



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณ

ชื่อหน่วยงาน : กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ชื่องบ : งบดำเนินการ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๕๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง : ๑๒,๒๓๕ บาท

ส่วนที่ ๒ : ตัวชี้วัด

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๘๕.๓๙

๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑ : ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด ๑.๒ : จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่หน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลางานทางสังคม เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร / ผลที่ได้ : ๒ หลักสูตร

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๘๕.๓๙

เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม / ผลที่ได้ : ๔ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด ๓.๑ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ :

ร้อยละ ๑๐๐

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วศ.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพือต้านทุจริต							
๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร วศ.อว. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ วศ.อว. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม (ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร)	รายละเอียดการจัดกิจกรรม : ☑ หน่วยงานดำเนินการเอง วศ.อว. ได้มีการดำเนินการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผ่านเว็บไซต์ของกรมจำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑. การพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ๒. การพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมถึงเพือให้หน่วยงานภายในสังกัดได้นำหลักสูตรดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการจัดฝึกอบรมต่างๆ โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นการเกิดวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตภายในองค์กร ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : วศ.อว. มีการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ วศ.อว. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกล่าให้บุคลากรของ วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวนทั้งสิ้น ๒ หลักสูตร	-	๒๐,๐๐๐	-	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร วศ.อว. ได้ทราบถึงหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและทำให้ วศ.อว. มีค่านิยมการต่อต้านการทุจริตสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้				
๒) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียด และความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม วศ.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	รายละเอียดการจัดกิจกรรม : บุคลากร วศ.อว. ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวง อว. โดยกำหนดจัดกิจกรรมทุกวันจันทร์ เวลา ๑๐.๐๐-๑๓.๐๐ น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากร วศ. ได้มีการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวง อว. ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒ ครั้ง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ วศ. สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	๑๐,๐๐๐	-	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๓) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของวศ.อว. ตามแนวทาง ITA	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของ บุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วม กิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการ ทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	รายละเอียดการจัดกิจกรรม : ☒ หน่วยงานดำเนินการเอง ๓.๑ วศ.อว. ได้มีการจัดกิจกรรมสนทนาปราสา วศ. เรื่อง กรมวิทยาศาสตร์บริการกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วย คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA DSS DAY ๒๐๒๓) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจในการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ITA รวมถึงวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ วศ.อว. นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีบุคลากร วศ.อว. เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ณ ห้องประชุมอัครเมธี ชั้น ๖ อาคาร ดร.ตั่ว ลพานุกรม และผ่านระบบออนไลน์ (ZOOM) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร วศ.อว. ทราบถึง สถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกรมฯ จากการวิเคราะห์ประเด็นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-	๑๕,๐๐๐	๔,๐๕๐	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๔) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	รายละเอียดการจัดกิจกรรม : ๔.๑ วศ.อว. ได้ดำเนินการจัดทำสื่อเพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ อินโฟกราฟิก, โปสเตอร์, แบนเนอร์ อีกทั้งมีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง Facebook และเว็บไซต์หลักของกรม โดยมีผู้บริหาร วศ.อว. จำนวน ๑๓ ท่าน มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	-	๕,๐๐๐	-	วศ.อว.
