



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555
กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ทบทวนแผนปราบปราม

4 มี.ค.53

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

1. บทนำ

จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ.2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ซึ่งจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้จัดทำขึ้นมาเป็นข้อตกลงร่วมกันกับภาคีทุกภาคส่วนอย่างมีส่วนร่วม เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันและสามารถสนับสนุนการดำเนินงานซึ่งกันและกัน ตลอดจนการมีส่วนร่วมรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นการพัฒนาเครือข่ายด้านกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานในการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตบรรลุผลเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

กรมวิทยาศาสตร์บริการ คำนึงถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลเป็นอย่างยิ่ง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรได้มีแนวทางในการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลักในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมวิทยาศาสตร์บริการต่อไป

2. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

2.1 เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานที่สุจริตและโปร่งใส ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของกรมวิทยาศาสตร์บริการ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ไม่ติดสินบน มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอรัปชั่น มุ่งสู่ราชการไทยใสสะอาด

2.3 เพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ทันสถานการณ์

2.4 เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

2.5 เพื่อช่วยเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของกรมวิทยาศาสตร์บริการ รู้รักชาตินิยม สำนึกในหน้าที่ ความรับผิดชอบ

2.6 สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบริการประชาชน ภายใต้วิธีการทำงานที่ใสสะอาด เป็นรูปธรรม

3. ขอบข่ายการดำเนินการ

3.1 การศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์/ข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยอาศัย

- หลักธรรมาภิบาลที่ครอบคลุมหลักการความโปร่งใส การตรวจสอบได้ จรรยาบรรณ และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- การสร้างเสริมการดำเนินชีวิตที่มีส่วนลดกระแสวัตถุนิยม การยกย่องและตอบแทนข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์ให้ปรากฏเป็นตัวอย่างการดำเนินชีวิต
- มีมาตรการที่ชัดเจนเป็นหลักประกันที่สร้างความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความชอบธรรม คุณธรรม วิชาชีพ ผลประโยชน์ของประชาชน และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ จะสามารถเติบโตในสายงานของตนได้โดยไม่จำเป็นต้องตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของผู้มีอำนาจทางการเมืองที่อาจจะครอบงำระบบราชการ

3.2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข่าวสารของทางราชการได้อย่างทั่วถึง รวดเร็วทันเหตุการณ์

3.3 ประกาศกฎเกณฑ์ระเบียบมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบและสามารถนำไปใช้ศึกษาหาความรู้ได้โดยสะดวก

3.4 มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนรับทราบ

4. การศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์เพื่อทบทวนแผนการป้องกันฯ

- ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้

กรมวิทยาศาสตร์บริการ ในฐานะหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งต้องจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จึงได้ดำเนินการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้ง 4 ยุทธศาสตร์¹ เห็นว่ายุทธศาสตร์ทั้ง 4 แนวทางกับสิ่งที่คาดหวังภายใต้บริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดปัญหามากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน” นั้นเอง จึงจำเป็นต้องมีกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และความมั่นคงของชาติ ประชาชนจึงมีความคาดหวังต่อกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยมากขึ้นตามลำดับ

4.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจ

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก 1

สังคมไทย
มีวินัย คุณธรรม
และ
จริยธรรม

วัตถุประสงค์หลัก 2

เครือข่ายจากทุกภาค
ส่วนมีส่วนร่วมในการ
ป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก 3

ระบบและกลไกในการ
ตรวจสอบ ควบคุม
กระจาย และถ่วงดุล
อำนาจมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์หลัก 4

สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิด
ป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ 1

ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม
คุณธรรม จริยธรรม
และสร้างวินัยแก่ทุก
ภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ 2

รวมพลังแผ่นดินป้องกัน
และปราบปรามการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ 3

เสริมสร้างความ
แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน
ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ 4

สร้างบุคลากรมืออาชีพ
ป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน

- 1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- 1.3 กำหนดให้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 1.4 ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต
- 2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- 2.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย

มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน

- 3.1 ส่งเสริมการสร้างความเป็นอิสระในการดำเนินงาน
- 3.2 สร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตโดยการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น
- 3.3 เสริมสร้างการตรวจสอบ ถ่วงดุลอำนาจ
- 3.4 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมาย
- 3.5 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สิน
- 3.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ในภาคธุรกิจเอกชน
- 3.7 ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ
- 3.8 จัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย

มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน

- 4.1 ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 4.2 ส่งเสริมการสร้างมาตรฐานเส้นทางวิชาชีพและมาตรฐานคำตอบ แทนพิเศษ
- 4.3 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับองค์กรต่างประเทศ
- 4.4 ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้
- 4.5 ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริต
- 4.6 สร้างมาตรฐานหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

■ การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ประชาชนตื่นตัวในสิทธิ เสรีภาพ และสังคมเริ่มตระหนักถึงพิษภัยของกระแสบริโภคนิยมอันเป็นสาเหตุของการทุจริต ทั้งนี้จะเห็นได้จากการมีแนวร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนที่เป็นเครือข่าย/สมาชิกในการแจ้งเบาะแสการทุจริต และมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น ตลอดจนประชาชนเริ่มหันมามองกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตว่าได้ทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามความคาดหวังของประชาชนที่ต้องการความโปร่งใส ตรวจสอบได้แล้วหรือไม่ กลไกของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซอบธรรมมากน้อยเพียงใด ตลอดจนผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมในระดับไหน

