



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละบุคลากรของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม วท. ปี ๖๑ และ สงป.) / ร้อยละ ๘๕
(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้ โดยในปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๐, ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๗๕, ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐, ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๕)
- 2) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ ๘๕
- 3) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. ไม่น้อยกว่า ๘๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> สร้างสังคมกรมวิทยาศาสตร์บริการ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กรมวิทยาศาสตร์บริการ ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	-	๑	๑	๑	๑
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.	คะแนน	-	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

โครงการ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
งบประมาณ : ๓๘๔,๘๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกรมวิทยาศาสตร์บริการ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์ศาสตร์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) โครงการฝึกอบรมการปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร วศ.	๑) ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๗๕)	๖๐,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๒	หน่วยงาน ภายใน วศ.
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาเพื่อต้านทุจริต	๒) การเสริมสร้าง สำนักข้าราชการไทยไม่โกงและการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒) โครงการฝึกอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วศ. เพื่อเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการให้มีสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง	๒) ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๙๔,๘๐๐	มกราคม ๒๕๖๒	สส.

กลยุทธ์ศาสตร์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต</p>	<p>๓) การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ วศ. โดยบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานรัฐ/เอกชน ภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๓) ส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔) การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ ของ วศ.</p>	<p>๓) จำนวนบุคลากรของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๗๕)</p> <p>๔) จำนวนผู้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ ของ วศ. (๖ คน)</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p>	<p>ภายในกันยายน ๒๕๖๒</p> <p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>	<p>หน่วยงานภายใน วศ.</p> <p>สส.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทางกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการแนวทาง หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ วศ. (ร้อยละ ๘๐)	๑๕,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๒	หน่วยงาน ภายใน วศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. คะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของ วศ.

กลยุทธ์	แนวทางกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหา การทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/ สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ฯ ให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการ ทุจริต ฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และ ติดตาม ประเมิน ผล การ ดำเนินงาน ของ วศ.(๑ แผน)	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ แผน)	๕,๐๐๐	ภายใน กันยายน ๒๕๖๒	สส.
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผน ฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง	๒) การรายงานผลการ ดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๙๐)	-		สส.

กลยุทธ์	แนวทางกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>๓) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน</p>	<p>๓) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๓) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (มีประกาศ)</p>	<p>-</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๑</p>	<p>สส.</p>
<p>๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p>	<p>๔) การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๔) การยกระดับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.</p>	<p>๔) คะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. (ไม่น้อยกว่า ๘๕)</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>ภายใน มิถุนายน ๒๕๖๒</p>	<p>หน่วยงาน ภายใน วศ.</p>