



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. โครงการ/กิจกรรม

โครงการที่ดำเนินการสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประกอบด้วย 2 ประเด็นหลัก ดังนี้

ประเด็นที่ 1 : ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

1. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและสมรรถนะของข้าราชการ

1.1 การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและสมรรถนะของข้าราชการ

1.1.1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ในสายงานของตน

1.1.2 การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อให้เกิดประสบการณ์ที่หลากหลายของการดำรงตำแหน่งของข้าราชการ

1.1.3 คัดเลือกบุคคลกลุ่มกำลังคุณภาพ (Talent)

2. การวางแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

2.1 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสม

2.1.1 จัดทำแผนการสรรหาบุคลากร

2.1.2 ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการต่าง ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด

2.1.3 ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรให้เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน

2.1.4 ประเมินผล สรุปผล รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

2.2 แผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ.

2.2.1 จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรม

2.2.2 บริหารจัดการอัตรากำลังของกรม เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น

2.2.3 พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.2.4 ปรับปรุงตำแหน่งตามแผนที่กำหนด

ประเด็นที่ 2 : ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร

1. การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

1.1 การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม

1.1.1 การส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานราชการและลูกจ้างเหมาบริการได้มีโอกาส ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมสอบบรรจุ เป็นข้าราชการ

1.1.2 การจัดให้มี ห้องพยาบาล ห้องละหมาด

1.1.3 ให้เงินช่วยสวัสดิการฌาปนกิจ และ เงินสวัสดิการสงเคราะห์ กรณี เกษียณ ลาออก โอน ย้าย

2. จัดให้มีสถานที่ อุปกรณ์ ออกกำลังกายและนันทนาการ

2.1 จัดให้มีสถานที่อุปกรณ์ ออกกำลังกาย และนันทนาการ

2.1.1 จัดให้มี เช่น สนามแบดมินตัน สนามฟุตบอล เทเบิลเทนนิส สนามเปตอง เป็นต้น

3. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.1 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.1.1 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและจัดหาทรัพยากรในการทำงานที่เพียงพอ ได้แก่ เครื่องปรับอากาศ ระบบคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เป็นต้น

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร การจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากรัฐจัดให้ และการเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร

4.1 การจัดกิจกรรมในวันสำคัญของกรมวิทยาศาสตร์บริการ และวันสำคัญอื่น ๆ

4.1.1 กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระในวันสำคัญของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

4.1.2 กิจกรรมกีฬาประจำปีของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

4.1.3 กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ

2. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

2.1 การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
ประเด็นที่ 1 : ด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล				
1. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสาย อาชีพและสมรรถนะของข้าราชการ				
1.1 การส่งเสริมความก้าวหน้าในสาย อาชีพและสมรรถนะของข้าราชการ				
1.1.1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ในสายงานของตน	ได้ดำเนินการส่งเสริมความก้าวหน้าในสาย อาชีพและสมรรถนะของข้าราชการ เข้าร่วม อบรม ศึกษาดูงานและการศึกษาเพิ่มเติมใน หลักสูตรต่าง ๆ เช่น โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 57/ หลักสูตรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี ทางการอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง/ หลักสูตรนักยุทธศาสตร์/ หลักสูตร "นักวิทยาศาสตร์ข้อมูลกับโจทย์การวิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูล ววน."/ หลักสูตรพัฒนา ศักยภาพนักบริหารระดับกลาง/ หลักสูตรนัก ทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ/ โครงการฝึกอบรม	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	200,000	489,830