- การปรับเปลี่ยนที่จะทำให้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้องนั้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในขณะที่ต้องนำหลักประชาธิปไตยมาใช้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น โดยเฉพาะการส่งเสริมให้เอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในลักษณะของพหุภาคี โดยให้มีการเรียนรู้ร่วมกัน และพัฒนาศักยภาพขององค์กรภาคเอกชนและประชาคมมากขึ้น ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยข้าราชการของรัฐตระหนักว่าต้องให้บริการและสนับสนุนการดำเนินงานของภาคประชาชนอย่างเต็มที่ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้แทนองค์กรพัฒนาเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการที่จะขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลไกสำคัญประการหนึ่ง คือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจากการศึกษาพบว่ายังมีปัจจัยถ่วงต่อการพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กล่าวคือ แม้ว่าจะได้มีความพยายามในการพัฒนาองค์กรในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาโดยต่อเนื่อง แต่การพัฒนาองค์กรยังขาดทิศทางการร่วมกันที่ชัดเจน โดยเฉพาะวัฒนธรรมขององค์กรเดิมที่มุ่งเน้นการสร้างความสำเร็จแก่หน่วยงานของตนมากกว่าประโยชน์โดยส่วนร่วมของสังคม ในขณะที่ระดับการพัฒนากระบวนการบริหารของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความไม่เท่าเทียมกัน

- ระบบการประสานงานระหว่างภายในหน่วยงานก็มีความไม่ชัดเจนทั้งระบบการประสานงานกับภายนอกองค์กรมีความไม่เหมาะสม การที่หน่วยงานในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังมองปัญหาอย่างแยกส่วน ขาดการเรียนรู้ร่วมกันและไม่แก้ปัญหาลักษณะองค์กรร่วมเป็นสิ่งที่ทำให้เร่งขับเคลื่อนในอันที่จะพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขาดพลังที่จะไปสู่ทิศทางที่ต้องการ และยังพบว่ากลไกของการตรวจสอบและถ่วงดุลการปฏิบัติงานระหว่างในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยตนเองก็มีปัญหาทั้งในเรื่องของความชัดเจน และบทบาทในอดีตที่ผ่านมากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปราศจากการบูรณาการขับเคลื่อนและกำหนดทิศทางหลักของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน

จะเห็นว่านอกจากประเด็นด้านการประสานงานแล้ว หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังมีปัญหาด้านโครงสร้างการทำงานและหน้าที่ความรับผิดชอบโดยโครงสร้างขององค์กรไม่เหมาะสมกับการกิจ การแบ่งอำนาจหน้าที่ภายในหน่วยงานยังไม่เหมาะสม และการจัดอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน รวมทั้งยังพบปัญหาด้านการบริหารจัดการและระบบการทำงานภายในองค์กรป้องกันและปราบปรามการทุจริต กล่าวคือ การบริหารงานยังยึดติดกับระบบราชการแบบเก่าที่เชื่องช้า ยึดติดกับแนวความคิดการบริหารแบบระบบราชการที่ยึด กฎ ระเบียบ มีการดำเนินงานแบบศูนย์รวมอำนาจมากเกินไปจนความจำเป็น ไม่มีการกระจายอำนาจการบริหารจัดการไปสู่ระดับต่าง ๆ เท่าที่ควร รวมทั้งกฎหมายขาดความชัดเจน ครอบคลุม ขั้นตอนของ

กฎหมายมีมากเกินไป ทั้งนี้ ยังพบปัญหาจากการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ทำให้การดำเนินงานหละหลวม และถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองได้โดยง่าย นอกจากนี้ ยังขาดการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการทำงานสภาพความเป็นจริงและปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศนำมาสู่แนวคิดในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการประสานเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทุกภาคส่วนเพื่อลดอัตราค่าจ้าง เวลา และภาระการจัดการ สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ควบคู่กับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยการกระจายอำนาจและการผ่อนคลายภาระงาน ตลอดจนการสร้างมาตรฐาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคที่พบ และนำเสนอแนวทางปรับปรุงแก้ไขปัญหาอุปสรรคดังกล่าว แนวคิดเหล่านี้นำมาสู่การพัฒนากลไกในการขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์สอดคล้องกับพันธกิจและนำไปสู่วิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกลไกในการขับเคลื่อน 4 ประการด้วยกัน คือ

1. การประสานความร่วมมือ
2. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
3. การสร้างมาตรฐาน
4. การติดตามประเมินผล

4.2 ผลการวิเคราะห์และการทบทวนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.2.1 จากการวิเคราะห์และทบทวนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง 4 ยุทธศาสตร์ มาตรการ/แนวทางดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวคิดในการกำหนดกิจกรรม/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์แต่ละด้านของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 พร้อมทั้งผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ผ่านมา ผลการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์บริการสามารถดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และไม่มีการร้องเรียนที่ก่อให้เกิดการทุจริต ตามเอกสารหมายเลข 1 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกัน และคุณวัชชัย รายงานตามบันทึก จท.สส ลงวันที่ 28 ก.ย.2552) นอกจากนี้กรมวิทยาศาสตร์บริการไม่ได้รับข้อมูลการร้องเรียนของส่วนราชการจากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการจากศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม ดังนี้

■ ผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

กรมวิทยาศาสตร์บริการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2552 ได้แล้วเสร็จ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 รวมทั้งข้อเสนอแนะต่าง ๆ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ได้แล้วเสร็จ ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2552 และจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. วันที่ 31 ตุลาคม 2552 แล้ว ดังได้กล่าวไว้ข้างต้น ดังนี้

- **ด้านการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใส**

- 1) ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานของกรมฯ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ทดสอบ สอดเทียบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาสัมพันธ์ให้ภาครัฐ / ภาคเอกชน / ประชาชน / ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้
- 2) มีการตรวจสอบภายในอย่างเป็นอิสระและสม่ำเสมอ ทุก 2 เดือน
- 3) ใช้ระบบ GFMS ในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และ พัสดุ ทุกรายการ
- 4) ในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุเงิน 2 ล้านบาทขึ้นไป กรมฯ ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549 อย่างเคร่งครัด โดยแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประกวดราคา ในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์
- 5) เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างและประกาศจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction) รวมทั้งผลการพิจารณา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนตรวจสอบได้
- 6) เผยแพร่เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกหน่วยงานในกรมฯ ถือปฏิบัติ
- 7) ขอความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ ในการเผยแพร่ประกาศ ประกวดราคา สอบราคา เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย อ.ส.ม.ท.กรมประชาสัมพันธ์ ศูนย์รวมข่าวประกวดราคา สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สำนักเลขาธิการรัฐมนตรี กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรม เว็บไซต์ <http://www.gprocurement.go.th> และเว็บเพจ <http://www.dss.go.th/dssweb/os/finance/inventory-news.xsp>