			๔.๒ วศ.อว. ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับวินัย และข้อกำหนดจริยธรรมในรูปแบบอินโฟกราฟิก เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านช่องทาง Facebook : กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ.๒๕๖๕ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติ และประพฤติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและบุคลากรของรัฐที่ดี ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : วศ.อว. ได้จัดทำสื่อการพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๓ รูปแบบ ได้แก่ ๑) แบนเนอร์ จำนวน ๑ แบนเนอร์ ๒) โปสเตอร์ จำนวน ๑๓ โปสเตอร์ ๓) อินโฟกราฟิก จำนวน ๑ อินโฟกราฟิก	-	๕,๐๐๐	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้บริหารและบุคลากร วศ.อว. มีการรับรู้ มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต และมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรม ประจำกรมวิทยาศาสตร์บริการ				
			๔.๓ วศ.อว. ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก เสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งจัดโดยสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสุขุมมัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัด นนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยน พัฒนา องค์กรความรู้ เครื่องมือ มาตรการ หรือแนวทางการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัยระหว่าง หน่วยงานของรัฐ การรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝัง จิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม รวมถึงการปลูก จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีบุคลากร วศ.อว. และ คณะกรรมการจริยธรรมเข้าร่วมงาน ณ สถานที่จัดงาน จำนวน ๒ คน และในรูปแบบการประชุมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting จำนวน ๑๐ คน	-	๕,๐๐๐	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร วศ.อว. มีทัศนคติและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และมีค่านิยมละเอียดรอบคอบและไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๒ : ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต							
๕) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากรและอาสาสมัคร วศ.อว.	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของ บุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับ การทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	รายละเอียดการจัดกิจกรรม : ๗.๑ วศ.อว. ร่วมกันบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะ ผ่านกิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๑๓๒ ปี วันสถาปนากรมวิทยาศาสตร์บริการ ซึ่งตรงกับวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ วศ. จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคมโดยการรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้ว ทั้งจากผู้บริหารและบุคลากร วศ. ตลอดจนประชาชนทั่วไปร่วมกันบริจาค จำนวน ๗๒๐ ฉบับ ส่งมอบให้กับสำนักงานเขตราชเทวี ผ่านกิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” เพื่อส่งต่อให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ นำไปผลิตสื่อเป็นหนังสืออักษรเบรลล์ สำหรับใช้เป็นการเรียนการสอนให้แก่ผู้พิการทางสายตาต่อไป โดย วศ. ได้บริจาคต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒	-	๕,๐๐๐	-	วศ.อว.
			๗.๒ วศ.อว. ได้รวบรวม “ตลับหมึกที่ใช้งานแล้ว” จากผู้บริหารและบุคลากร วศ. ตลอดจนประชาชนทั่วไปร่วมกันบริจาค จำนวน ๕๒๗ ชิ้น ส่งมอบให้กับสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม	-	๑๐,๐๐๐	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพคนพิการ นำไปสร้างมูลค่าเพิ่ม หารายได้มา ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคมและช่วยเหลือคนพิการ เช่น จัดซื้อรถสามล้อโยก รถวีลแชร์ พร้อมส่งมอบให้กับ ครอบครัวคนพิการ โรงเรียนเรียนร่วมที่มีนักเรียนพิการ ที่มีความต้องการ และประชาชนทั่วไป				
			๗.๓ กิจกรรมจิตอาสา ๙๐๔ - บรรยายหัวข้อ “สถาบันพระมหากษัตริย์กับ ประเทศไทย” และ” และ “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้น พื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้า ชนิดอัตโนมัติ (AED)” ให้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ และ บุคลากร ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้มีความรู้ เข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กับประเทศไทย และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และ การใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ ณ โรงแรม นาน่า รีสอร์ท แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี โดยมีจำนวน ผู้เข้าร่วม : ๗๐ คน (วิทยากร) โดยมีวิทยากรจาก วศ.อว.คือ (๑) นายก่อพงศ์ หงษ์ศรี (นว.ขพ.) (๒) นางสาวคันศนีย์ บุญสาลี (นว.ชก.) (๓) นางสาวนพพร เลิศธาราทัต (นวค.ชก.)	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			- กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ทาสีขอบทางบริเวณเกาะกลางทางขึ้นสันเขื่อนแก่งกระจาน โดยข้าราชการบรรจุใหม่ และจิตอาสา ๙๐๔ สังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ จำนวน ๒๑ คน ร่วม ปรับปรุงภูมิทัศน์ทาสีขอบทางบริเวณเกาะกลางทางขึ้นสันเขื่อนแก่งกระจาน อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐-๑๘.๐๐ น. - กิจกรรมทำโป่งเทียมสำหรับสัตว์ป่า จิตอาสา ๙๐๔ วศ.อว. จำนวน ๓ คน ร่วมกับข้าราชการและบุคลากร สป.