



## ประกาศกรมวิทยาศาสตร์บริการ

### เรื่อง นโยบายพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล ได้รับความไว้วางใจจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงกำหนดนโยบายพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากร ควบคุมกำกับ ระเบียบและข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึง ด้วยนโยบาย ๖ ด้าน ดังนี้

#### ๑. ด้านความโปร่งใส

ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คຸ້ມคຳ ตรวจสอบได้และซื่อสัตย์สุจริต และการบริหารจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

#### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบริหารงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนด้วยความรับผิดชอบด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น ด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด โดยยึดความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด

#### ๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและทุจริตเชิงนโยบาย เจ้าหน้าที่ไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์อื่นใดร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทาน และไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

#### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

เสริมสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กลายเป็นค่านิยมหลัก ปลูกจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต ปรับฐานความคิดให้บุคลากรเห็นแก่ส่วนรวมและประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตัว และสามารถกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส มีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุทธิเวช ต.แสงจันทร์)  
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ



คำนิยม ๖๘.  
(I am DSS)

๑. ซื่อสัตย์และมีคุณธรรม (Integrity)  
๔. กล้าตัดสินใจ (Decisiveness)

๒. รับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)  
๕. สร้างความพึงพอใจ (Satisfaction)

๓. ใส่ใจต่องาน (Mindfulness)  
๖. พัฒนาตนเอง (Self-development)