- **ด้านการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ** จัดให้มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติและ / หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรม โดยดำเนินการดังนี้

- 1) กำหนดผู้รับผิดชอบและดำเนินการรวบรวมข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรม จากช่องทางต่าง ๆ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่มีข้อร้องเรียน

- **ด้านการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง**

- 1) สร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) พร้อมทั้งให้ความรู้เครือข่ายภาคประชาชนฯ ในด้านการป้องกันการทุจริตดังกล่าวกับเครือข่ายทั้ง 17 ราย ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่มีการตอบกลับจากสมาชิกเครือข่ายเกี่ยวกับข้อร้องเรียน

- **ข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการหรือที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี**

- กรมวิทยาศาสตร์บริการ ไม่ได้รับข้อร้องเรียน

4.2.2 กรมวิทยาศาสตร์บริการได้ทบทวน/วิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

1.การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาด หรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

2.การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

3.การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ปัจจัยเสี่ยงดังกล่าว ได้แก่ ตามเอกสารหมายเลข 2

- การที่บุคลากรขาดความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน เนื่องจากบุคลากรขาดการอบรม/และ/หรือไม่มี ความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต จิตสำนึกในการให้บริการ ขาดความรับผิดชอบต่อในการ ปฏิบัติงาน ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม
- บุคลากรใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่ถูกต้อง มีผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ขาดความเชื่อถือ และ บุคลากรบางท่านละทิ้งหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ ขาดความรับผิดชอบต่อเวลาปฏิบัติราชการแล้วไม่ อยู่ปฏิบัติงาน
- หน่วยงานไม่มีการกำกับดูแลตนเองที่ดีด้านการป้องกันการทุจริต
- ระบบสื่อสาร ไม่มีการประชาสัมพันธ์ ไม่มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และการสื่อสารภายในองค์กรไม่ทั่วถึง ทำให้การรับนโยบายไป ปฏิบัติไม่ทั่วถึง
- การควบคุมภายใน ในการปฏิบัติงานขาดกิจกรรมการควบคุมการทุจริตที่เหมาะสม
- กระบวนการทำงานไม่ชัดเจน มีการใช้ดุลยพินิจ ทำให้การปฏิบัติงานไม่โปร่งใส ไม่สามารถตรวจสอบได้
- เบียดบัง ทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว
- บุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรายงานผลไม่รายงานตามข้อเท็จจริงที่ได้ปฏิบัติ (มีแต่รายงานเรื่องดี ๆ แต่ไม่รายงานเรื่องไม่ดี)
- อาจจะมีการรับสินบนหรือประโยชน์ที่ผู้ให้บริการเสนอ
- บุคลากรบางท่านใช้อำนาจหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น ฝากตัวอย่างของเพื่อนมาทดสอบ

4.3 การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

- 1) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการสอบเทียบ งบประมาณที่ได้รับ 18.4000 ล้านบาท
 - 1.1) โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการสอบเทียบ
 - 1.2) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มศักยภาพมาตรฐานด้านความยาวและมวลเชิงกล
- 2) โครงการพัฒนาศักยภาพการทดสอบความชำนาญห้องปฏิบัติการ (PT) ระยะที่ 3 งบประมาณที่ได้รับ 8.4176 ล้านบาท
- 3) โครงการเครือข่ายห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ งบประมาณที่ได้รับ 4.1048 ล้านบาท
 - จะเห็นว่าจากโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุดของกรมวิทยาศาสตร์บริการ โครงการที่ 1) จะเป็นโครงการ พัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการทางด้านทดสอบและสอบเทียบ ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การ ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จะเป็นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเครื่องมือสำหรับที่จะมา ดำเนินงานในโครงการฯ ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต ดังนี้

- การกำหนดคุณลักษณะของเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้ยื่นเสนอราคาบางรายและไม่ครอบคลุมการใช้งาน
- กระบวนการกลั่นกรอง และการจัดซื้อ ลำช้า การจัดซื้อจัดจ้างไม่ทันตามกำหนด
- การจัดทำข้อกำหนดคุณลักษณะมีความจำเพาะเจาะจง ทำให้ในการจัดซื้อจัดจ้างขาดการแข่งขันของการเสนอราคา
- ครุภัณฑ์ที่ซื้อเป็นสินค้าด้อยคุณภาพ (โดยอาจเกิดจากข้อกำหนดคุณลักษณะกว้างเกินไปและมีผู้แข่งขันมาก โดยสินค้าด้อยคุณภาพมักมีราคาต่ำกว่า ซึ่งจะชนะการประมูลหรือการประกวดราคา)
- การใช้ครุภัณฑ์ไม่คุ้มค่า (มีปริมาณงานต่ำกว่าเป้าหมาย)
- การจัดทำข้อกำหนดคุณลักษณะและการตรวจรับไม่โปร่งใส เอื้อประโยชน์ต่อผู้เสนอราคาหรือผู้ประกวดราคาเฉพาะราย
- การจ้างบุคลากร(ลูกจ้างเหมาจ่าย)ที่มีความรู้ความสามารถไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง
- สำหรับโครงการที่ 2) จะเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการในการทดสอบความชำนาญ ดังนั้นปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เนื่องจากงบประมาณในการดำเนินการในการจัดเตรียมตัวอย่างสำหรับการทดสอบความชำนาญอาจไม่เพียงพอต่อความต้องการ ทำให้ไม่เกิดความคุ้มค่าเท่าที่ควรในการดำเนินงาน ทำให้อาจถูกมองว่าไม่โปร่งใสในการบริหารเงินงบประมาณ ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ดังนี้
 - ปริมาณผู้ที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมทดสอบความชำนาญ ไม่เป็นตามแผนกิจกรรมที่กำหนดไว้ มีลูกค้าบางรายยกเลิกแต่ไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณ สูงเกิน (เงินได้ไม่เท่างาน อาจถูกมองว่าใช้เงินผิดประเภท)
 - บางกิจกรรมจะต้องจัดซื้อวัสดุมาตรฐานจากต่างประเทศ ซึ่งมีราคาสูงมากและขาดแคลนผู้แทนจำหน่ายภายในประเทศ โดยอาจถูกมองว่ามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - วัสดุมาตรฐานสำหรับกิจกรรมสาขาสิ่งแวดล้อมมีอายุการใช้งานที่ค่อนข้างสั้นและจะต้องซื้อจากต่างประเทศ จะต้องใช้เวลามากสำหรับการจัดซื้อและขนส่ง ซึ่งอาจถูกมองว่าการจัดซื้อ/จัดจ้างวัสดุอ้างอิงอาจจะไม่ได้คุณลักษณะตามที่กำหนด)
 - วัสดุสำหรับกิจกรรมสาขาสอบเทียบ จำเป็นต้องได้รับการสอบเทียบจากหน่วยงานภายนอก ในกรณีที่หน่วยงานของ วศ. ไม่สามารถดำเนินการได้ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายสูง วัสดุประเภทเครื่องแก้ว มีโอกาสเสี่ยงสูงด้านความเสียหายเนื่องจากการขนส่งระหว่างห้องปฏิบัติการที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยอาจถูกมองว่ามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างในการสอบเทียบ
 - การเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการกับหน่วยงานต่างประเทศเพื่อการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและการสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กร ซึ่งหน่วยงานผู้จัดส่วนใหญ่เป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและอยู่ทางยุโรปหรืออเมริกา ทำให้มีค่าใช้จ่ายสูงในการเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก และการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตามภาวะเศรษฐกิจ ซึ่งอาจจะถูกมองว่ามีการแทรกการที่ไม่จำเป็นในงบประมาณได้)
- สำหรับโครงการที่ 3) จะเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการในการประสานงานเครือข่ายของห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนั้นปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เนื่องจากงบประมาณในการดำเนินการอาจไม่เพียงพอต่อความต้องการ เช่นเดียวกัน ทำให้ไม่เกิดความคุ้มค่าเท่าที่ควรในการดำเนินงาน ทำให้อาจถูกมองว่าไม่โปร่งใสในการบริหารเงินงบประมาณ ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ดังนี้

- การคัดสรรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยวิธีการจ้างเหมา อาจไม่เป็นธรรม และช่วยเหลือพรรคพวก
- ระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าจัดฝึกอบรมมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย อาจส่งผลให้ผู้ปฏิบัติไม่ทราบ / ไม่เข้าใจ ทำให้เกิดข้อผิดพลาดเสียหายได้
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจ้างเหมาไม่เป็นไปตามแผน

จากผลการวิเคราะห์ข้างต้นกรมวิทยาศาสตร์บริการจึงได้ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแสดงความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกันระหว่างยุทธศาสตร์แต่ละด้านของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ	ความเชื่อมโยง/สอดคล้องในการนำไปทบทวนแผนป้องกันฯ และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
ยุทธศาสตร์ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1) ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน มีกิจกรรม/โครงการ/มาตรการ ประกอบด้วย
มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน 1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน 1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1. การฝึกอบรมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน 1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ทุกภาคส่วน 1.3 กำหนดให้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1.4 ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ	มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน 1.2) ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ทุกภาคส่วน 1. โครงการอบรมธรรม และ/หรือปฏิบัติธรรม ตามหลักธรรมของศาสนา 2. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะเรื่อง มาตรการลงโทษผู้กระทำผิด (โดยประกาศวาระ วศ เรื่อง “สร้างความตระหนักให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ”) 3. โครงการสร้างความ ตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี 1.3) ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ 1.โครงการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ข้อมูลให้คณะกรรมการ/คณะทำงานวิเคราะห์เพิ่มเติม	มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน 1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.1.1 ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.1.2 ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ 1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ทุกภาคส่วน 1.2.1 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลหลักคุณธรรม จริยธรรม 1.2.2 กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลหลักคุณธรรม จริยธรรม 1.3 กำหนดให้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1.3.1 กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาและฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1.3.2 พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย 1.3.3 ติดตามประเมินผลการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในระบบการศึกษา 1.3.4 ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย 1.4 ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ 1.4.1 เสริมสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดี 1.4.2 รณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ	ความเชื่อมโยง/สอดคล้องในการนำไปทบทวนแผนป้องกันฯ และแผนปฏิบัติการการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
ยุทธศาสตร์ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2) รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ/มาตรการ ประกอบด้วย
มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน 2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต 2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน 2.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย	มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน 2.1) ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต 1. การเผยแพร่เอกสาร/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตมิชอบในวงราชการ และเผยแพร่เกี่ยวกับค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการทางช่องทาง ต่างๆ - เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ “ราชการใสสะอาดของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน 2. จัดประกวดทูตป้องกันการทุจริต 2.2) เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน 1. จัดให้มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติและ / หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรมตามช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรสาร เว็บบอร์ด แบบสอบถาม กล้อง รับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะ 2. การสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ - เชิญชวนลูกค้า/ผู้รับบริการ/ประชาชนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการชี้เบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากร วศ. 3. ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
ข้อมูลให้คณะกรรมการ/คณะทำงานวิเคราะห์เพิ่มเติม	มาตรการ/ แนวทางดำเนินงานที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน 2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต 2.1.1 จัดทำแผนแม่บทด้านการประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต 2.1.2 ส่งเสริมให้สื่อมวลชนมีจิตสำนึกสาธารณะและจรรยาบรรณ 2.1.3 รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร งานวิจัยและงานวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.1.4 จัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต 2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน 2.2.1 สร้างกระบวนการเรียนรู้ 2.2.2 พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ง่าย หลากหลาย และปลอดภัย 2.2.3 กำหนดมาตรการจูงใจผู้แจ้งข้อมูล เบาะแ่ 2.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย 2.3.1 สนับสนุนระบบการจัดการของเครือข่าย 2.3.2 เสริมสร้างขวัญ กำลังใจแก่เครือข่ายทุกภาคส่วน 2.3.2 กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ชาติ	ความเชื่อมโยง/สอดคล้องในการนำไปทบทวนแผนป้องกันฯ และ แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	3) เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ/มาตรการ ประกอบด้วย
มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน 3.1 ส่งเสริมการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน 3.2 สร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตโดยการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น 3.3 เสริมสร้างการตรวจสอบ สอดส่องดูแลอำนาจ 3.4 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมาย 3.5 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สิน 3.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในภาคธุรกิจเอกชน	มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน 3.1) เสริมสร้างความเข้มแข็งของการตรวจสอบภายใน / การควบคุมภายใน (ยุทธศาสตร์ ใช้คำว่า 3.1) เสริมสร้างการตรวจสอบ สอดส่องดูแลอำนาจ) 1. การเพิ่มระดับการควบคุมระบบE-auction 2. ตั้ง War Room ป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อ/จัดจ้าง) 3. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. จัดทัศนศึกษาดูงานขององค์กรที่ได้รับการยกย่อง 5. ส่งเสริมให้ทุก หน่วยงาน มีมาตรการ และสอดส่องการทุจริต