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
1.1.2 การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อให้เกิดประสบการณ์ที่ หลากหลายของการดำรงตำแหน่ง ของข้าราชการ	การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติสำหรับ ภาครัฐ “PDPA In Action” สำหรับหน่วยงานรัฐ / หลักสูตร "การบริหารเชิงยุทธศาสตร์" เป็นต้น รวมทั้งสิ้น 155 ราย จัดให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานโดยการ ย้ายข้าราชการ และมอบหมายในปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งสิ้น 15 คำสั่ง จำนวน 20 ราย	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
1.1.3 คัดเลือกบุคคลกลุ่มกำลัง คุณภาพ (Talent)	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลกลุ่มกำลังคุณภาพ (Talent) ดังนี้ - ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ส่งข้าราชการ ไปศึกษาต่อใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้วยทุนกระทรวง อว. จำนวน 1 ราย - ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้มีการเสนอชื่อ ข้าราชการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ 30 โดยมีข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วม หลักสูตรดังกล่าว จำนวน 1 ราย	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
	- ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือน สามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 20 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ครั้ง	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2. การวางแผนกำลังคนและระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล				
2.1 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากร ให้เพียงพอและเหมาะสม				
2.1.1 จัดทำแผนการสรรหา บุคลากร	ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาบุคลากร ประเภทข้าราชการ และพนักงานราชการทั่วไป จำนวน 1 แผน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2.1.2 ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการต่าง ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด	ดำเนินการสรรหาบุคลากร จำนวน 4 ครั้ง โดยการประกาศรับสมัคร ดังนี้ 1. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 2. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	20,000	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
	พลเรือนสามัญ สังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ ในตำแหน่งในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2568 3. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน และตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2567 4. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานราชการทั่วไปใน ตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งพนักงานการคลัง ตำแหน่งนายช่างเทคนิค และตำแหน่งเจ้า พนักงานธุรการ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2568	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
2.1.3 ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากรให้เพียงพอต่อความ ต้องการของหน่วยงาน				
- บรรจุแต่งตั้ง	- ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งบรรจุและจัดจ้าง จำนวน 17 คำสั่ง ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 19 ราย พนักงานราชการทั่วไป จำนวน 28 ราย	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
- รับโอน	- ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งรับโอนข้าราชการ จำนวน 8 คำสั่ง รวมทั้งสิ้น 8 ราย	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
- ย้าย	- ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งย้ายข้าราชการ จำนวน 3 คำสั่ง รวมทั้งสิ้น 6 ราย	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
- เกษียณ	- ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ เกษียณอายุปีงบประมาณ 2568 โดยจัดทำเป็น ประกาศ จำนวน 2 ฉบับ ประกอบด้วย ข้าราชการเกษียณอายุราชการ จำนวน 5 ราย และลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ จำนวน 1 ราย	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
- ลาออก	- ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งอนุญาตให้ข้าราชการและพนักงาน ราชการทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน 20 คำสั่ง ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 4 ราย และพนักงานราชการทั่วไป จำนวน 16 ราย	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2.1.4 ประเมินผล สรุปผล รายงาน ผลการดำเนินงานประจำปี	ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประจำปี 2568 ของศูนย์บริหารทรัพยากร บุคคล จำนวน 1 ครั้ง	30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2.2 แผนกำลังคนและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ.				
2.2.1 จัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ของกรม	ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดทำ แผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ของกรม จำนวน 1 แผน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2.2.2 บริหารจัดการอัตรากำลัง ของกรม เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น	ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ บริหารจัดการอัตรากำลังของกรม โดยการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนข้าราชการ ตามแผนที่กำหนด	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
2.2.3 พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 กระบวนการ คือ การยื่นขอเอกสารสำเนา ก.พ.7 ผ่านระบบ Support:D (แพลตฟอร์มสนับสนุนบริการของ สำนักงานเลขาธิการกรม)	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2.2.4 ปรับปรุงตำแหน่งตามแผน ที่กำหนด	ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดส่ง ข้อมูลและเอกสารประกอบการปรับปรุง ตำแหน่งตามแผนที่กำหนด และอยู่ระหว่าง อ.ก.พ. กระทรวง อว. พิจารณา	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นที่ 2 : ด้านการส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร				
1. การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากร				
1.1 การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม 1.1.1 การส่งเสริมให้กลุ่มพนักงาน ราชการและลูกจ้างเหมาบริการได้ มีโอกาส ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม สอบบรรจุ เป็นข้าราชการ	ไม่มีการจัดกิจกรรมในช่วงเวลาดังกล่าว เนื่องจากไม่มีงบประมาณดำเนินงานและอยู่ ระหว่างการทบทวนแผน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	10,000	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
1.1.2 การจัดให้มี ห้องพยาบาล ห้องละหมาด	ได้มีการจัดให้มีห้องละหมาด ณ อาคารสโมสร กรมวิทยาศาสตร์บริการ ชั้น 2	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	10,000	ไม่ใช้งบประมาณ
1.1.3 ให้เงินช่วยสวัสดิการ ฌาปนกิจ และ เงินสวัสดิการสงเคราะห์ กรณี เกษียณ ลาออก โอน ย้าย	ได้จัดให้มีการให้เงินช่วยเหลือค่าจัดการศพ ค่าพวงหรีด ค่าพาหนะในกรณีที่มีผู้ไปเข้าร่วม เคารพศพตามประเพณี และเงินขวัญถุง แก่ บุคลากร วศ. กรณี เกษียณ ลาออก โอน ย้าย รวมทั้งสิ้น 41 ราย ประกอบด้วย เงินช่วยเหลือ ค่าจัดการศพ และค่าใช้จ่ายดังกล่าว จำนวน 24 ราย และเงินขวัญถุง จำนวน 17 ราย	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	40,000	559,604
2. จัดให้มีสถานที่ อุปกรณ์ออกกำลังกาย และนันทนาการ				
2.1 จัดให้มีสถานที่อุปกรณ์ ออกกำลังกาย และนันทนาการ				
2.1.1 จัดให้มี เช่น สนาม แบดมินตัน สนามฟุตซอล เทเบิลเทนนิส สนามเปตอง เป็นต้น	- จัดให้มีการทำสนามเปตองบริเวณตึกถนอม อาหาร จำนวน 2 สนาม - จัดให้มีโต๊ะปิงปอง จำนวน 1 โต๊ะ - ซื้อลู่วิ่งออกกำลังกาย จำนวน 1 เครื่อง - ดำเนินการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ ในห้องออกกำลังกายจำนวน 1 ครั้ง	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	100,000	137,372

