



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแปลงแนวทางจาก “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                                                 | หน้า   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล                                                                                                             |        |
| ๑.๑ ที่มา                                                                                                                              | ๑      |
| ๑.๒ ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)                | ๒      |
| ๑.๓ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม<br>(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) | ๓      |
| ๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)                                     | ๔      |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                  | ๕ – ๑๐ |
| เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ/ระยะเวลาการดำเนินการ                                                   |        |

## ส่วนที่ ๑

### หลักการและเหตุผล

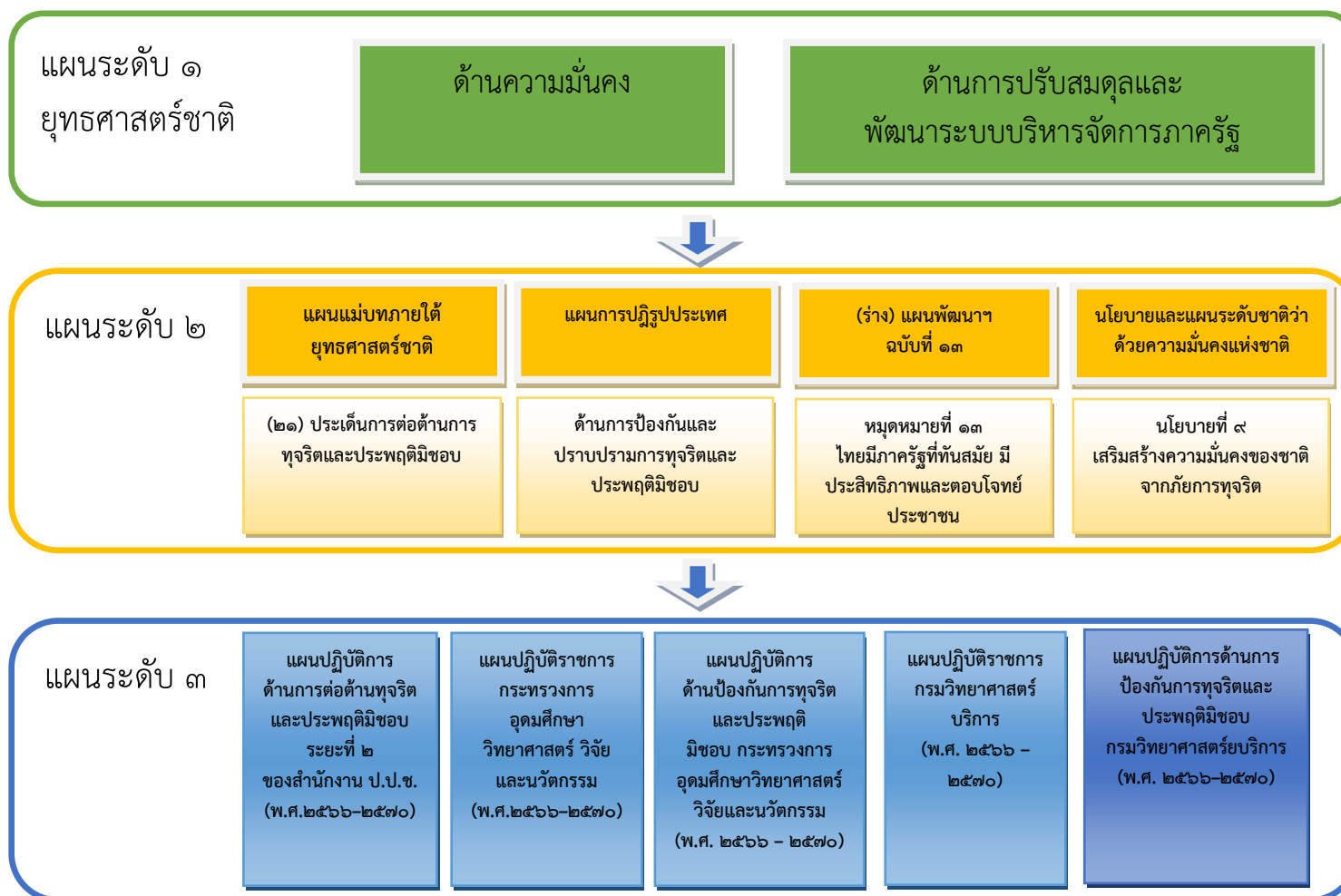
#### ๑.๑ ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จาก ผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) ปี ๒๕๖๘ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๖ ของโลกจาก ๑๘๒ ประเทศ การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้อง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” โดยแปลงแนวทางจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทางกลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๑.๒ ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



