



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณ

ชื่อหน่วยงาน : กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ชื่องบ : งบดำเนินการ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง : ๘๒,๐๓๕ บาท

ส่วนที่ ๒ : ตัวชี้วัด

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๘๗.๘๗

๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑ : จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่หน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลางานทางสังคม เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร / ผลที่ได้ : ๒ หลักสูตร

ตัวชี้วัด ๑.๒ : ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๘๗.๘๗

เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม / ผลที่ได้ : ๔ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด ๓.๑ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ /

ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วศ.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต								
๑) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคมวศ.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	<u>รายละเอียดการจัดกิจกรรม :</u> ๑.๑ บุคลากร วศ.อว. ได้มีการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวง อว. ที่จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรม ในทุกวันพุธ ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒ ครั้ง	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	๑๐,๐๐๐	๗๖,๖๓๕	วศ.อว.
			๑.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม วศ.อว. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรและบริจาคปัจจัย ถวายแด่พระราชวิสุทธิประชานารถ (หลวงพ่อดลงกตติขปญโญ) เจ้าอาวาสวัดพระบาทน้ำพุ จังหวัดลพบุรี และกิจกรรมบรรยายธรรมะในโครงการฝึกอบรมธรรมะเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร ณ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)	ม.ค. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			๑.๓ วศ.อว. ได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมการบรรยายธรรมะ โดยพระราชนิเทศพิธีประชาชน หรือหลวงพ่อดลนท ดิคุปญโญ เป็นเจ้าอาวาสวัดพระบาทน้ำพุ อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากร วศ.อว. สามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติตน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๙ เม.ย. ๖๗				
			๑.๔ วศ.อว. ได้มีการดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารระดับสูง กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วัดพระบาทน้ำพุ อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการนำหลักธรรมาภิบาลและหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติตน การบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒๓ ก.ย. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			๑.๕. วศ.อว ได้จัดโครงการฝึกอบรม “พัฒนาข้าราชการใหม่ พนักงานราชการใหม่ เพื่อเป็นบุคลากรที่ดี ของ กรมวิทยาศาสตร์บริการ” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นบุคลากรที่ดี ของ วศ.อว ให้ข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ทราบถึงภารกิจ ความรับผิดชอบของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนความคาดหวังของหน่วยงานที่มีต่อข้าราชการ และพนักงานราชการใหม่ รวมถึง คุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาหน่วยงาน วศ.อว. ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใส	๑ พ.ค. ๖๗				
			๑.๖ วศ.อว. ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ณ ห้องประชุมวิทยวิถี อาคารตัว ลพานุกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom	๑๗ ก.ย. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			๑.๗ บุคลากร วศ.อว. ได้เข้าร่วม กิจกรรมสัมมนา เชิงปฏิบัติการส่งเสริมกระบวนการ “ใจรกลับมา” ด้วย พุท-โธโลยี : ความหวังประเทศไทยกับการลดการทุจริต ด้วยพลังศาสนาและกลไกสหยุทธ์ โดยมีวิทยากร ได้แก่ พระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมฺมจิตโต ป.ธ.๙ ,ศ.ดร.) กรรมการมหาเถรสมาคม เจ้าอาวาสวัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร เพื่อส่งเสริมและร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต อย่างเข้มแข็ง ผ่านการขับเคลื่อนหลักธรรมคำสอนใน พระพุทธศาสนา กับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาโดยกลไก พระสอนศีลธรรม พระสอนธรรมะศึกษา พระปริยัติ นิเทศ พระสังฆาธิการ อีกทั้ง เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้าง ความตระหนักและเล็งเห็นความเสียหายจากการกระทำ การทุจริต ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ วศ.อว. สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง ศาสนามาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดี และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒๒ ส.ค. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๒) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ/ปี	รายละเอียดการจัดกิจกรรม : ๒.๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม วศ.อว. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร วศ.อว. ได้ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	-	-	วศ.อว.
