



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม รวมทั้งในการดำเนินการของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ศปท.วท.) ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรมวิทยาศาสตร์บริการได้มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

กรมวิทยาศาสตร์บริการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวทางการดำเนินการของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๒**

1. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ ๑๐๐
- 2) ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรมของ วศ. ในระดับดีเยี่ยม / คะแนน ๔.๕๐-๕.๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด /ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน วศ.	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	-	๑	๑	๑	๑

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๒**

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๓๕,๐๐๐ บาท

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เป้าประสงค์**

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน วศ.
ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ วศ. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยหลักคุณธรรม โดยการจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา/การปฏิบัติธรรม/ การสืบสานประเพณีไทย/ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๑. การขับเคลื่อนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) ด้วยหลักคุณธรรม ๑.๑ โครงการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ประพฤติดี สร้างศักดิ์ศรีชาว วศ. ๑.๒ โครงการกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรมน้อมจิตรำลึกสำนึกพระมหากษัตริย์คุณถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช - กิจกรรมวันต้นไม้แห่งชาติ - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมประชารัฐร่วมใจ ปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน	ร้อยละบุคลากร ของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร้อยละ ๗๕	๖๐,๐๐๐	ภายใน กันยายน ๒๕๖๒	หน่วยงานภายใน วศ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>๒) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้คนดี คนเก่ง เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.๓ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๑.๔ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย</p> <p>๒) โครงการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วศ. เพื่อเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการให้มีสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง</p> <p>๓) โครงการเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ</p>	<p>๒) จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>๓) การคัดเลือกเป็นคนดี ข้าราชการดีเด่น/ การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ (๙ คน)</p>	<p>๖๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>	<p>สล.</p> <p>สล.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑) สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม วศ. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ วท. และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ วศ. ๒) จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมเพื่อร่วมมือในการสร้างความโปร่งใสในการทำการป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน ๓) การรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ	๑) หน่วยงานมีแผนส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของวศ. (ร้อยละ ๙๐)	๕,๐๐๐ -	ตุลาคม ๒๕๖๒ ภายในกันยายน ๒๕๖๒	