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
3. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
3.1 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3.1.1 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและจัดหาทรัพยากรในการทำงานที่เพียงพอ ได้แก่ เครื่องปรับอากาศ ระบบคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เป็นต้น	จัดให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดให้มีการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ จำนวน 1 ครั้ง	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	100,000	100,000
4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร การจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากรัฐจัดให้ และการเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร				
4.1 การจัดกิจกรรมในวันสำคัญของกรมวิทยาศาสตร์บริการ และวันสำคัญอื่น ๆ 4.1.1 กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระในวันสำคัญของกรมวิทยาศาสตร์บริการ	- มีการการจัดงานทำบุญเลี้ยงพระเพื่อเสริมความเป็นสิริมงคลแก่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์บริการ และการจัดงานมุทิตา	1 ธ.ค. 2567 – 31 มี.ค. 2568	30,000	144,352

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด)	งบประมาณ (บาท)	
			แผน	ผล
4.1.2 กิจกรรมกีฬาประจำปีของ กรมวิทยาศาสตร์บริการ	สัมพันธ์ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2567 - มีการจัดกิจกรรมกีฬาสี “วศ. เกมส์” ประจำปี พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568	1 ธ.ค. 2567 – 31 ม.ค. 2568	120,000	295,500
4.1.3 กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	- ดำเนินงานจัดกิจกรรมเนื่องในเทศกาล สงกรานต์ประจำปี พ.ศ. 2568 ร่วมกับ กระทรวง อว. ในวันที่ 4 เมษายน 2568 - จัดกิจกรรมมุทิตาจิต เนื่องในเทศกาล ปีใหม่ไทย (สงกรานต์) ในวันที่ 4 เมษายน 2568	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	100,000	17,350
รวมเป็นเงิน			730,000	1,744,008

สรุป งบประมาณที่ได้รับจัดสรรสำหรับการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมเป็นเงิน 730,000 บาท
และ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมเป็นเงิน 1,744,008 บาท

ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทและระดับ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
ข้าราชการ				
บริหาร				
สูง	1	1	1	0
ต้น	2	2	2	0
อำนวยการ				
สูง	5	5	5	0
วิชาการ				
ทรงคุณวุฒิ	2	2	1	1
เชี่ยวชาญ	7	7	5	2
ชำนาญการพิเศษ	85	85	76	9
ชำนาญการ	97	97	96	1
ปฏิบัติการ	123	123	111	12
ทั่วไป				
อาวุโส	4	4	2	2
ชำนาญงาน	14	14	14	0
ปฏิบัติงาน	25	25	4	21
รวมทั้งสิ้น	365	365	317	48
ลูกจ้างประจำ				
ลูกจ้างประจำ	27	27	27	0
พนักงานราชการ				
พนักงานราชการ	223	187	170	17

ปัญหา/อุปสรรค ของการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวม ได้แก่

----- ไม่มี -----