			๒.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม วศ.อว. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ “เรื่องเล่าจริยธรรม” กรณีการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นกรณีศึกษาและเป็นอุทาหรณ์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและช่วยกันเฝ้าระวังสอดส่อง ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : สื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้นจำนวน ๔ ฉบับ/ปี ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ วศ.อว. สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านทุจริต								
๓) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตของบุคลากรและอาสาสมัคร วศ.อว.	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๓.๑ วศ.อว. ได้มีการการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยจัดสัมมนาเรื่อง “ การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ด้านการรับรองระบบงานห้องปฏิบัติการ ” ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการรับรองระบบงานห้องปฏิบัติการจำนวนกว่า ๒๐๐ ราย เพื่อสร้างความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการรับรองระบบงานบริการประชาชนด้วยความถูกต้อง ความเป็นกลาง โปร่งใสและเท่าเทียม สอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงตนและการปฏิบัติงานอันแสดงถึงความมุ่งมั่นของ วศ.อว. ที่จะเป็แบบอย่างที่ดี มีคุณภาพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๑๒ มี.ค. ๖๗	-	๕๐,๐๐๐	-	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			๓.๒ ด้วย วศ.อว. เป็นหน่วยงานหลักด้านวิทยาศาสตร์ของประเทศ และให้ความสำคัญเรื่องคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในทุกด้านโดยเฉพาะปัญหาน้ำดื่ม น้ำใช้ที่ไม่ได้คุณภาพและความปลอดภัยในพื้นที่ทุรกันดารห่างไกล และได้มอบหมายสถาบันวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีชุมชน ในการดำเนินการสร้างต้นแบบการพัฒนา แก้ไขปัญหา คุณภาพน้ำดื่มสะอาด ปลอดภัยในพื้นที่เขตทุ่งกุลาร้องไห้ ในการแก้ไขปัญหา คุณภาพชีวิตพี่น้องประชาชนและเด็ก ๆ ในพื้นที่ด้วยหลักการ “เรานำวิทยาศาสตร์สู่การดูแลประชาชน” ซึ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืนพึ่งตนเองได้ตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมน้อมนำความรู้และเทคโนโลยีด้านการกรองน้ำดื่มสะอาดที่ปลอดภัยเข้ามาช่วยเหลือและให้ความรู้แก่ครูและนักเรียน ณ โรงเรียนโนนแท่นพิทยาคม รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง นอกจากนี้ ได้ดำเนินการสร้างและติดตั้งเครื่องกรองน้ำในพื้นที่อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทุ่งกุลาร้องไห้ ขยายผลโมเดลการพัฒนาคุณภาพน้ำดื่มสะอาดปลอดภัยในพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป	ม.ค.-ก.ย. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			๓.๓ กองหอสมุดและศูนย์สารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สท.) วศ.อว. ได้ดำเนินการยกระดับห้องสมุดโรงเรียนให้เป็นแหล่งการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ยกย่องให้เป็นห้องสมุดสีเขียว "Green Library" โดยจัดห้องสมุดให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการศึกษาค้นคว้า ส่งเสริมให้เยาวชนมีนิสัยรักการอ่าน ส่งเสริมการเรียนรู้และจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ เช่น การจัดการขยะอย่างถูกวิธี เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ให้กับเยาวชนได้มีความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะให้ถูกประเภท โดยกิจกรรมนี้จัดภายใต้โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด โดยในปี ๒๕๖๗ วศ. ร่วมกับ PEA จะพัฒนาห้องสมุดโรงเรียนบ้านป่าซาง จังหวัดลำพูน และห้องสมุดโรงเรียนอนุบาลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจะขยายการดำเนินการให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศและมีระบบเชื่อมโยงข้อมูลกับหอสมุดส่วนกลางระดับชาติ เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้วิทยาศาสตร์นำมาแก้ไขปัญหา เช่น การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม เป็นพื้นที่แห่งโอกาสสำหรับเยาวชนและประชาชนทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการเรียนรู้ที่ยั่งยืนตลอดไป	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			๓.