



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๒

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละบุคลากรของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๗๐
- 2) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ ๑๐๐
- 3) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. ไม่น้อยกว่า ๘๒

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกรมวิทยาศาสตร์ บริการ ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	กรมวิทยาศาสตร์บริการ ไม่ทนและ ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และ ร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยม ที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	-	๑	๑	๑	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ วศ.	คะแนน	-	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
งบประมาณ : ๒๑๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกรมวิทยาศาสตร์บริการ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์ศาสตร์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) จัดฝึกอบรม สัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร วศ.	๑) ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต(ร้อยละ ๗๐)	๖๐,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๑	หน่วยงาน ภายใน วศ.
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒) การอบรมหลักสูตรการเสริมสร้าง สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วศ. เพื่อเสริมสร้างเกียรติภูมิ ข้าราชการให้มีสำนึก ข้าราชการไทยไม่โกง	๒) ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐,๐๐๐	มกราคม ๒๕๖๑	สส.

กลยุทธ์ศาสตร์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๓) การมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ วศ. โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานรัฐ/เอกชน ภาคสังคม ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ๔) การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ ของ วศ.	๓) จำนวนบุคลากรของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (๘๐ คน) ๔) จำนวนผู้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ ของ วศ. (๖ คน)	๖๐,๐๐๐	ภายใน กันยายน ๒๕๖๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	หน่วยงาน ภายใน วศ. สส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทางกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	การกำหนดนโยบาย มาตรการแนวทาง หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของวศ. (ร้อยละ ๘๐)	๑๕,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๑	หน่วยงานในวศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. คะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของ วศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหา การทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/ สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ฯ ให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันการ ทุจริต ฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติการป้องกัน การ ทุจริตประพฤติมิชอบ และ ติดตาม ประเมิน ผลการ ดำเนินงาน ของ วศ.(๑ แผน)	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ (๑ แผน)	๕,๐๐๐	ภายใน กันยายน ๒๕๖๑	สล.
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผน ฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง	๒) การรายงานผลการ ดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ร้อยละ ๘๐)	-		
	๓) ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตต่อ สาธารณชน	๓) การประกาศเจตจำนงการ ต่อต้าน การ ทุจริต และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดง เจตจำนงการต่อต้านการ ทุจริต	๓) หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนง ในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต (มีประกาศ)			

กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p>	<p>๔) การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๔) การยกระดับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการทำงาน ของ วศ.</p>	<p>๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการทำงาน ของ วศ. (ไม่น้อยกว่า ๘๒)</p>	<p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๐</p> <p>ภายใน มิถุนายน ๒๕๖๑</p>	<p>สส.</p> <p>สส.</p>