



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม รวมทั้งในการดำเนินการของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ศปท.วท.) ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรมวิทยาศาสตร์บริการได้มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

กรมวิทยาศาสตร์บริการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แนวทางการดำเนินการของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.)

มีนาคม ๒๕๖๒

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

๑. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)

๒) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ วศ. เมื่อสิ้นสุดแผน (ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด /ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน วศ.	๑) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	๑) เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	๑	๑	๑
		๒) ร้อยละกิจกรรมของ วศ. ที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
		๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ของ วศ.	ระดับ	๑ อ ง ค์ ก ร ส่ ง เ ส รีม คุณธรรม	๒ อ ง ค์ ก ร คุณธรรม	๓ อ ง ค์ ก ร คุ ณ ธิ ร ร ม ต้นแบบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๒๒๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เป้าประสงค์

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน วศ.
 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรด้าน ววน. ด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อน ววน. ด้วยหลักคุณธรรม ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๑.๓ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย ๑.๔ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓	หน่วยงาน วศ. และ สป.อว.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑) ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกระดับ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศ ภายใต้รากฐานวัฒนธรรมไทย	๑) การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ วศ.” ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. (๑ หลักสูตร)	๑) ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๖๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๓	หน่วยงาน วศ.
		๒) การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	๒) จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นคนดี (ข้าราชการดีเด่น ๒ คน / บุคลากรดีเด่น / ผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ ๗ คน/ ผู้ที่ทำชื่อเสียงให้แก่องค์กร)	๑๐,๐๐๐	มี.ค. - ก.ค. ๖๓	หน่วยงาน วศ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๒๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ วศ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑) สร้างและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการด้านส่งเสริม คุณ ธรรม และ เสริมสร้างความเป็น เอกภาพแก่สถาบัน/ องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/ สังเคราะห์ และ รวบรวมข้อมูลเพื่อ ทบทวนและปรับปรุง แผน ปฏิบัติ การ ส่งเสริมคุณธรรมให้ สอดคล้องกับแผน แม่บท ส่ง เสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม และ ตี ต าม ประเมิน ผล การ ดำเนินงานของ วศ.	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม (๑ แผน)	๕,๐๐๐	ม.ค. ๖๓	หน่วยงาน วศ. และศปท.อว. (สป.อว.)
	๒) การกำกับ / ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มา ปรับปรุง / พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผล การดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความ สำเร็จ ของ การ ดำเนินงาน ตาม แผน ปฏิบัติ การ ส่งเสริมคุณธรรม	-	มี.ค. ๖๓ และ ก.ย. ๖๓	หน่วยงาน วศ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๓) ผลักดันให้ วศ. ส่งเสริมองค์การคุณธรรม รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรคุณธรรม	๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม รวมถึงการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ วศ. (ระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม)	-	พ.ค. - มิ.ย. ๖๓	หน่วยงาน วศ. และศปท.อว. (สป.อว.)
๒) ผลักดันให้เกิดกิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	๑) ผลักดันให้สมาชิกชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร วศ. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” นำเสนอโครงการด้านจิตอาสาหรือเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของ วศ. และจิตอาสาพระราชทาน	๑) การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านจิตอาสาจากสมาชิกชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร วศ. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต”	๑) จำนวนกิจกรรมจิตอาสาที่ วศ. จัดขึ้นหรือเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	หน่วยงาน วศ. หรือเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๑๕,๐๐๐		