๔ บุคลากร วศ.อว. ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร วศ. มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้เรียนรู้ สืบสานศาสตร์พระราชา และสามารถนำความรู้ไปเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี รวมทั้งเพื่อให้เกิดการตระหนักและยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : วศ.อว. ได้จัดโครงการที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงตนและการปฏิบัติงานของบุคลากรและอาสาสมัคร วศ.อว. จำนวน ๓ โครงการ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร วศ.อว. สามารถนำความรู้ความเข้าใจในด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวันได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๔ ก.ย. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๓ : เป็นเครือข่ายและบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต								
๔) เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมขับเคลื่อน วศ. ให้เป็น “องค์กรพอเพียงด้านทุจริต” ร่วมกับหน่วยงาน อว. และหน่วยงานอื่น	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากร วศ.อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	รายละเอียดการจัดกิจกรรม : ๔.๑ วศ.อว. ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในวันที่ ๖-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มศักยภาพโค้ช และความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการจัดตั้งชมรม/องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในการยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในองค์กร	๖-๗ พ.ย. ๖๖	-	๒๐,๐๐๐	-	วศ.อว.
			๔.๒ วศ.อว. ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผล STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการป้องกันการทุจริต การสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร กำหนดแนวทางการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒๘ ก.พ. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			๔.๓ วศ.อว. ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนเครือข่าย/องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG-MHESI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวง อว. เพื่อขยายผลการขับเคลื่อนเครือข่าย/องค์กรพอเพียงด้านทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในเชิงรุกและมีผลเป็นรูปธรรม ด้วยการสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการออกแบบกิจกรรม/โครงการ ตามแนวคิด STRONG MODEL : จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. และระดมความคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑-๒ ส.ค. ๖๗				
			๔.๔ วศ.อว. ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ เรื่อง กรณีศึกษาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการละเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กรณีศึกษาและโทษของการกระทำการทุจริต ให้กับบุคลากร วศ.อว. ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีบุคลากรของ วศ.อว. เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒๘ ส.ค. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร วศ.อว. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำรงชีวิตประจำวัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐					
๕) ประกาศเจตจำนงเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต”	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	วศ.อว. ได้มีการแสดงเจตจำนงเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมกันดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ปลอดจากสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากร วศ.อว. รับทราบการประกาศเจตจำนงเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๙ ม.ค. ๖๗	-	-	-	วศ.อว.
๖) ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG ภายใน วศ.	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	จัดกิจกรรมให้บุคลากร วศ. เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นสำหรับการจัดตั้งชมรม STRONG ภายใน วศ. การคิดกิจกรรมที่จะจัดขึ้นภายหลังจัดตั้งชมรมฯ และกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมให้กับบุคลากรภายใน วศ. ไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	ก.ค. - ก.ย. ๖๗	-	๒๐,๐๐๐	-	..

