



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. โครงการ/กิจกรรม

โครงการที่ดำเนินการสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประกอบด้วย 2 ประเด็นหลัก ดังนี้

ประเด็นที่ 1 : ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

1. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและสมรรถนะของข้าราชการ

1.1 การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและสมรรถนะของข้าราชการ

1.1.1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ในสายงานของตน

1.1.2 การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อให้เกิดประสบการณ์ที่หลากหลายของการดำรงตำแหน่งของข้าราชการ

1.1.3 คัดเลือกบุคคลกลุ่มกำลังคุณภาพ (Talent)

2. การวางแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

2.1 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสม

2.1.1 จัดทำแผนการสรรหาบุคลากร

2.1.2 ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการต่าง ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด

2.1.3 ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน

2.1.4 ประเมินผล สรุปผล รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

2.2 แผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ.

2.2.1 จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรม

2.2.2 บริหารจัดการอัตรากำลังของกรม เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น

2.2.3 พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.2.4 ปรับปรุงตำแหน่งตามแผนที่กำหนด

ประเด็นที่ 2 : ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร

1. การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

1.1 การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม

1.1.1 การส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานราชการและลูกจ้างเหมาบริการได้มีโอกาส ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมสอบบรรจุ เป็นข้าราชการ

1.1.2 การจัดให้มี ห้องพยาบาล ห้องละหมาด

1.1.3 ให้เงินช่วยสวัสดิการฌาปนกิจ และ เงินสวัสดิการสงเคราะห์ กรณี เกษียณ ลาออก โอน ย้าย

2. จัดให้มีสถานที่ อุปกรณ์ ออกกำลังกายและนันทนาการ

2.1 จัดให้มีสถานที่อุปกรณ์ ออกกำลังกาย และนันทนาการ

2.1.1 จัดให้มี เช่น สนามแบดมินตัน สนามฟุตบอล เทเบิลเทนนิส สนามเปตอง เป็นต้น

3. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.1 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.1.1 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและจัดหาทรัพยากรในการทำงานที่เพียงพอ ได้แก่ เครื่องปรับอากาศ ระบบคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เป็นต้น

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร การจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากรัฐจัดให้ และการเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร

4.1 การจัดกิจกรรมในวันสำคัญของกรมวิทยาศาสตร์บริการ และวันสำคัญอื่น ๆ

4.1.1 กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระในวันสำคัญของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

4.1.2 กิจกรรมกีฬาประจำปีของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

4.1.3 กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ

2. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

2.1 การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน แผน/คน/ครั้ง	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
ประเด็นที่ 1 : ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล				
1. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและสมรรถนะ ของข้าราชการ				
1.1 การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและสมรรถนะ ของข้าราชการ				
1.1.1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ใน สายงานของตน	155 คน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	200,000	489,830
1.1.2 การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อให้เกิด ประสบการณ์ที่หลากหลายของการดำรงตำแหน่งของ ข้าราชการ	20 คน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
1.1.3 คัดเลือกบุคคลกลุ่มกำลังคุณภาพ (Talent)	78 คน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2. การวางแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล				
2.1 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอและ เหมาะสม				
2.1.1 จัดทำแผนการสรรหาบุคลากร	1 แผน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2.1.2 ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามระเบียบและ หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการต่าง ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด	2 ครั้ง	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	20,000	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน แผน/คน/ครั้ง	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
2.1.3 ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรให้ เพียงพอสอดคล้องความต้องการของหน่วยงาน - บรรจุแต่งตั้ง - รับโอน - ย้าย - เกษียณ - ลาออก 2.1.4 ประเมินผล สรุปผล รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	19 คน 8 คน 6 คน 6 คน 4 คน 1 ครั้ง	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
2.2 แผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงาน ก.พ. 2.2.1 จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของกรม 2.2.2 บริหารจัดการอัตรากำลังของกรม เช่น การ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น 2.2.3 พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล 2.2.4 ปรับปรุงตำแหน่งตามแผนที่กำหนด	1 แผน 1 แผน 1 กระบวนการ อยู่ระหว่าง อ.ก.พ. กระทรวง อว. พิจารณา	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568 1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568 1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568 1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน แผน/คน/ครั้ง	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
ประเด็นที่ 2 : ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร				
1. การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร				
1.1 การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม				
1.1.1 การส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานราชการและลูกจ้าง เหมาบริการได้มีโอกาส ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมสอบ บรรจุ เป็นข้าราชการ	อยู่ระหว่างการ ทบทวนแผน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	10,000	ไม่ใช้งบประมาณ
1.1.2 การจัดให้มี ห้องพยาบาล ห้องละหมาด	1 ครั้ง	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	10,000	ไม่ใช้งบประมาณ
1.1.3 ให้เงินช่วยสวัสดิการฌาปนกิจ และ เงินสวัสดิการสงเคราะห์ กรณี เกษียณ ลาออก โอน ย้าย	42 คน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	40,000	559,604
2. จัดให้มีสถานที่ อุปกรณ์ ออกกำลังกายและนันทนาการ				
2.1 จัดให้มีสถานที่อุปกรณ์ ออกกำลังกาย และ นันทนาการ				
2.1.1 จัดให้มี เช่น สนามเบตมินตัน สนามฟุตบอล เทเบิลเทนนิส สนามเปตอง เป็นต้น	4 ครั้ง	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	100,000	137,372

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน แผน/คน/ครั้ง	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
3. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
3.1 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3.1.1 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและจัดหา ทรัพยากรในการทำงานที่เพียงพอ ได้แก่ เครื่องปรับอากาศ ระบบคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เป็นต้น	1 ครั้ง	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	100,000	100,000
4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร การจัด สวัสดิการที่นอกเหนือจากรัฐจัดให้ และการเสริมสร้าง ความรักความผูกพันในองค์กร				
4.1 การจัดกิจกรรมในวันสำคัญของกรมวิทยาศาสตร์ บริการ และวันสำคัญอื่น ๆ				
4.1.1 กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระในวันสำคัญของกรม วิทยาศาสตร์บริการ	1 ครั้ง	1 ธ.ค. 2567 – 31 มี.ค. 2568	30,000	144,352
4.1.2 กิจกรรมกีฬาประจำปีของกรมวิทยาศาสตร์ บริการ	1 ครั้ง	1 ธ.ค. 2567 – 31 ม.ค. 2568	120,000	295,500
4.1.3 กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	2 ครั้ง	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	100,000	17,350
รวมเป็นเงิน			730,000	1,744,008

สรุป งบประมาณที่ได้รับจัดสรรสำหรับกำาเนินการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมเป็นเงิน 730,000 บาท
และ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมเป็นเงิน 1,744,008 บาท

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทและระดับ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
ข้าราชการ				
บริหาร				
สูง	1	1	1	0
ต้น	2	2	2	0
อำนวยการ				
สูง	5	5	5	0
วิชาการ				
ทรงคุณวุฒิ	2	2	1	1
เชี่ยวชาญ	7	7	5	2
ชำนาญการพิเศษ	85	85	76	9
ชำนาญการ	97	97	96	1
ปฏิบัติการ	123	123	111	12
ทั่วไป				
อาวุโส	4	4	2	2
ชำนาญงาน	14	14	14	0
ปฏิบัติงาน	25	25	4	21
รวมทั้งสิ้น	365	365	317	48
ลูกจ้างประจำ				
ลูกจ้างประจำ	27	27	27	0
พนักงานราชการ				
พนักงานราชการ	223	187	170	17

ปัญหา/อุปสรรค ของการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวม ได้แก่

----- ไม่มี -----