3.7 ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ 3.8 จัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย	3.2 การพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ/ควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริต 1. การตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของสำนัก/โครงการ/กอง 2. การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงของกรมวิทยาศาสตร์บริการ 3.3 ส่งเสริมการใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต 1. การเผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการทุจริตประเพณีมิชอบ และการรับสินน้ำใจ 2. การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ในการบริหารงานฝ่ายคลัง พัสดุและการงบประมาณ 3.4. ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ธรรมมาภิบาล หลักศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ประกาศ “จรรยาข้าราชการ
ข้อมูลให้คณะกรรมการ/คณะทำงาน วิเคราะห์เพิ่มเติม	มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	3.1 ส่งเสริมการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างแท้จริงแก่สำนักงาน ป.ป.ช.และองค์กรอิสระอื่นๆ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต 3.1.1 ปรับปรุงการบริหารบุคคล 3.1.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ 3.2 สร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตโดยการกระจายอำนาจการต่อต้านการทุจริตไปสู่ส่วนท้องถิ่น 3.2.1 ส่งเสริมให้มีการร่วมมือประสานงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย 3.2.2 ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3.3 เสริมสร้างการตรวจสอบ สอดส่องดูแลอำนาจ 3.3.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายใน 3.3.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายนอก 3.3.3 ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มาจากผู้แทนหลายองค์กรรวมทั้งภาคเอกชนอย่างเคร่งครัด 3.4 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต 3.4.1 ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดอำนาจหน้าที่ของบุคลากรอย่างเคร่งครัด 3.4.2 ผลักดันให้มีการปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้เป็นมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ	ความเชื่อมโยง/สอดคล้องในการนำไปทบทวนแผนป้องกันฯ และแผนปฏิบัติการการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
	3.4.3 ผลักดันให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด 3.5 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมือง ข้าราชการ และการทุจริตเชิงนโยบาย 3.5.1 ส่งเสริมการตรวจสอบทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ 3.5.2 ส่งเสริมให้มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ 3.5.3 ส่งเสริมมาตรการตรวจสอบทรัพย์สิน 3.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ในภาครัฐกิจเอกชน 3.6.1 ดำเนินมาตรการที่มีผลต่อการปราบปรามการรับสินบน 3.6.2 สร้างความเข้มแข็งให้แก่กระบวนการสอบสวนและการฟ้องคดี 3.6.3 ส่งเสริมให้มีระบบความรับผิดชอบของบริษัทธุรกิจ 3.7 ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ 3.7.1 ส่งเสริมผลักดันให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศเข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านการทุจริตระดับนานาชาติ 3.7.2 ส่งเสริมความร่วมมือในการนำทรัพย์สินกลับคืนประเทศ 3.7.3 ส่งเสริมความร่วมมือในการส่งผู้ร้ายข้ามแดน 3.8 จัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย 3.8.1 จัดทำเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสในสังคมไทย 3.8.2 จัดตั้งองค์กรกลางที่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลมาตรฐานกลาง
ยุทธศาสตร์ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4) สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ/มาตรการ ประกอบด้วย
มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน 4.1 ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ 4.2 ส่งเสริมการสร้างมาตรฐานเส้นทางวิชาชีพและมาตรฐานคำตอบ แทนพิเศษ 4.3 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับองค์กรต่างประเทศ 4.4 ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้ 4.5 ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริต 4.6 สร้างมาตรฐานหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต	มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน 4.1) ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้ 1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมายและ ระเบียบพัสดุว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การจัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในหน่วยงาน เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง 4.2) ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริต 1. การสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต
ข้อมูลให้คณะกรรมการ/คณะทำงานวิเคราะห์เพิ่มเติม	มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	4.1 ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด (Code of Conduct) 4.1.1 ส่งเสริมผลักดันให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทุกหน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ 4.1.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทุกหน่วยงานมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ 4.2 ส่งเสริมการสร้างมาตรฐานเส้นทางวิชาชีพของบุคลากรและมาตรฐานคำตอบแทนพิเศษ 4.2.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนบริหารงานบุคคล 4.2.2 ส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ชาติ	ความเชื่อมโยง/สอดคล้องในการนำไปทบทวนแผนป้องกันฯ และแผนปฏิบัติการการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
ยุทธศาสตร์ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4) สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ/มาตรการ ประกอบด้วย
	4.2.3 ผลักดันให้มีบรรทัดฐานในการกำหนดค่าตอบแทนพิเศษแก่บุคลากร 4.3 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับองค์กรต่างประเทศ 4.4 ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้ 4.5 ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริต 4.5.1 ผลักดันให้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลสารสนเทศกลาง 4.5.2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฐานข้อมูล 4.6 สร้างมาตรฐานหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต 4.6.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตมีหลักสูตรฝึกอบรมที่มีมาตรฐาน 4.6.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมภายในหน่วยงาน 4.6.3 สนับสนุนงบประมาณรวมทั้งหาแหล่งเงินทุนสนับสนุนจากแหล่งเงินนอกงบประมาณ

จากผลการทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแสดงความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกันระหว่างยุทธศาสตร์แต่ละด้านของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) วส.ยืนยันแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) เช่นเดิมที่ได้จัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตามหนังสือกรมวิทยาศาสตร์บริการ ที่ วท 0301/8952 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2552 เรื่อง “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555” และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 แสดงรายละเอียดตามหน้า 25

5. ตัวชี้วัด

1. กรมวิทยาศาสตร์บริการมีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
2. มีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เรื่อง “ การทุจริตและประพฤติมิชอบ” จากระบบรับฟังข้อร้องเรียนของกรมวิทยาศาสตร์บริการได้อย่างครบถ้วน
3. มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทาง/มาตรการ/โครงการ หรือแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน และสรุปผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน พร้อมทั้งกำหนดแนวทาง หรือมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 -2555

7. หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

- คณะกรรมการและคณะทำงานการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
- ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

8. ผลที่คาดหวัง

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
2. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. มีระบบรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและมีการจัดการเป็นไปอย่างคล่องตัวและรวดเร็ว

การทบทวนการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552- 2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ กำหนดกลยุทธ์ในการสร้างให้ราชการใสสะอาดภายใต้ระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูปจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ (ทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. 2553)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1) ปฏิรูปจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน												
1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. การฝึกอบรมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ตามแนวทาง เศรษฐกิจ พอเพียง	1. การฝึกอบรมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ตามแนวทาง เศรษฐกิจ พอเพียง	1. การฝึกอบรมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ตามแนวทาง เศรษฐกิจ พอเพียง	1. การฝึกอบรมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ตามแนวทาง เศรษฐกิจ พอเพียง	-	60,000	70,000	80,000	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1.2) ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ทุกภาคส่วน												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. โครงการอบรมธรรมและ/หรือปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมของศาสนา	1. โครงการอบรมธรรมและ/หรือปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมของศาสนา	1. โครงการอบรมธรรมและ/หรือปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมของศาสนา	1. โครงการอบรมธรรมและ/หรือปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมของศาสนา	-	60,000	70,000	80,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
	2. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะเรื่อง มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด (โดยประกาศ วาระ วศ เรื่อง “สร้าง ความตระหนักให้ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยข้าราชการ”)	2. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะเรื่อง มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด (โดยประกาศ วาระ วศ เรื่อง “สร้าง ความตระหนักให้ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยข้าราชการ”)	2. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะเรื่อง มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด (โดยประกาศ วาระ วศ เรื่อง “สร้าง ความตระหนักให้ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยข้าราชการ”)	2. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะเรื่อง มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด (โดยประกาศ วาระ วศ เรื่อง “สร้าง ความตระหนักให้ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยข้าราชการ”)	-	-	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/ มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/ มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/ มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/ มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	3. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	3. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	3. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	3. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	-	-	-	-	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
1.3) ผลักดันให้ค่านิยมเชิงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1.โครงการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1.โครงการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1.โครงการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1.โครงการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-	100,000	100,000	100,000	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผู้กระทำดี ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผู้กระทำดี ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผู้กระทำดี ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผู้กระทำดี ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2) รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
2.1) ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. การเผยแพร่เอกสาร/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริตมิชอบ ในวงราชการ และเผยแพร่ เกี่ยวกับค่านิยม สร้างสรรค์และจรรยา บรรณวิชาชีพของ ข้าราชการทางช่องทาง ต่างๆ - เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ “ราชการใสสะอาด ของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน	1. การเผยแพร่เอกสาร/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริตมิชอบ ในวงราชการ และเผยแพร่ เกี่ยวกับค่านิยม สร้างสรรค์และจรรยา บรรณวิชาชีพของ ข้าราชการทางช่องทาง ต่างๆ - เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ “ราชการใสสะอาด ของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน	1. การเผยแพร่เอกสาร/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริตมิชอบ ในวงราชการ และเผยแพร่ เกี่ยวกับค่านิยม สร้างสรรค์และจรรยา บรรณวิชาชีพของ ข้าราชการทางช่องทาง ต่างๆ - เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ “ราชการใสสะอาด ของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน	1. การเผยแพร่เอกสาร/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริตมิชอบ ในวงราชการ และเผยแพร่ เกี่ยวกับค่านิยม สร้างสรรค์และจรรยา บรรณวิชาชีพของ ข้าราชการทางช่องทาง ต่างๆ - เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ “ราชการใสสะอาด ของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน	50,000	50,000	50,000	50,000	- ช่องทางของการ ประชาสัมพันธ์ การทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่าน สื่อต่างๆ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- ช่องทางของการ ประชาสัมพันธ์ การทุจริตประพฤติ มิชอบ ผ่าน สื่อ ต่างๆ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- ช่องทางของการ ประชาสัมพันธ์ การทุจริตประพฤติ มิชอบ ผ่าน สื่อ ต่างๆ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- ช่องทางของการ ประชาสัมพันธ์ การทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่าน สื่อต่างๆ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง
	2. จัดประกวดทูตป้องกัน การทุจริต	2. จัดประกวดทูตป้องกัน การทุจริต	2. จัดประกวดทูตป้องกัน การทุจริต	2. จัดประกวดทูตป้องกัน การทุจริต	-	-	100,000	100,000	- ร้อยละของการ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 30 2= ร้อยละ 40 3= ร้อยละ 50 4= ร้อยละ 60 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของการ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 30 2= ร้อยละ 40 3= ร้อยละ 50 4= ร้อยละ 60 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของการ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 30 2= ร้อยละ 40 3= ร้อยละ 50 4= ร้อยละ 60 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของการ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 30 2= ร้อยละ 40 3= ร้อยละ 50 4= ร้อยละ 60 5= ร้อยละ 70