อว. อาจารย์และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม รวม ๘๐ คน ร่วมกันปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มความชุ่มชื้นให้แก่ธรรมชาติ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จ.นครปฐม ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. - กิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มความชุ่มชื้นให้แก่ธรรมชาติ จิตอาสา ๙๐๔ วศ.อว. จำนวน ๓ คน ร่วมกับ ข้าราชการและบุคลากร สป.อว. อาจารย์และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม รวม ๘๐ คน ร่วมกันปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มความชุ่มชื้นให้แก่ธรรมชาติ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จ.นครปฐม ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : วศ.อว. ได้จัดกิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของ จำนวน ๒ กิจกรรม และได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๔ กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร วศ.อว. ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน เพื่อการเป็นบุคลากรที่ดี มีจิตสำนึก รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และเห็นคุณค่าการช่วยเหลือผู้อื่น				
			๗.๔ วศ.อว. ได้จัดอบรมข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ พัฒนาแนวคิด เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นบุคลากรที่ดีของ วศ.อว. ให้ข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ทราบถึงภารกิจ ความรับผิดชอบของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนความคาดหวังของหน่วยงานที่มีต่อข้าราชการ และพนักงานราชการใหม่ อีกทั้งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการใช้ดำรงตนและการปฏิบัติงาน เพื่อการเป็นบุคลากรที่ดี และต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาหน่วยงาน วศ.อว. ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใส ตลอดจนทราบโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพใน วศ.อว. และปรับตัว	-	๑๐,๐๐๐	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรยุคใหม่ จากประสบการณ์จากผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัด ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากรทั้งข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ของ วศ.อว. รวม ๓๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน เพื่อการเป็นบุคลากรที่ดี และต่อต้านการทุจริต จากประสบการณ์ของผู้บริหารของ วศ.อว. รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรภายในหน่วยงานด้วยเช่นกัน				
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๓ : เป็นเครือข่ายและบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต							
๖) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของ บุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วม กิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี	รายละเอียดการจัดกิจกรรม : วศ.อว. ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเซนจูร์พาร์ค กรุงเทพฯ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ได้แก่ ๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	-	๒๕,๐๐๐	-	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
		ไม่ยอมรับ การทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๒) ระดมความคิดเห็นเพื่อร่วมกำหนดค่านิยม : ด้านทุจริตและประพฤติมิชอบของ อว. ๓) พัฒนาเครือข่าย “STRONG MHESI : จิตพอเพียง ด้านทุจริต” <u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> : มีบุคลากรของ วศ.อว. เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑ คน เข้าร่วมการปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> : บุคลากร วศ.อว. สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากโครงการไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำรงชีวิตประจำวัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๔ : วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ของไทย (CPI)							
๗) การเพิ่มประสิทธิภาพและ ยกระดับการดำเนินงานของ วศ.อว. ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ อว.	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	เป้าหมาย : ผล คะแนนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ วศ.อว. (ITA) (๘๘ คะแนน)	<u>รายละเอียด :</u> ☒ หน่วยงานดำเนินการเอง ๓.๑) จัดกิจกรรมสนทนาประจำ วศ. เรื่อง กรม วิทยาศาสตร์บริการกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วย คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA DSS DAY ๒๐๒๓) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้รับเกียรติจาก วิทยากร ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	-	๒๐,๐๐๐	๔,๐๕๐	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีบุคลากร วศ.อว. เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุมอัครเมธี ชั้น ๖ อาคาร ดร.ตัว ลพานุกรม จำนวน ๘ คน และผ่านระบบออนไลน์ (ZOOM) จำนวน ๙๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๖ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรทั้งองค์กร ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมฯ จากการวิเคราะห์ประเด็นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วศ.อว. ได้รับผลการประเมิน ITA ๘๕.๓๙ คะแนน				
เป้าหมายที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๑๔๐,๐๐๐	๔,๐๕๐	

เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล							
กลยุทธ์ ๒.๑ : วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล							
๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	เป้าหมาย : จำนวน มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤตินิ ชอบที่หน่วยงาน จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อน (ไม่ น้อยกว่า ๓ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม)	รายละเอียด : ☒ หน่วยงานดำเนินการเอง ๑.๑ วศ.อว. ได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ วศ.อว. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีการคัดเลือกกระบวนงาน/โครงการเพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ การใช้ย่ำงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้คัดเลือกโครงการจ้างก่อสร้างอาคารวิทยบริการ และได้รายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว <u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐ / จำนวน ๑ แผน) <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> : กระบวนงาน/โครงการของ วศ.อว. ได้ผ่านการพิจารณาวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. อันเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน	-	๕,๐๐๐	๔,๕๐๐	วศ.อว.

			๑.๒ วศ.อว. ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อว.) ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคริสตัล ๑ - ๒ ชั้น ๓ โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากร ในสังกัด อว. ในการประเมินความเสี่ยงทุจริตตามกรอบแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. และเพื่อให้เกิด แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อีกทั้งเพื่อให้บุคลากรในกระทรวง อว. รับทราบ ถึงความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ที่ผ่านมา เพื่อหาแนวทางการแก้ไขและขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีบุคลากร วศ.อว. เข้าร่วม โครงการจำนวน ๒ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร วศ.อว. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินความเสี่ยง การทุจริต และมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต รวมถึง มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต ของ วศ.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
--	--	--	--	--	--	--	--

๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและ สกัดกั้นการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงาน	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.		รายละเอียด : ☒ หน่วยงานดำเนินการเอง ๓.๑ ผู้บริหาร วศ.อว. ได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบายให้บุคลากร ในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕	-	๕,๐๐๐	๓,๑๙๕	วศ.อว.
๓) การขับเคลื่อนและติดตาม นโยบาย สป.อว. เป็นหน่วยงาน ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.		๓.๒ นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ อธิบดี วศ.อว. ได้มีการ ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และเพื่อ ป้องกันการที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จะแสวงหาเพื่อให้ ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อันมิชอบ ด้วยกฎหมาย รวมทั้งลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ วศ.อว. ๓.๓ จัดกิจกรรมสนทนาประสา วศ. เรื่อง หัวข้อ “กรม วิทยาศาสตร์บริการกับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยได้รับเกียรติ จากผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มาตรการ/นโยบายในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำขึ้น จำนวน ๓ มาตรการ/นโยบาย	-	-	-	

			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : การบริหารราชการของ วศ.อว. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และให้การดำเนินงานภายใน วศ.อว. มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส สุจริต และมีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต โดยขับเคลื่อนผ่านกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง				
๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.		รายละเอียด : ☒ หน่วยงานดำเนินการเอง วศ.อว. ได้ขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการจัดการประชุมการสร้างเครือข่ายกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ในการหารือแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์งานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน แนวทางการสนับสนุนและการจัดหางบประมาณสำหรับการดำเนินงานต่าง ๆ รวมถึงปัญหาอุปสรรค และการดำเนินงานในอนาคตเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และงานจริยธรรมของหน่วยงาน โดยนายสมชาย เทียมบุญประเสริฐ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมฯ ได้แนะนำหน่วยงานเครือข่ายและได้รับเกียรติจาก ๒ หน่วยงาน คือ	-	-	๔๙๐	วศ.อว.

		๑) นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งการขับเคลื่อนงานจริยธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) ถือเป็นหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และเคยได้รับคะแนน ITA สูงสุดของประเทศในปี ๒๕๖๐ ๒) ผู้แทนกลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ซึ่งมีภารกิจและการขับเคลื่อนงานเป็นการเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์ ซึ่งคล้ายคลึงกับ วศ. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีเครือข่ายระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวน ๑ เครือข่าย ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ วศ. ได้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์งานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กับหน่วยงานภายนอก					
เป้าหมายที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					๑๐,๐๐๐	๘,๑๘๕	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ							
๑) การพัฒนาแนวทาง/ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. ให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่ายและมีประสิทธิภาพ	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	เป้าหมาย : ระดับ ความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. (ร้อยละ ๑๐๐)	รายละเอียด : ☒ หน่วยงานดำเนินการเอง วศ. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์/ชมเชย วศ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติข้อร้องเรียนของ วศ. อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : วศ.อว. ได้ทำการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่รัฐการทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งสิ้น ๑๒ เดือนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดย วศ.อว. ไม่มีข้อร้องเรียนกรณีทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่ได้รับใหม่ และไม่มีเรื่องเดิมที่ค้าง ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : วศ. มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการ	-	-	-	วศ.อว.

			เปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่				
เป้าหมายที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	
เป้าหมายที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					๑๕๐,๐๐๐	๑๒,๒๓๕	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. บุคลากรในองค์กรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่งสะท้อนได้จากผลสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และการนำการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงในปีที่ผ่านมา ที่ยังมีโอกาสปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น	☒ ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงอย่างชัดเจนและมอบนโยบายให้บุคลากรทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมป้องกันการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/วิธีการที่เหมาะสมกับบุคลากรแต่ละประเภทในทุกระดับอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ☒ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากร วศ. ทราบถึงความสำคัญของการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่วมกันขับเคลื่อนให้ วศ. เป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๒. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งบุคลากรในกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม วศ. มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่สามารถรองรับภารกิจงานที่ขยายเพิ่มมากขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในส่วนภารกิจหลักและสนับสนุนในการดำเนินงาน	☒ ควรมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและเพิ่มอัตรากำลังให้เหมาะสมเพียงพอรับมือกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 กลยุทธ์ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต
 โครงการที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกบุคลากร วศ.อว. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง

วศ.อว. ได้มีการดำเนินการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผ่านเว็บไซต์ของกรม จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ การ
 พิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และการพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง



เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 กลยุทธ์ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลาทองศาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต
 โครงการที่ ๓ การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ วศ.อว. ตามแนวทาง ITA

วศ.อว. ได้มีการจัดกิจกรรมสนทนาประสา วศ. เรื่อง กรณียกยาศาสตร์บริการกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA DSS DAY ๒๐๒๓) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
กลยุทธ์ ๑.๒ : ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านทุจริต

โครงการที่ ๔ การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
กลยุทธ์ ๑.๒ : ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านทุจริต
โครงการที่ ๕ การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อด้านการทุจริตของบุคลากรและอาสาสมัคร

วศ. ร่วมกันเป็นจิตอาสารวบรวมเพื่อส่งมอบ “ตลับหมึกที่ใช้แล้ว” ให้กับสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖



วศ. ร่วมกันบริจาคปฐินตั้งโต๊ะ ผ่านกิจกรรม “ปฐินเก่าเราขอ” ในโอกาสวันสถาปนาฯ ครบรอบ ๑๓๒ ปี



กิจกรรมจิตอาสา ๙๐๔

๑. บรรยายหัวข้อ “สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย” และ “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED)” ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ และบุคลากร ของกระทรวง อว.



15



16

๒. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ทาสีขอบทางบริเวณเกาะกลางทางชั้นสันเขื่อนแก่งกระจาน



๓. กิจกรรม : ทำโป่งเทียมสำหรับสัตว์ป่า



๓. กิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มความชุ่มชื้นให้แก่ธรรมชาติ



วศ.อว. ได้จัดอบรมข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ พัฒนาแนวคิด เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ของกรมฯ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 กลยุทธ์ ๑.๓ : เป็นเครือข่ายและบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต
 โครงการที่ ๖ การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความสะอาด และความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม วศ.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วศ.อว. ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรม เซ็นจูรีพาร์ค กรุงเทพฯ



เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 กลยุทธ์ ๒.๑ : วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล
 โครงการที่ ๑ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อว.) ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคริสตัล ๑-๒ ชั้น ๓ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ



เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 กลยุทธ์ ๒.๑ : วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล
 โครงการที่ ๒ การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
 โครงการที่ ๓ การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย วศ.อว. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผู้บริหาร วศ.อว. ได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบายให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตของ
 ผู้บริหาร ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕



ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมวิทยาศาสตร์บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



วศ.อว. จัดกิจกรรมสนทนาประสา วศ. ในหัวข้อ “กรมวิทยาศาสตร์บริการกับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖



เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ ๒.๑ : วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมบนพื้นฐานธรรมาภิบาล
โครงการที่ ๔ การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหน่วยงาน

วศ.อว. ได้ขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการจัดการประชุมการสร้างเครือข่ายกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖



เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ
โครงการที่ ๑ การพัฒนาแนวทาง/ระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. ให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่ายและมีประสิทธิภาพ

วศ. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์/ชมเชย วศ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติข้อร้องเรียนของ วศ. อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ



