



**แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555
กรมวิทยาศาสตร์บริการ**

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555

กรมวิทยาศาสตร์บริการ

1. บทนำ

จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ.2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ซึ่งจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้จัดทำขึ้นมาเป็นข้อตกลงร่วมกันกับภาคีทุกภาคส่วนอย่างมีส่วนร่วม เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันและสามารถสนับสนุนการดำเนินงานซึ่งกันและกัน ตลอดจนการมีส่วนร่วมรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นการพัฒนาเครือข่ายด้านกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานในการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตบรรลุผลเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

กรมวิทยาศาสตร์บริการ คำนึงถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลเป็นอย่างยิ่ง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรได้มีแนวทางในการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลักในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมวิทยาศาสตร์บริการต่อไป

2. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

2.1 เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานที่สุจริตและโปร่งใส ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของกรมวิทยาศาสตร์บริการ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ไม่ติดสินบน มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งสู่ราชการไทยใสสะอาด

2.3 เพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ทันสถานการณ์

2.4 เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

2.5 เพื่อช่วยเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของกรมวิทยาศาสตร์บริการ รู้รักชาตินัย สำนึกในหน้าที่ ความรับผิดชอบ

2.6 สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบริการประชาชน ภายใต้วิธีการทำงานที่ใสสะอาด เป็นรูปธรรม

3. ขอบข่ายการดำเนินการ

3.1 การศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์/ข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยอาศัย

- หลักธรรมาภิบาลที่ครอบคลุมหลักการความโปร่งใส การตรวจสอบได้ จรรยาบรรณ และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- การสร้างเสริมการดำเนินชีวิตที่มีส่วนลดกระแสวัตถุนิยม การยกย่องและตอบแทนข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์ให้ปรากฏเป็นตัวอย่างการดำเนินชีวิต
- มีมาตรการที่ชัดเจนเป็นหลักประกันที่สร้างความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความชอบธรรม คุณธรรม วิชาชีพ ผลประโยชน์ของประชาชน และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ จะสามารถเติบโตในสายงานของตนได้โดยไม่จำเป็นต้องตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของผู้มีอำนาจทางการเมืองที่อาจจะครอบงำระบบราชการ

3.2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข่าวสารของทางราชการได้อย่างทั่วถึง รวดเร็วทันเหตุการณ์

3.3 ประกาศกฎเกณฑ์ระเบียบมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบและสามารถนำไปใช้ศึกษาหาความรู้ได้โดยสะดวก

3.4 มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนรับทราบ

4. การศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์

- ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ดังนี้

กรมวิทยาศาสตร์บริการ ในฐานะหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งต้องจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จึงได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้ง 4 ยุทธศาสตร์¹ เห็นว่ายุทธศาสตร์ทั้ง 4 แนวทางกับสิ่งที่คาดหวังภายใต้บริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดปัญหามากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “**ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน**” นั้นเอง จึงจำเป็นต้องมีกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก่อให้เกิด

ผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และความมั่นคงของชาติ ประชาชนจึงมีความคาดหวังต่อกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยมากขึ้นตามลำดับ

4.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ประชาชนตื่นตัวในสิทธิ เสรีภาพ และสังคมเริ่มตระหนักถึงพิษภัยของกระแสบริโภคนิยมอันเป็นสาเหตุของการทุจริต ทั้งนี้จะเห็นได้จากการมีแนวร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนที่เป็นเครือข่าย/สมาชิกในการแจ้งเบาะแสการทุจริต และมีการณรงค์สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น ตลอดจนประชาชนเริ่มหันมาองกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตว่าได้ทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามความคาดหวังของประชาชนที่ต้องการความโปร่งใส ตรวจสอบได้แล้วหรือไม่ กลไกของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ขอบธรรมมากน้อยเพียงใด ตลอดจนผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมในระดับไหน

