



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๕)**

**๑. เป้าหมาย**

- ๑) ชำราชาการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. ๘๖ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

**๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นสุดแผน  
(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ วศ. ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ๑) สร้างสังคม วศ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑) วศ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕
		๒) ร้อยละของบุคลากรของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ๑) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑) ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓	๓	๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๑) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑) พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ วศ.	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.	คะแนน	๘๕	๘๖	๘๗
		๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลไก	๑	๑	๑

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
งบประมาณ : ๖๘๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม วศ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ วศ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) จัดฝึกอบรม สัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่ง เน้นการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร วศ.	๑) ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕)  ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๑๕,๐๐๐	มิ.ย. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สส.)

กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑) การสร้างข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วศ. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีลักษณะเดียวกัน (๑ หลักสูตร)	๑) ร้อยละเจ้าหน้าที่ใหม่ของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๑๒๐,๐๐๐	ส.ค. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สล.)
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๑) การมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ วศ. โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานรัฐ/เอกชน ภาคสังคม ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้ออนไลน์ )	๑) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง  ๒) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑) ร้อยละจำนวนบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)  ๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ( ๖ ช่องทาง)	๕๕๐,๐๐๐  -	ม.ค. ๒๕๖๕  ก.ย. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สล.)  วศ.อว. (ปส.สล.)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทางกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการแนวทาง หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) หน่วยงานมีมาตรการโครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	-	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สล.)
		๒) การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤตินิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต		๕,๐๐๐	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สล.)
		๓) การติดตามและรายงานเรื่องข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ		-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สล.)

กลยุทธ์	แนวทางกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขึ้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการแนวทาง หรือ โครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๔) การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี  (๕) การดำเนินงานตามแผนนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายมาตรการแนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของ วศ. (ร้อยละ ๑๐๐)	-  -	ก.พ. ๒๕๖๕  ก.ย. ๒๕๖๕	วศ.อว. (พร.สล.)  วศ.อว. (บค.สล.)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**เป้าประสงค์** พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์** ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. คะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของ วศ. (คะแนน ๘๖)

๓. หน่วยงาน วศ. มีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ กลไก

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้ง การ ทุจริต และ พัฒ นา นวัตกรรมและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลดปัญหา การทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ฯ ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำ/แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบ และติดตามประเมินผล การดำเนินงาน ของ วศ. (๑ แผน)	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ แผน)	-	พ.ย. ๒๕๖๔	วศ.อว. (บค.สล.)
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ฯ และ นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	๑) การรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)	-	<b>รอบ ๒ เดือน</b> มี.ค. – เม.ย. ๒๕๖๕ <b>รอบ ๑๒ เดือน</b> ก.ย. – ต.ค. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สล.)
			๒) หน่วยงาน วศ. มีกลไกใหม่ใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบจำนวน ๑ กลไก	-	ส.ค. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สล.)



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๑) การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) การยกระดับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน การดำเนินงานของ วศ.	๑) ผลคะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. (ไม่น้อยกว่า ๘๗ คะแนน)	-	ก.ย. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สส.)