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
		(ร้อยละ ๘๕)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากร วศ.อว. ร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านแบบสอบถาม จำนวน ๒๕๐ คน โดยบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐					
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วศ.อว. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๔ : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วศ. (ITA)								
๗) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของวศ. ตามแนวทางการประเมิน ITA	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	- มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ วศ.อว. - ค่าคะแนนผล การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่น้อย	รายละเอียด : ๗.๑ จัดกิจกรรมสนทนาประสา วศ. หัวข้อ “การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการ (ITA DSS DAY ๒๐๒๔)” เพื่อขับเคลื่อนองค์กรและให้บุคลากร วศ.อว. เกิดความรู้ ความเข้าใจในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนประเด็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในวศ.อว. โดยได้รับเกียรติ นายภิญโญยศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร โดยมีบุคลากร วศ. เข้าร่วมกิจกรรมกว่า ๑๐๐ คน เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น ๖ อาคารตัวหลาอนุกรม กรมวิทยาศาสตร์บริการ และผ่านระบบออนไลน์ (ZOOM)	๒๓ เม.ย. ๖๗	-	๑๐,๐๐๐	๕,๔๐๐	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
		กว่า ๘๘ คะแนน	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีบุคลากร วศ.อว. เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น ๖ อาคาร ดร.ตั่ว ลพานุกรม จำนวน ๑๐๐ คน และผ่านระบบออนไลน์ (ZOOM) จำนวน ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรทั้งองค์กร ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมฯ จากการวิเคราะห์ประเด็นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วศ.อว. ได้รับผลการประเมิน ITA ๘๗.๘๗ คะแนน					
เป้าหมายที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					-	๙๐,๐๐๐	๘๒,๐๓๕	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๒ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ ๑ : วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล								
๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว.ตามแนวทางสำนักงานป.ป.ท.	ประเภท :บุคลากร วศ.อว.	เป้าหมาย :จำนวน มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบที่หน่วยงานจัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน (ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม)	<u>รายละเอียด :</u> ๑.๑ วศ.อว. ได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ วศ.อว. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยมีการคัดเลือกกระบวนการงาน/โครงการเพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ วศ.อว. ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้คัดเลือกโครงการจ้างก่อสร้างอาคารวิทยบริการ และได้รายงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว <u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน	๒๙ พ.ย. ๖๖	-	-	-	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๒) ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากร วศ. ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	เป้าหมาย : จำนวน มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมในการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ หน่วยงานจัดทำ/ พัฒนา/ ขับเคลื่อน (ไม่ น้อยกว่า ๓ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม)	<u>รายละเอียด :</u> ๒.๑ นางสาวภัทริยา ไชยมณี รองอธิบดี รักษาการแทนอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ และ ดร.พจมาน ท่าจีน รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ ออกประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)	๒๒ ธ.ค. ๖๖	-	๑๐,๐๐๐	-	วศ.อว.
			๒.๒ นายรุ่งเรือง กิจผาติ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์ กรมวิทยาศาสตร์บริการ No Gift Policy งดให้-งดรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล	๙ ก.พ. ๖๗				
			๒.๓ จัดกิจกรรมสนทนาประจำ วศ. หัวข้อ “การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการ (ITA DSS DAY ๒๐๒๔)” เพื่อขับเคลื่อนองค์กรและให้บุคลากร วศ. เกิดความรู้ ความเข้าใจในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITAประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับเกียรติ นายภิญโญศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร รวมถึง	๒๓ เม.ย. ๖๗				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			สร้างวัฒนธรรมองค์กร วศ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี เสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้บุคลากร วศ. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมต่อไป ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มาตรการ/นโยบาย/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำขึ้น จำนวน ๓ มาตรการ/นโยบาย/กิจกรรม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร วศ. ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่					
เป้าหมายที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					-	๑๐,๐๐๐	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ								
๑) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ประเภท : บุคลากร วศ.อว.	เป้าหมาย : ระดับ ความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วศ.อว. (ร้อยละ ๑๐๐)	<u>รายละเอียด :</u> วศ.อว. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์/ชมเชย วศ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติข้อร้องเรียนของ วศ.อว. อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณ ข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> วศ.อว. ได้ทำการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่รัฐการทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งสิ้น ๑๒ เดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย วศ.อว. ไม่มีข้อร้องเรียนกรณีทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่ได้รับใหม่ และไม่มีเรื่องเดิมที่ค้าง ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	-	-	วศ.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> : วศ.อว. มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และปรพฤติมิชอบที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่					
เป้าหมายที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					-	-	-	
เป้าหมายที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					-	๑๐๐,๐๐๐	๘๒,๐๓๕	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. บุคลากรในองค์กรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่งสะท้อนได้จากผลสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และการนำการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงในปีที่ผ่านมา ที่ยังมีโอกาสปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น	☒ ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงอย่างชัดเจนและมอบนโยบายให้บุคลากรทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมป้องกันการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/วิธีการที่เหมาะสมกับบุคลากรแต่ละประเภทในทุกระดับอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ☒ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากร วศ.อว. ทราบถึงความสำคัญของการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่วมกันขับเคลื่อนให้ วศ.อว. เป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๒. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งบุคลากรในกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม วศ.อว. มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่สามารถรองรับภารกิจงานที่ขยายเพิ่มมากขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในส่วนภารกิจหลักและสนับสนุนในการดำเนินงาน	☒ ควรมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและเพิ่มอัตรากำลังให้เหมาะสมเพียงพอรับมือกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