- การปรับเปลี่ยนที่จะทำให้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้องนั้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในขณะที่ต้องนำหลักประชาธิปไตยมาใช้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น โดยเฉพาะการส่งเสริมให้เอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในลักษณะของพหุภาคี โดยให้มีการเรียนรู้ร่วมกัน และพัฒนาศักยภาพขององค์กรภาคเอกชนและประชาคมมากขึ้น ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยข้าราชการของรัฐตระหนักว่าต้องให้บริการและสนับสนุนการดำเนินงานของภาคประชาชนอย่างเต็มที่ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้แทนองค์กรพัฒนาเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการที่จะขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลไกสำคัญประการหนึ่ง คือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจากการศึกษาพบว่ายังมีปัจจัยถ่วงต่อการพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กล่าวคือ แม้ว่าจะได้มีความพยายามในการพัฒนาองค์กรในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาโดยต่อเนื่อง แต่การพัฒนาองค์กรยังขาดทิศทางการร่วมกันที่ชัดเจน โดยเฉพาะวัฒนธรรมขององค์กรเดิมที่มุ่งเน้นการสร้างความสำเร็จแก่หน่วยงานของตนมากกว่าประโยชน์โดยรวมของสังคม ในขณะที่ระดับการพัฒนากระบวนการบริหารของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความไม่เท่าเทียมกัน

- ระบบการประสานงานระหว่างภายในหน่วยงานก็มีความไม่ชัดเจนทั้งระบบการประสานงานกับภายนอกองค์กรมีความไม่เหมาะสม การที่หน่วยงานในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังมองปัญหาอย่างแยกส่วน ขาดการเรียนรู้ร่วมกันและไม่แก้ปัญหาลักษณะองค์กรร่วมเป็นสิ่งที่ทำให้แรงขับเคลื่อนในอันที่จะพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขาดพลังที่จะไปสู่ทิศทางที่ต้องการ และยังพบว่ากลไกของการตรวจสอบและถ่วงดุลการปฏิบัติงานระหว่างในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยกันเองก็มีปัญหาทั้งในเรื่องของความชัดเจน และบทบาทในอดีตที่ผ่านมากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปราศจากการบูรณาการขับเคลื่อนและกำหนดทิศทางหลักของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน

จะเห็นว่านอกจากประเด็นด้านการประสานงานแล้ว หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังมีปัญหาด้านโครงสร้างการทำงานและหน้าที่ความรับผิดชอบโดยโครงสร้างขององค์กรไม่เหมาะสมกับภารกิจ การแบ่งอำนาจหน้าที่ภายในหน่วยงานยังไม่เหมาะสม และการจัดอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน รวมทั้งยังพบปัญหาด้านการบริหารจัดการและระบบการทำงานภายในองค์กรป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต กล่าวคือ การบริหารงานยังยึดติดกับระบบราชการแบบเก่าที่เชื่องช้า ยึดติดกับแนวความคิดการบริหารแบบระบบราชการที่ยึด กฎ ระเบียบ มีการดำเนินงานแบบศูนย์รวมอำนาจมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ไม่มีการกระจายอำนาจการบริหารจัดการไปสู่ระดับต่าง ๆ เท่าที่ควร รวมทั้งกฎหมายขาดความชัดเจน ครอบคลุม ขั้นตอนของกฎหมายมีมากเกินไป ทั้งนี้ ยังพบปัญหาจากการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ทำให้การดำเนินงานหละหลวม และถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองได้โดยง่าย นอกจากนี้ ยังขาดการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการทำงานสภาพความเป็นจริงและปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศนำมาสู่แนวคิดในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการประสานเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทุกภาคส่วนเพื่อลดอัตราค่าจ้าง เวลา และภาระการจัดการ สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ควบคู่กับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยการกระจายอำนาจและการผ่อนคลายภาระงาน ตลอดจนการสร้างมาตรฐาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคที่พบ และนำเสนอแนวทางปรับปรุงแก้ไขปัญหาอุปสรรคดังกล่าว แนวคิดเหล่านี้นำมาสู่การพัฒนากลไกในการขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์สอดคล้องกับพันธกิจและนำไปสู่วิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกลไกในการขับเคลื่อน 4 ประการด้วยกัน คือ

1. การประสานความร่วมมือ
2. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
3. การสร้างมาตรฐาน
4. การติดตามประเมินผล

4.2 วิเคราะห์ความเสี่ยง

ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

- 1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- 2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
- 3) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ปัจจัยเสี่ยงดังกล่าว ได้แก่