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2.2) เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. จัดให้มีระบบการรับฟัง ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ การทุจริตการปฏิบัติ และ / หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ กรมตามช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ เว็ บอร์ด แบบสอบถาม กล่อง รับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	1. จัดให้มีระบบการรับฟัง ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติ และ / หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ กรมตามช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ เว็ บอร์ด แบบสอบถาม กล่อง รับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	1. จัดให้มีระบบการรับฟัง ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติ และ / หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ กรมตามช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ เว็ บอร์ด แบบสอบถาม กล่อง รับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	1. จัดให้มีระบบการรับฟัง ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติ และ / หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ กรมตามช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ เว็ บอร์ด แบบสอบถาม กล่อง รับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	-	20,000	20,000	20,000	- จำนวนช่องทาง ที่รับฟังข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต ประพตติมิชอบ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- จำนวนช่องทางที่ รับฟังข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ประพตติมิชอบ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- จำนวนช่องทางที่ รับฟังข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ประพตติมิชอบ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- จำนวนช่องทางที่ รับฟังข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ประพตติมิชอบ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง
	2. การสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนเพื่อเสริม สร้างความเชื่อมั่นและ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของกรม วิทยาศาสตร์บริการ - เชิญชวนลูกค้า/ ผู้รับบริการ/ประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการชี้เบาะแสการ ทุจริตประพตติมิชอบ ของบุคลากร วศ.	2. การสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนเพื่อเสริม สร้างความเชื่อมั่นและ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของกรม วิทยาศาสตร์บริการ - เชิญชวนลูกค้า/ ผู้รับบริการ/ประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการชี้เบาะแสการ ทุจริตประพตติมิชอบ ของบุคลากร วศ.	2.การสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนเพื่อเสริม สร้างความเชื่อมั่นและ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของกรม วิทยาศาสตร์บริการ - เชิญชวนลูกค้า/ ผู้รับบริการ/ประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการชี้เบาะแสการ ทุจริตประพตติมิชอบ ของบุคลากร วศ.	2. การสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนเพื่อเสริม สร้างความเชื่อมั่นและ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของกรม วิทยาศาสตร์บริการ - เชิญชวนลูกค้า/ ผู้รับบริการประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการชี้เบาะแสการ ทุจริตประพตติมิชอบ ของบุคลากร วศ.	-	-	-	-	- จำนวนเครือ ข่ายภาค ประชาชนในการชี้ เบาะแสการทุจริต ประพตติมิชอบ ของบุคลากร วศ. ค่าเป้าหมาย 1= 2 เครือข่าย 2= 4 เครือข่าย 3= 6 เครือข่าย 4= 8 เครือข่าย 5= 10 เครือข่าย	- จำนวนเครือ ข่ายภาคประชาชน ในการชี้เบาะแ การทุจริตประพต ติมิชอบของ บุคลากร วศ. ค่าเป้าหมาย 1= 2 เครือข่าย 2= 4 เครือข่าย 3= 6 เครือข่าย 4= 8 เครือข่าย 5= 10 เครือข่าย	- จำนวนเครือ ข่ายภาคประชาชน ในการชี้เบาะแ การทุจริตประพต ติมิชอบของ บุคลากร วศ. ค่าเป้าหมาย 1= 2 เครือข่าย 2= 4 เครือข่าย 3= 6 เครือข่าย 4= 8 เครือข่าย 5= 10 เครือข่าย	- จำนวนเครือ ข่ายภาค ประชาชนในการชี้ เบาะแสการทุจริต ประพตติมิชอบ ของบุคลากร วศ. ค่าเป้าหมาย 1= 2 เครือข่าย 2= 4 เครือข่าย 3= 6 เครือข่าย 4= 8 เครือข่าย 5= 10 เครือข่าย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3) เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต												
	3.1) เสริมสร้างความเข้มแข็งของการตรวจสอบภายใน / การควบคุมภายใน											
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
3.1) เสริมสร้าง การตรวจ สอบ ถ่วงดุลอำนาจ	1. การเพิ่มระดับการ ควบคุมระบบ E-auction (ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว)	1. การเพิ่มระดับการ ควบคุมระบบ E-auction (ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว)	1. การเพิ่มระดับการ ควบคุมระบบ E-auction (ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว)	1. การเพิ่มระดับการ ควบคุมระบบ E-auction (ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว)	-	-	-	-	ร้อยละของการ ตรวจสอบ E- auction ที่ไม่พบ ข้อผิดพลาด	ร้อยละของการ ตรวจสอบ E- auction ที่ไม่พบ ข้อผิดพลาด	ร้อยละของการ ตรวจสอบ E- auction ที่ไม่พบ ข้อผิดพลาด	ร้อยละของการ ตรวจสอบ E- auction ที่ไม่พบ ข้อผิดพลาด
									ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 70 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 90 5= ร้อยละ 95	ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 70 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 90 5= ร้อยละ 95	ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 70 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 90 5= ร้อยละ 95	ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 70 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 90 5= ร้อยละ 95
	2. ตั้ง War Room ป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อ/ จัดจ้าง)	2. ตั้ง War Room ป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อ/ จัดจ้าง)	2. ตั้ง War Room ป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อ/ จัดจ้าง)	2. ตั้ง War Room ป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อ/ จัดจ้าง)	-	-	-	-	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อ เหตุการณ์ที่เกิด ภายในเวลาที่ กำหนด	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อ เหตุการณ์ที่เกิด ภายในเวลาที่ กำหนด	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อ เหตุการณ์ที่เกิด ภายในเวลาที่ กำหนด	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อ เหตุการณ์ที่เกิด ภายในเวลาที่ กำหนด
									ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 70 2= ร้อยละ 75 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 85 5= ร้อยละ 90	ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 70 2= ร้อยละ 75 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 85 5= ร้อยละ 90	ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 70 2= ร้อยละ 75 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 85 5= ร้อยละ 90	ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 70 2= ร้อยละ 75 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 85 5= ร้อยละ 90