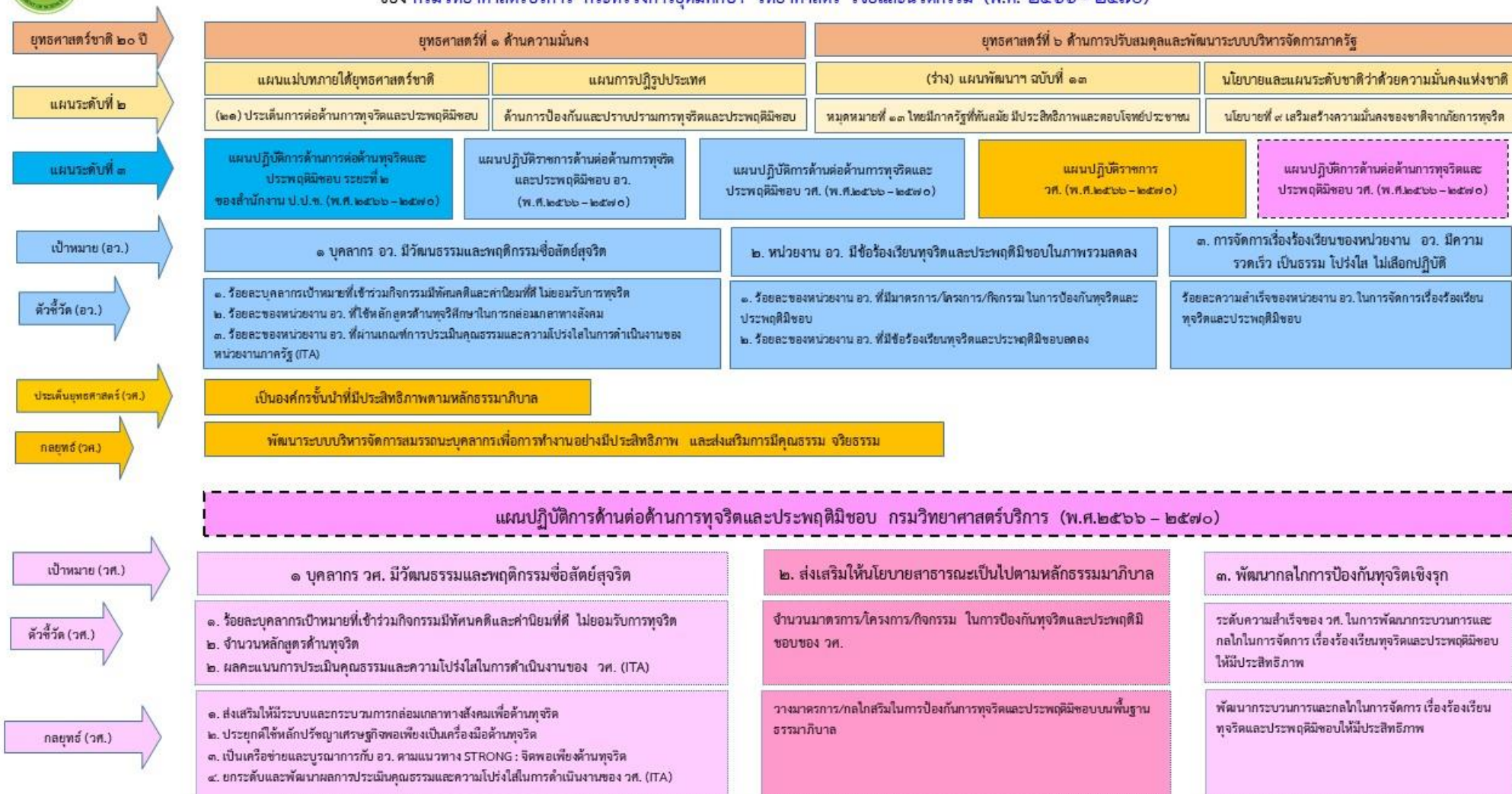
๑.๓ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                   | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                           |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| แผนระดับที่ ๒        | แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | แผนการปฏิรูปประเทศ                                | (ร่าง) แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๓                                                                                                                                                                                                                                                          | นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ                                            |
|                      | (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หมวดหมายที่ ๑๓<br>ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน                                                                                                                                                                                                             | นโยบายที่ ๔ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต                                    |
| แผนระดับที่ ๓        | แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                   | แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)                                                                                                                                                                                                 |                                                                                           |
| แผนย่อย              | การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                           |
| เป้าหมาย             | ๑. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                   | ๒. หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง                                                                                                                                                                                                                     | ๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ |
|                      | ๑. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต<br>๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในการกล่อมเกลாதองสัคม<br>๓. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                                                                                                         |                                                   | ๑. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง                                                                                                                   |                                                                                           |
| ตัวชี้วัด            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                   | ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงาน อว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                                                                                                                     |                                                                                           |
| กลยุทธ์              | ๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทองสัคมเพื่อต้านทุจริต<br>๒. ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต<br>๓. สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต<br>๔. วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI) |                                                   | วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)                                                                                               |                                                                                           |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                   | ๑. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ<br>๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด<br>๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ |                                                                                           |

๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ความเชื่อมโยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของ กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ส่วนที่ ๒  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๙)

๑. เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) พัฒนากลไกการป้องกันทุจริตเชิงรุก

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ วศ. ใช้เป็นเครื่องมือกล่อมเกลாதองสังคม ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร
- ๒) ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๐  
(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. : ๙๐ คะแนน
- ๔) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ วศ.  
จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
- ๕) ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ. ร้อยละ ๑๐๐
- ๖) ร้อยละของผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ วศ. ร้อยละ ๑๐๐

| เป้าหมาย                                                                          | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                      | หน่วยนับ                    | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------|
| เป้าหมายที่ ๑ :<br>บุคลากรของ วศ.<br>มีวัฒนธรรมและ<br>พฤติกรรมซื่อสัตย์<br>สุจริต | ๑) ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อ<br>ด้านทุจริต<br>๒) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการ<br>ด้านการทุจริต<br>๓) เป็นเครือข่ายและบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง<br>STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต<br>๔) ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของ วศ. (ITA) | ๑) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่<br>วศ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลา<br>ทางสังคม                          | หลักสูตร                    | ๒                                                    |
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๒) ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วม<br>กิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่<br>ยอมรับการทุจริต                   | ร้อยละ                      | ๘๕                                                   |
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>วศ. (ITA)                                    | คะแนน                       | ๙๐                                                   |
| เป้าหมายที่ ๒ :<br>ส่งเสริมให้นโยบาย<br>สาธารณะเป็นไปตาม<br>หลักธรรมาภิบาล        | ๑) วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล                                                                                                                                                                                                                                                       | ๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม<br>ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบที่ วศ. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน      | มาตรการ/<br>โครงการ/กิจกรรม | ๓                                                    |
| เป้าหมายที่ ๓ :<br>พัฒนาระบบป้องกัน<br>การทุจริตเชิงรุก                           | ๑) พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต<br>และประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                                                | ๑) ระดับความสำเร็จในการพัฒนา<br>กระบวนการและกลไกในการจัดการ<br>เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ของ วศ. | ร้อยละ                      | ๑๐๐                                                  |