- การที่บุคลากรขาดความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน เนื่องจากบุคลากรขาดการอบรม/และ/หรือไม่มี ความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต จิตสำนึกในการให้บริการ ขาดความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติงาน ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม
- บุคลากรใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่ถูกต้อง มีผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ขาดความเชื่อถือ และบุคลากรบางท่านละทิ้งหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ ขาดความรับผิดชอบต่อเวลาปฏิบัติราชการแล้วไม่ อยู่ปฏิบัติงาน
- หน่วยงานไม่มีการกำกับดูแลตนเองที่ดีด้านการป้องกันการทุจริต

- ระบบสื่อสาร ไม่มีการประชาสัมพันธ์ ไม่มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และการสื่อสารภายในองค์กรไม่ทั่วถึง ทำให้การรับนโยบายไปปฏิบัติไม่ทั่วถึง
- การควบคุมภายใน ในการปฏิบัติงานขาดกิจกรรมการควบคุมการทุจริตที่เหมาะสม
- กระบวนการทำงานไม่ชัดเจน มีการใช้ดุลยพินิจ ทำให้การปฏิบัติงานไม่โปร่งใส ไม่สามารถตรวจสอบได้
- เบียดบัง ทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว
- บุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรายงานผลไม่รายงานตามข้อเท็จจริงที่ได้ปฏิบัติ
- (มีแต่รายงานเรื่องดี ๆ แต่ไม่รายงานเรื่องไม่ดี)
- อาจจะมีการรับสินบนหรือประโยชน์ที่ผู้ใช้บริการเสนอ
- บุคลากรบางท่านใช้อำนาจหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น ผากตัวอย่างของเพื่อนมาทดสอบ

4.3 ผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

- **ด้านการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส**
 - 1) ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานของกรมฯ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาสัมพันธ์ให้ภาครัฐ / ภาคเอกชน / ประชาชน / ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้
 - 2) ตีพิมพ์บทสัมภาษณ์ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผักตบชวา ต. ไม้ตรา (นางสาวดวงเดือน ดังก่อง) เรื่อง “การป้องกันการเกิดเชื้อราในผักตบชวา” ในวารสารกรมวิทยาศาสตร์บริการปีที่ 56 ฉบับที่ 177 พฤษภาคม 2551 เพื่อเผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับลักษณะการดำเนินงานของกรมฯ ซึ่งมีทั้งบริการวิเคราะห์ทดสอบ การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เป็นต้น ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ผู้สนใจสามารถนำไปประกอบอาชีพหรือนำไปปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะเป็นการใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีอย่างคุ้มค่า และเป็นรูปธรรมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้ผู้ใช้บริการและ / หรือผู้มีส่วนได้เสียมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง
 - 3) มีการตรวจสอบภายในอย่างเป็นอิสระและสม่ำเสมอ ทุก 2 เดือน
 - 4) ใช้ระบบ GFMS ในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และ พัสดุ ทุกรายการ
 - 5) ในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุดวงเงิน 2 ล้านบาทขึ้นไป กรมฯ ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549 อย่างเคร่งครัด โดยแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประกวดราคา ในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุดวงเงินด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์
 - 6) เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างและประกาศจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction) รวมทั้งผลการพิจารณา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนตรวจสอบได้
 - 7) เผยแพร่เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกหน่วยงานในกรมฯ ถู้อปฏิบัติ
 - 8) ขอความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ ในการเผยแพร่ประกาศ ประกวดราคา สอบราคา เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย อ.ส.ม.ท.กรมประชาสัมพันธ์ ศูนย์รวมข่าวประกวดราคา สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สำนักเลขาธิการรัฐมนตรี กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ รวมทั้ง

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรม เว็บไซต์ <http://www.gprocurement.go.th> และเว็บเพจ <http://www.dss.go.th/dssweb/os/finance/inventory-news.xsp>

- **ด้านการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ** จัดให้มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติและ / หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรม โดยดำเนินการดังนี้
 - 1) กำหนดผู้รับผิดชอบและดำเนินการรวบรวมข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรม จากช่องทางต่าง ๆ
 - 2) สำนักรวบรวมความคิดเห็นจากผู้ให้บริการ จำนวน 600 ราย
 - 3) ได้รับแบบสอบถามส่งคืน จำนวน 279 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 46.5 ของแบบสำรวจความคิดเห็นที่ส่งให้ผู้ให้บริการผลการสำรวจสรุปได้ว่า
 - 3.1) ไม่พบเห็นพฤติกรรมส่อในทางทุจริต ร้อยละ 98.4
 - 3.2) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการปฏิบัติงานของกรมฯ ในด้านความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่ โปร่งใส เป็นธรรม ร้อยละ 93.0

4) วิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จากช่องทางต่าง ๆ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 สรุปได้ว่า

4.1) ความเสี่ยงที่เกิดจากพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่กรมฯ ที่ส่อไปในทางทุจริตมีอัตราร้อยละ 0.72 ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่มีอัตราร้อยละ 1.0

4.2) ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กรเกิดจากความต้องการ / ความคาดหวังของลูกค้าหรือผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพในการให้บริการ ความรวดเร็ว การสื่อสาร / การช่วยเหลือ สถานที่ / บรรยากาศ ความโปร่งใสช่องทางการติดต่อและบุคลากร

4.3) ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงที่ได้จากลูกค้าหรือผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถามเป็นข้อมูลที่มีผลมาจากปัจจัยเสี่ยงในด้านการพัฒนาบุคลากร ระบบการควบคุมภายใน กระบวนการและวิธีการทำงาน มีคะแนนความเสี่ยงสูงกว่าองค์กรประกอบอื่น ๆ และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง ในส่วนขององค์กรประกอบอื่น ๆ มีคะแนนความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ

- **ด้านการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง**

1. สร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) พร้อมทั้งให้ความรู้เครือข่ายภาคประชาชนฯ ในด้านการป้องกันการทุจริตดังกล่าวกับเครือข่ายทั้ง 22 ราย

4.4 ข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการหรือที่มีการร้องเรียนผ่าน

ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- **ด้านการจัดทำข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

กรมฯ ได้จัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา / ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามรูปแบบ รายการ และวิธีการที่ ป.ป.ช.กำหนด (ตามแบบฟอร์ม ขท 01) สมบูรณ์ และครบถ้วน และได้ปรับปรุงสถานะของผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน

กรมฯ ได้ประมวลผลข้อมูลที่จัดทำตามขั้นตอนที่ 1 ให้อยู่ในรูป information โดยสรุปข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนว่า ในรอบ 12 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือการละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรมฯ

กรมฯ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีประกวดราคา หรือวิธีประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมฯ แล้วบันทึกข้อมูลตามรูปแบบที่ ป.ป.ช.กำหนด (ตามแบบฟอร์ม ขท 02)

๑) ได้รายงานข้อมูลตามขั้นตอนที่ 1 ขั้นตอนที่ 2 และขั้นตอนที่ 3 ไปยัง ป.ป.ช. ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ 30 เมษายน 2551) จัดส่งรายงานข้อมูลไปยัง ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2551

๑) ได้รายงานข้อมูลตามขั้นตอนที่ 1 ขั้นตอนที่ 2 และขั้นตอนที่ 3 ไปยัง ป.ป.ช. ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2551) จัดส่งรายงานข้อมูลไปยัง ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2551

๑) ได้รายงานข้อมูลตามขั้นตอนที่ 1 ขั้นตอนที่ 2 และขั้นตอนที่ 3 ไปยัง ป.ป.ช. ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2551) จัดส่งรายงานข้อมูลไปยัง ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2550

