุจริตแบบไม่นับซ้ำ	๑๕,๐๐๐	มี.ค. ๒๕๖๓	หน่วยงาน วศ.

กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อม-เกล้าทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของ สำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑) การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วศ.” ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. (๑ หลักสูตร)	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๖๐,๐๐๐	มี.ค. ๒๕๖๓	หน่วยงาน วศ.
<p>**หมายเหตุ : โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วศ. ดำเนินงาน โดยใช้งบประมาณในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>						
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	๑) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด วศ. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความ-ซื่อสัตย์/การเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์ และสื่อ social)	๑) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕) ๒) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	๖๐,๐๐๐	ก.ย. ๒๕๖๓	หน่วยงาน วศ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๗๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทางการกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/ การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐาน ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ)	-		หน่วยงาน วศ.
		๒) การวางระบบประเมินความ-เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ- มิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	๒) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการจัด-โครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของ	-		หน่วยงาน วศ.
		๓) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๓) การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (๑ นโยบาย)	๑๕,๐๐๐		หน่วยงาน วศ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๑๕,๐๐๐	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ วศ.

๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.

๓. หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ กลไก)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต และ พัฒ นา วั ต ก ร ร ม แ ล ะ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลด ปัญหา การทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และ รวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมิน ผลการดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (๑ แผน) ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย ของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๕,๐๐๐	ม.ค. ๒๕๖๓	หน่วยงาน วศ. และศปท.อว. (สป.อว.)
		๑) การรายงานผล การดำเนินงาน และ ข้อเสนอแนะ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ- มิชอบได้ตามแผนของ วศ. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	มี.ค. และ ก.ย. ๒๕๖๓	หน่วยงาน วศ.
		๒) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบจำนวน (๑ กลไก)	๒) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบจำนวน (๑ กลไก)	-		หน่วยงาน วศ. และศปท.อว. (สป.อว.)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p>	<p>๑) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๑) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.</p>	<p>๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. (๘๕ คะแนน)</p> <p>๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>-</p>	<p>ก.ย. ๒๕๖๓</p>	<p>หน่วยงาน วศ.</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น</p>				<p>๕,๐๐๐</p>		