



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ ๑๐๐

๒) ร้อยละการประเมินผ่านระดับองค์กรคุณธรรมของ วศ./ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด /ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน วศ.	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๘๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	๑	๑	๑
		๒) ร้อยละกิจกรรมของ วศ. ที่สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด /ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ (ต่อ)	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับ	๑	๒	๓

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : (๑๗๐,๐๐๐ บาท)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เป้าประสงค์**

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน วศ.
ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ วศ. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยหลักคุณธรรม โดยการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/การปฏิบัติธรรม/การสืบสานประเพณีไทย/การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๑) โครงการปลูกฝังจิตสำนึกคิดดี ประพฤติดี สร้างศักดิ์ศรีชาว วศ. โดยส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ <u>๑.๑) กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</u> <u>๑.๒) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา</u> <u>๑.๓) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย</u> <u>๑.๔) การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</u>	๑) ร้อยละบุคลากรของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ๒) จำนวนกิจกรรมที่ผลักดันให้บุคลากรใน วศ. มีคุณธรรม และจริยธรรม (๗ กิจกรรม)	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	วศ.อว. (อก.สส.)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อดำเนินการทูลจริต	๑) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้คนดีคนเก่ง ในทุกระดับ เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการพัฒนาข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ใหม่ ของเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วศ. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. และ ป้องกัน และต่อต้านการทูลจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. / สำนักงาน ป.ป.ท.หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่มีลักษณะเดียวกัน (๑ หลักสูตร)	๑) จำนวนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๑๒๐,๐๐๐ **	ส.ค. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สส.)
		<p>** หมายเหตุ : โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ วศ. ดำเนินงาน เป็นกิจกรรมเดียวกันกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทูลจริตและประพฤติมิชอบในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม วศ. ที่ไม่ทนต่อการทูลจริต กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทาสังคมเพื่อดำเนินการทูลจริต โดยใช้งบประมาณในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>	๑๐,๐๐๐	มี.ค. – ก.ค. ๖๕	วศ.อว. (บค.สส.)	
		๒) โครงการเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น/บุคลากรดีเด่นทั้ง ๔ ด้านของ วศ./ การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ (๙ คน)			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ วศ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑) สร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็น เอกภาพแก่สถาบัน/ องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/ สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม วศ. ให้ สอดคล้องกับแผนแม่บท ส่งเสริม คุณ ธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของ วท. และ นโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่ง เสริม คุณ ธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินงาน ของ วศ.	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม (๑ แผน)	-	พ.ย. ๒๕๖๔	วศ.อว. (บค.สล.)
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานตาม แผนฯและนำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง/พัฒนาการ ดำเนินงาน	๒) การรายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณ ธรรม ของ วศ. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	รอบที่ 1 ต.ค. - ธ.ค. 2564 รอบที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 2565 รอบที่ 3 เม.ย. - มิ.ย. 2565 รอบที่ 4 ก.ค. - ต.ค. 2565	วศ.อว. (บค.สล.)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒) ผลักดันให้เกิดกิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	๑) ผลักดันให้ วศ. เข้าสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรคุณธรรม	๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม รวมถึงการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๑) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ วศ. (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	-	พ.ค. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สล.)
	๒) ผลักดันให้บุคลากรของ วศ. เป็นสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของ วศ. วท. และของรัฐบาล	๒) การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านจิตอาสาจากสมาชิก วศ.	๒) จำนวนกิจกรรมที่ “จิตอาสา วศ.” จัดขึ้นเองหรือเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น (๔ กิจกรรม)	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	วศ.อว. (บค.สล.)