4.5 การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

- 1) โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการสอบเทียบ งบประมาณที่ได้รับ 16.8116 ล้านบาท
 - 2) โครงการเพิ่มศักยภาพห้องปฏิบัติการทดสอบด้านเซรามิก งบประมาณที่ได้รับ 11.3742 ล้านบาท
 - 3) โครงการพัฒนาศูนย์กลางการด้านวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ งบประมาณที่ได้รับ 11.7842 ล้านบาท
- จะเห็นว่าจากโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุดของกรมวิทยาศาสตร์บริการ โครงการที่ 1) และ 2) จะเป็นโครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการทางด้านทดสอบและสอบเทียบ ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จะเป็นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเครื่องมือสำหรับที่จะมาดำเนินงานในโครงการฯ
 - สำหรับโครงการที่ 5.3 จะเป็นการพัฒนาศูนย์กลางการด้านวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ดังนั้นปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต เนื่องจากงบประมาณในการดำเนินการอาจไม่เพียงพอต่อความต้องการ ทำให้ไม่เกิดความคุ้มค่าเท่าที่ควรในการดำเนินงาน ทำให้อาจถูกมองว่าไม่โปร่งใสในการบริหารเงินงบประมาณ และโดยรวมทั้ง 3 โครงการเกิดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ดังนี้
 - การกำหนดคุณลักษณะของเครื่องมือเอื้อประโยชน์ต่อผู้ยื่นเสนอราคาบางรายและไม่ครอบคลุมการใช้งาน
 - กระบวนการกลั่นกรอง และการจัดซื้อ ลำช้า
 - ความไม่คุ้มค่า ในโครงการใช้บุคลากรในการปฏิบัติงานมากเกินไปจนเกิดความจำเป็นและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูงกว่ารายรับที่ได้ (ค่าเสื่อมของเครื่องมือ => การเช่า หรือการใช้เครื่องมือร่วมกันเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า)
 - การเบิกจ่าย ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ บริการจัดทำเอกสาร ไม่เป็นไปตามความจริงและไม่เหมาะสม (ค่าใช้จ่ายเกินความเป็นจริง ตรวจสอบค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้ยาก)
 - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (บางหลักสูตรที่เข้าอบรมไม่ตรงตามความต้องการของลูกค้า)
 - ความไม่เป็นธรรมในการรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม
 - การตั้งเกณฑ์การผ่านการประเมินไม่เหมาะสม / พัฒนาแล้วไม่ได้คุณภาพตามความต้องการ และการคัดเลือกวิทยากรที่จะมาฝึกอบรมไม่เหมาะสมกับหลักสูตร

5. ตัวชี้วัด

1. กรมวิทยาศาสตร์บริการมีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
2. มีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เรื่อง “ การทุจริตและประพฤติมิชอบ” จากระบบรับฟังข้อร้องเรียนของกรมวิทยาศาสตร์บริการได้อย่างครบถ้วน
3. มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทาง/มาตรการ/โครงการ หรือแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน และสรุปผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน พร้อมทั้งกำหนดแนวทาง หรือมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 -2555

7. หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

- คณะกรรมการและคณะทำงานการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
- ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

8. ผลที่คาดหวัง

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
2. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. มีระบบรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและมีการจัดการเป็นไปอย่างคล่องตัวและรวดเร็ว

9. การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552- 2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ กำหนดกลยุทธ์ในการสร้างให้ราชการใสสะอาดภายใต้ระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปณิธานค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1) ปณิธานค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน												
1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. การฝึกอบรมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิ บาล ตามแนวทาง เศรษฐกิจ พอเพียง	1. การฝึกอบรมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิ บาล ตามแนวทาง เศรษฐกิจ พอเพียง	1. การฝึกอบรมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิ บาล ตามแนวทาง เศรษฐกิจ พอเพียง	1. การฝึกอบรมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิ บาล ตามแนวทาง เศรษฐกิจ พอเพียง	-	60,000	70,000	80,000	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1.2) ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ทุกภาคส่วน												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. โครงการอบรมธรรมและ/หรือปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมของศาสนา	1. โครงการอบรมธรรมและ/หรือปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมของศาสนา	1. โครงการอบรมธรรมและ/หรือปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมของศาสนา	1. โครงการอบรมธรรมและ/หรือปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมของศาสนา	-	60,000	70,000	80,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
	2. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะเรื่อง มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด (โดยประกาศ วาระ วศ เรื่อง “สร้าง ความตระหนักให้ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยข้าราชการ”)	2. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะเรื่อง มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด (โดยประกาศ วาระ วศ เรื่อง “สร้าง ความตระหนักให้ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยข้าราชการ”)	2. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะเรื่อง มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด (โดยประกาศ วาระ วศ เรื่อง “สร้าง ความตระหนักให้ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยข้าราชการ”)	2. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะเรื่อง มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด (โดยประกาศ วาระ วศ เรื่อง “สร้าง ความตระหนักให้ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยข้าราชการ”)	-	-	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ ทราบข่าวสาร/ มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ ทราบข่าวสาร/ มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ ทราบข่าวสาร/ มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ ทราบข่าวสาร/ มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	3. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	3. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	3. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	3. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	-	-	-	-	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข่าวสาร/มาตรการ ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
1.3) ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1.โครงการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1.โครงการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1.โครงการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1.โครงการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-	100,000	100,000	100,000	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผู้กระทำดี ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผู้กระทำดี ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผู้กระทำดี ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผู้กระทำดี ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2) รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
2.1) ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. การเผยแพร่เอกสาร/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริตมิชอบ ในวงราชการ และเผยแพร่ เกี่ยวกับค่านิยม สร้างสรรค์และจรรยา บรรณวิชาชีพของ ข้าราชการทางช่องทาง ต่างๆ - เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ “ราชการใสสะอาด ของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน	1. การเผยแพร่เอกสาร/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริตมิชอบ ในวงราชการ และเผยแพร่ เกี่ยวกับค่านิยม สร้างสรรค์และจรรยา บรรณวิชาชีพของ ข้าราชการทางช่องทาง ต่างๆ - เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ “ราชการใสสะอาด ของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน	1. การเผยแพร่เอกสาร/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริตมิชอบ ในวงราชการ และเผยแพร่ เกี่ยวกับค่านิยม สร้างสรรค์และจรรยา บรรณวิชาชีพของ ข้าราชการทางช่องทาง ต่างๆ - เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ “ราชการใสสะอาด ของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน	1. การเผยแพร่เอกสาร/ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริตมิชอบ ในวงราชการ และเผยแพร่ เกี่ยวกับค่านิยม สร้างสรรค์และจรรยา บรรณวิชาชีพของ ข้าราชการทางช่องทาง ต่างๆ - เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ “ราชการใสสะอาด ของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน	50,000	50,000	50,000	50,000	- ช่องทางของการ ประชาสัมพันธ์ การทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่าน สื่อต่างๆ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- ช่องทางของการ ประชาสัมพันธ์ การทุจริตประพฤติ มิชอบ ผ่าน สื่อ ต่างๆ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- ช่องทางของการ ประชาสัมพันธ์ การทุจริตประพฤติ มิชอบ ผ่าน สื่อ ต่างๆ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- ช่องทางของการ ประชาสัมพันธ์ การทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่าน สื่อต่างๆ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง
	2. จัดประกวดทูตป้องกัน การทุจริต	2. จัดประกวดทูตป้องกัน การทุจริต	2. จัดประกวดทูตป้องกัน การทุจริต	2. จัดประกวดทูตป้องกัน การทุจริต	-	-	100,000	100,000	- ร้อยละของการ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 30 2= ร้อยละ 40 3= ร้อยละ 50 4= ร้อยละ 60 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของการ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 30 2= ร้อยละ 40 3= ร้อยละ 50 4= ร้อยละ 60 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของการ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 30 2= ร้อยละ 40 3= ร้อยละ 50 4= ร้อยละ 60 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของการ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 30 2= ร้อยละ 40 3= ร้อยละ 50 4= ร้อยละ 60 5= ร้อยละ 70

