



คำสั่งกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ที่ ๒๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ

.....

ตามที่กรมวิทยาศาสตร์บริการได้มีคำสั่งที่ ๘๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๘ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประกอบมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบ ข้อ ๖ และ ข้อ ๑๑ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงยกเลิกคำสั่งกรมวิทยาศาสตร์บริการที่ ๘๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ และจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑.๑ รองอธิบดี (ที่ได้รับมอบหมาย) | หัวหน้ากลุ่มงาน |
| ๑.๒ เลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการศูนย์กฎหมายวิทยาศาสตร์บริการ
สำนักงานเลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน |
| ๑.๔ นิติกร ศูนย์กฎหมายวิทยาศาสตร์บริการ
สำนักงานเลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน |
| ๑.๕ เจ้าหน้าที่ ศูนย์กฎหมายวิทยาศาสตร์บริการ
สำนักงานเลขานุการกรม | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน |

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในกรมวิทยาศาสตร์บริการ
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

/๒.๓ ให้คำปรึกษา.....

๒.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทาง การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๒.๔ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ

๒.๕ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำของ ข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงาน บุคคล

๒.๖ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมวินัย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

๒.๗ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๘ รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในกรมวิทยาศาสตร์บริการ

๒.๙ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

๒.๑๐ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๒.๑๑ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

๒.๑๒ เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางพจมาน ทำจิ้น)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