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                         | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------|
| <b>เป้าหมายที่ ๑</b> บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                                                          |                                                                                                                                                               |                                                                                               |                   |                            |                       |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต                                                                 |                                                                                                                                                               |                                                                                               |                   |                            |                       |
| ๑) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม วศ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                 | เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ วศ. สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) | ๑๐,๐๐๐            | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | ศกม.สสท.              |
| ๒) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริตโดยจัดทำในรูปแบบต่างๆ ที่ง่ายต่อการเข้าถึงบุคลากร วศ. ในทุกระดับ เช่น โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์/อินโฟกราฟฟิก   | ร้อยละของสื่อประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๒ ฉบับ/ปี                                               | -                 | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | ศกม.สสท.              |
| รวม ๒ โครงการ/กิจกรรม<br>งบประมาณรวม : ๑๐,๐๐๐ บาท                                                                                                 |                                                                                                                                                               |                                                                                               |                   |                            |                       |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                        | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                         | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------|
| <b>เป้าหมายที่ ๑</b> บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                               |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                               |                   |                            |                       |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านการทุจริต                                   |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                               |                   |                            |                       |
| ๓) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตของบุคลากรและอาสาสมัคร วศ. | เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของ วศ. มีความรู้ความเข้าใจในด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวันได้             | ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) | ๕๐,๐๐๐            | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | วศ.                   |
| รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม<br>งบประมาณรวม : ๕๐,๐๐๐ บาท                                                                      |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                               |                   |                            |                       |
| <b>เป้าหมายที่ ๑</b> บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                               |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                               |                   |                            |                       |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เป็นเครือข่ายและบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต                |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                               |                   |                            |                       |
| ๔) เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมขับเคลื่อน วศ. ให้เป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ร่วมกับหน่วยงาน อว. และหน่วยงานอื่น     | เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและยกระดับให้ วศ. เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริตโดยการบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันระหว่างหลายหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร วศ. มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ              | ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) | -                 | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | ศกม.สลก.              |
| ๕) ประกาศเจตจำนงเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต”                                                                 | เพื่อดำเนินกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ในการส่งเสริมคุณธรรม สร้างค่านิยม วศ. เป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมกันดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ปลอดจากสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ | ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) | -                 | มกราคม ๒๕๖๙                | ศกม.สลก.              |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                 | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------------|
| ๖) ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG ภายใน<br>วศ.                                                     | เพื่อสนับสนุนให้ วศ. นำโมเดล<br>STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต<br>สร้างค่านิยม วศ. ไม่ทนต่อการทุจริต<br>ยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบน ภายใน<br>วศ. ผ่านกระบวนการสร้างการมี<br>ส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดตั้งชมรม<br>STRONG และกำหนดแนวทางแผนงาน<br>โครงการตามบริบทขององค์กรสู่การ<br>ขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม | ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้า<br>ร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและ<br>ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต<br>(ร้อยละ ๘๕)                                                                                                                                            | ๒๐,๐๐๐            | ตุลาคม ๒๕๖๘ –<br>กันยายน ๒๕๖๙ | ศกม.สสท.              |
| รวม ๓ โครงการ/กิจกรรม<br>งบประมาณรวม : ๒๐,๐๐๐ บาท                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |                               |                       |
| <b>เป้าหมายที่ ๑</b> บุคลากรของ วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |                               |                       |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วศ. (ITA) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |                               |                       |
| ๗) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริม<br>จริยธรรมของ วศ. ตามแนวทางการประเมิน<br>ITA              | เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐของกรมวิทยาศาสตร์<br>บริการ นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุง<br>กระบวนการ ยกระดับค่าคะแนน<br>ผลการประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ                                                  | - มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม<br>ในการขับเคลื่อนการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA) ของ วศ.<br>- ค่าคะแนนผลการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน | ๑๐,๐๐๐            | ตุลาคม ๒๕๖๘ –<br>กันยายน ๒๕๖๙ | พร.                   |
| รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม<br>งบประมาณรวม : ๑๐,๐๐๐ บาท                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |                               |                       |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                           | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>เป้าหมาย ๒</b> ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล                                                              |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                 |                   |                            |                                                             |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล                                |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                 |                   |                            |                                                             |
| ๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.                                                        | เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙          | ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.                                                           | -                 | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | ศกม.สลก.<br>/คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง<br>กรมวิทย์ฯ บริการ |
| ๒) ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากร วศ. ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร วศ. ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ วศ. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ๑๐,๐๐๐            | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | ศกม.สลก.                                                    |
| รวม ๒ โครงการ/กิจกรรม<br>งบประมาณรวม : ๑๐,๐๐๐ บาท                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                 |                   |                            |                                                             |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                                                                                          | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------|
| <b>เป้าหมาย ๓</b> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                                                                      |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                |                   |                            |                       |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ                  |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                |                   |                            |                       |
| ๑) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย | ศึกษา/วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ฯ และนโยบายกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง | ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.<br>(ร้อยละ ๑๐๐) | -                 | ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ | ศกม.สลก.              |
| รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม                                                                                                   |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                |                   |                            |                       |
| งบประมาณรวม : ไม่ใช้งบประมาณ                                                                                            |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                |                   |                            |                       |
| รวมจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ ทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ/กิจกรรม                                                              |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                |                   |                            |                       |
| งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๐๐,๐๐๐ บาท                                                                                       |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                |                   |                            |                       |