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปิงประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2.2) เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. จัดให้มีระบบการรับฟัง ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ การทุจริตการปฏิบัติ และ / หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ กรมตามช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ เว็ บอร์ด แบบสอบถาม กล่อง รับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	1. จัดให้มีระบบการรับฟัง ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ การทุจริตการปฏิบัติ และ / หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ กรมตามช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ เว็ บอร์ด แบบสอบถาม กล่อง รับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	1. จัดให้มีระบบการรับฟัง ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ การทุจริตการปฏิบัติ และ / หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ กรมตามช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ เว็ บอร์ด แบบสอบถาม กล่อง รับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	1. จัดให้มีระบบการรับฟัง ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ การทุจริตการปฏิบัติ และ / หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ กรมตามช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ เว็ บอร์ด แบบสอบถาม กล่อง รับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	-	20,000	20,000	20,000	- จำนวนช่องทาง ที่รับฟังข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต ประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- จำนวนช่องทางที่ รับฟังข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- จำนวนช่องทางที่ รับฟังข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง	- จำนวนช่องทางที่ รับฟังข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง
	2. การสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนเพื่อเสริม สร้างความเชื่อมั่นและ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของกรม วิทยาสตรบริการ - เชิญชวนลูกค้า/ ผู้รับบริการ/ประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการชี้เบาะแสการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ของบุคลากร วศ.	2. การสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนเพื่อเสริม สร้างความเชื่อมั่นและ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของกรม วิทยาสตรบริการ - เชิญชวนลูกค้า/ ผู้รับบริการ/ประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการชี้เบาะแสการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ของบุคลากร วศ.	2.การสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนเพื่อเสริม สร้างความเชื่อมั่นและ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของกรม วิทยาสตรบริการ - เชิญชวนลูกค้า/ ผู้รับบริการ/ประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการชี้เบาะแสการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ของบุคลากร วศ.	2. การสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนเพื่อเสริม สร้างความเชื่อมั่นและ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของกรม วิทยาสตรบริการ - เชิญชวนลูกค้า/ ผู้รับบริการประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการชี้เบาะแสการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ของบุคลากร วศ.	-	-	-	-	- จำนวนเครือ ข่ายภาค ประชาชนในการชี้ เบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของบุคลากร วศ. ค่าเป้าหมาย 1= 2 เครือข่าย 2= 4 เครือข่าย 3= 6 เครือข่าย 4= 8 เครือข่าย 5= 10 เครือข่าย	- จำนวนเครือ ข่ายภาคประชาชน ในการชี้เบาะแ สการทุจริตประพฤ ติมิชอบของ บุคลากร วศ. ค่าเป้าหมาย 1= 2 เครือข่าย 2= 4 เครือข่าย 3= 6 เครือข่าย 4= 8 เครือข่าย 5= 10 เครือข่าย	- จำนวนเครือ ข่ายภาคประชาชน ในการชี้เบาะแ สการทุจริตประพฤ ติมิชอบของ บุคลากร วศ. ค่าเป้าหมาย 1= 2 เครือข่าย 2= 4 เครือข่าย 3= 6 เครือข่าย 4= 8 เครือข่าย 5= 10 เครือข่าย	- จำนวนเครือ ข่ายภาค ประชาชนในการชี้ เบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของบุคลากร วศ. ค่าเป้าหมาย 1= 2 เครือข่าย 2= 4 เครือข่าย 3= 6 เครือข่าย 4= 8 เครือข่าย 5= 10 เครือข่าย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3) เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต												
	3.1) เสริมสร้างความเข้มแข็งของการตรวจสอบภายใน / การควบคุมภายใน											
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
3.1) เสริมสร้าง การตรวจ สอบ ถ่วงดุลอำนาจ	1. การเพิ่มระดับการ ควบคุมระบบ E-auction (ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว)	1. การเพิ่มระดับการ ควบคุมระบบ E-auction (ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว)	1. การเพิ่มระดับการ ควบคุมระบบ E-auction (ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว)	1. การเพิ่มระดับการ ควบคุมระบบ E-auction (ต่อเนื่องจากปีที่แล้ว)	-	-	-	-	ร้อยละของการ ตรวจสอบ E- auction ที่ไม่พบ ข้อผิดพลาด ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 70 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 90 5= ร้อยละ 95	ร้อยละของการ ตรวจสอบ E- auction ที่ไม่พบ ข้อผิดพลาด ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 70 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 90 5= ร้อยละ 95	ร้อยละของการ ตรวจสอบ E- auction ที่ไม่พบ ข้อผิดพลาด ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 70 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 90 5= ร้อยละ 95	ร้อยละของการ ตรวจสอบ E- auction ที่ไม่พบ ข้อผิดพลาด ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 70 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 90 5= ร้อยละ 95
	2. ตั้ง War Room ป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อ/ จัดจ้าง)	2. ตั้ง War Room ป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อ/ จัดจ้าง)	2. ตั้ง War Room ป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อ/ จัดจ้าง)	2. ตั้ง War Room ป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อ/ จัดจ้าง)	-	-	-	-	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อ เหตุการณ์ที่เกิด ภายในเวลาที่ กำหนด ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 70 2= ร้อยละ 75 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 85 5= ร้อยละ 90	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อ เหตุการณ์ที่เกิด ภายในเวลาที่ กำหนด ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 70 2= ร้อยละ 75 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 85 5= ร้อยละ 90	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อ เหตุการณ์ที่เกิด ภายในเวลาที่ กำหนด ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 70 2= ร้อยละ 75 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 85 5= ร้อยละ 90	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อ เหตุการณ์ที่เกิด ภายในเวลาที่ กำหนด ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 70 2= ร้อยละ 75 3= ร้อยละ 80 4= ร้อยละ 85 5= ร้อยละ 90