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	3. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	20,000	20,000	20,000	20,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
	4. จัดทัศนศึกษาดูงานขององค์กรที่ได้รับการยกย่อง	4. จัดทัศนศึกษาดูงานขององค์กรที่ได้รับการยกย่อง	4. จัดทัศนศึกษาดูงานขององค์กรที่ได้รับการยกย่อง	4. จัดทัศนศึกษาดูงานขององค์กรที่ได้รับการยกย่อง	-	20,000	20,000	20,000	- ร้อยละของจำนวนคนดูงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของจำนวนคนดูงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของจำนวนคนดูงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของจำนวนคนดูงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
	5. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน มีมาตรการและสอดคล้องการทุจริต	5. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน มีมาตรการและสอดคล้องการทุจริต	5. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน มีมาตรการและสอดคล้องการทุจริต	5. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน มีมาตรการและสอดคล้องการทุจริต	-	-	-	-	- ร้อยละของความสำเร็ ของการดำเนินงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 50 2= ร้อยละ 55 3= ร้อยละ 60 4= ร้อยละ 65 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของความสำเร็ ของการดำเนินงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 50 2= ร้อยละ 55 3= ร้อยละ 60 4= ร้อยละ 65 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของความสำเร็ ของการดำเนินงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 50 2= ร้อยละ 55 3= ร้อยละ 60 4= ร้อยละ 65 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของความสำเร็ ของการดำเนินงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 50 2= ร้อยละ 55 3= ร้อยละ 60 4= ร้อยละ 65 5= ร้อยละ 70

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4) สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
4.1) ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมายและ ระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การจัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในหน่วยงาน เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมายและ ระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การจัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในหน่วยงาน เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมายและ ระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การจัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในหน่วยงาน เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมายและ ระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การจัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในหน่วยงาน เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	50,000	60,000	70,000	80,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ ค่าเป้าหมาย 1= 0 คู่มือ 3= 1 คู่มือ 5= 2 คู่มือ	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ ค่าเป้าหมาย 1= 0 คู่มือ 3= 1 คู่มือ 5= 2 คู่มือ	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ ค่าเป้าหมาย 1= 0 คู่มือ 3= 1 คู่มือ 5= 2 คู่มือ	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ ค่าเป้าหมาย 1= 0 คู่มือ 3= 1 คู่มือ 5= 2 คู่มือ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4.2) ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริต												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. การสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	1. การสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	1. การสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	1. การสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	-	-	-	100,000	- ร้อยละของผู้เข้าเยี่ยมชม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเรื่องที่บันทึกเข้าศูนย์ข้อมูลฯ ค่าเป้าหมาย 1= 5 เรื่อง 2= 10 เรื่อง 3= 15 เรื่อง 4= 20 เรื่อง 5= 25 เรื่อง	- ร้อยละของผู้เข้าเยี่ยมชม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเรื่องที่บันทึกเข้าศูนย์ข้อมูลฯ ค่าเป้าหมาย 1= 5 เรื่อง 2= 10 เรื่อง 3= 15 เรื่อง 4= 20 เรื่อง 5= 25 เรื่อง	- ร้อยละของผู้เข้าเยี่ยมชม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเรื่องที่บันทึกเข้าศูนย์ข้อมูลฯ ค่าเป้าหมาย 1= 5 เรื่อง 2= 10 เรื่อง 3= 15 เรื่อง 4= 20 เรื่อง 5= 25 เรื่อง	- ร้อยละของผู้เข้าเยี่ยมชม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเรื่องที่บันทึกเข้าศูนย์ข้อมูลฯ ค่าเป้าหมาย 1= 5 เรื่อง 2= 10 เรื่อง 3= 15 เรื่อง 4= 20 เรื่อง 5= 25 เรื่อง

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
			ปีงบประมาณ พ.ศ.2553	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน				
1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เดือน พฤศจิกายน 2552 4 ครั้ง 1. ครั้งที่ 1 วันที่ 5-8 พ.ย.52 2. ครั้งที่ 2 วันที่ 12-15 พ.ย.52 3. ครั้งที่ 3 วันที่ 19-22 พ.ย.52 4. ครั้งที่ 4 วันที่ 26-29 พ.ย.52	800,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมจากการคัดเลือกผู้เข้าโครงการ	1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1. ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ทำต่อเนื่องจากปี 52	-	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบาย	1= 0 เรื่อง 3= 2 เรื่อง 5= 4 เรื่อง
1.3) ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตและรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ	1.โครงการยกย่องเชิดชู ผู้กระทำความดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม - ประกาศเกียรติคุณผู้กระทำความดีด้านคุณธรรม จริยธรรม	80,000	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานภายใน วศ.	1= 4 คน 3= 6 คน 5= 8 คน
2) รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
2.1) ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	1. การเผยแพร่เอกสาร/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตมิชอบในวงราชการ และเผยแพร่เกี่ยวกับค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการทางช่องทางต่างๆ - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ “ราชการใสสะอาดของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน	50,000	- ช่องทางของการประชาสัมพันธ์การทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่าน สื่อต่างๆ	1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
			ปีงบประมาณ พ.ศ.2553	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
2.2) เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	2. การสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ - เชิญชวนลูกค้า/ผู้รับบริการ/ประชาชนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการชี้แจงผลการทูลเกล้าฯ ขอพระราชทานอภัยโทษของบุคคลากร วศ. ▪ ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2549 - 2552	-	- จำนวนเครือข่ายภาคประชาชนในการชี้แจงผลการทูลเกล้าฯ ขอพระราชทานอภัยโทษของบุคคลากร วศ.	1= 6 เครือข่าย 2= 8 เครือข่าย 3= 10 เครือข่าย 4= 12 เครือข่าย 5= 14 เครือข่าย
	3. เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่แสดงไว้ในระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ▪ ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ปี 2553 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	-	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	1= ร้อยละ 74 2= ร้อยละ 77 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 83 5= ร้อยละ 86
3) เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อด้านการทุจริต				
3.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของการตรวจสอบภายใน / การควบคุมภายใน	1. ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ธรรมาภิบาล หลักศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ประกาศ “จรรยาข้าราชการ”	-	- จำนวนช่องทางที่ได้เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ	1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง
4) สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
4.1 ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้	1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน - วศ. จัดสนทนา	50,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมจากการคัดเลือกผู้เข้าร่วมสนทนาของแต่ละสำนัก/โครงการ/กอง	1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80

เห็นชอบให้ดำเนินการ



(นายเกษม พิฤทธิบุรณะ)

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

19 มีนาคม 2553