

วิสัยทัศน์ วศ. (2563) : เป็นผู้นำในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพห้องปฏิบัติการของประเทศ เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายภายใน 5 ปี

วิสัยทัศน์ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล วศ. : เสริมสร้างบุคลากร วศ. สู่ความเป็นเลิศในการให้บริการด้วยคุณภาพและมีคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร วศ. ต่อแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

กลยุทธ์ที่ 1.1

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล วศ. ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ วศ.

โครงการ/กิจกรรม

1.1. การจัดทำแผนกำลังคนเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์ วศ.

1.2 การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
1.3 การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development : IDP)
1.4 การบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับสมรรถนะทรัพยากรบุคคล
สู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะตามยุทธศาสตร์ของ วศ.

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในประเทศและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 2.1

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะ

กลยุทธ์ที่ 2.2

สร้างผู้บริหารและภาวะผู้นำ

2.1.1 การสร้างบุคลากรให้มีความชำนาญเฉพาะทาง
2.1.2 การพัฒนาทักษะทางด้านภาษา / ดิจิทัล
3.1.3 การสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

2.2.1 การสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่และพัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ปลูกฝังค่านิยมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นเอกภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

ตัวชี้วัด

ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

กลยุทธ์ที่ 3.1

ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร

3.1.1 การเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร
3.1.2 การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และสภาพแวดล้อม

เป้าประสงค์

เพื่อให้บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

กลยุทธ์ที่ 4.1

ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม

4.1.1 การสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมคนดีศรี วศ.
4.1.2 การส่งเสริมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์