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปิงปประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปิงปประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	3. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต	3. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต	3. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต	3. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต	20,000	20,000	20,000	20,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
	4. จัดทัศนศึกษาดูงานขององค์กรที่ได้รับการยกย่อง	4. จัดทัศนศึกษาดูงานขององค์กรที่ได้รับการยกย่อง	4. จัดทัศนศึกษาดูงานขององค์กรที่ได้รับการยกย่อง	4. จัดทัศนศึกษาดูงานขององค์กรที่ได้รับการยกย่อง	-	20,000	20,000	20,000	- ร้อยละของจำนวนคนดูงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของจำนวนคนดูงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของจำนวนคนดูงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80	- ร้อยละของจำนวนคนดูงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
	5. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน มีมาตรการและสอดส่องการทุจริต	5. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน มีมาตรการและสอดส่องการทุจริต	5. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน มีมาตรการและสอดส่องการทุจริต	5. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน มีมาตรการและสอดส่องการทุจริต	-	-	-	-	- ร้อยละของความสำเร็ ของการดำเนินงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 50 2= ร้อยละ 55 3= ร้อยละ 60 4= ร้อยละ 65 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของความสำเร็ ของการดำเนินงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 50 2= ร้อยละ 55 3= ร้อยละ 60 4= ร้อยละ 65 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของความสำเร็ ของการดำเนินงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 50 2= ร้อยละ 55 3= ร้อยละ 60 4= ร้อยละ 65 5= ร้อยละ 70	- ร้อยละของความสำเร็ ของการดำเนินงาน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 50 2= ร้อยละ 55 3= ร้อยละ 60 4= ร้อยละ 65 5= ร้อยละ 70

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4) สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
4.1) ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมาย และ ระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การจัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในหน่วยงาน เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมาย และ ระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การจัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในหน่วยงาน เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมาย และ ระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การจัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในหน่วยงาน เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมาย และ ระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การจัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในหน่วยงาน เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	50,000	60,000	70,000	80,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ ค่าเป้าหมาย 1= 0 คู่มือ 3= 1 คู่มือ 5= 2 คู่มือ	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ ค่าเป้าหมาย 1= 0 คู่มือ 3= 1 คู่มือ 5= 2 คู่มือ	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ ค่าเป้าหมาย 1= 0 คู่มือ 3= 1 คู่มือ 5= 2 คู่มือ	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเอกสารที่เผยแพร่ ค่าเป้าหมาย 1= 0 คู่มือ 3= 1 คู่มือ 5= 2 คู่มือ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4.2) ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริต												
	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ											
	1. การสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	1. การสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	1. การสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	1. การสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต	-	-	-	100,000	- ร้อยละของผู้เข้าเยี่ยมชมน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเรื่องที่บันทึกเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลฯ ค่าเป้าหมาย 1= 5 เรื่อง 2= 10 เรื่อง 3= 15 เรื่อง 4= 20 เรื่อง 5= 25 เรื่อง	- ร้อยละของผู้เข้าเยี่ยมชมน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเรื่องที่บันทึกเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลฯ ค่าเป้าหมาย 1= 5 เรื่อง 2= 10 เรื่อง 3= 15 เรื่อง 4= 20 เรื่อง 5= 25 เรื่อง	- ร้อยละของผู้เข้าเยี่ยมชมน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเรื่องที่บันทึกเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลฯ ค่าเป้าหมาย 1= 5 เรื่อง 2= 10 เรื่อง 3= 15 เรื่อง 4= 20 เรื่อง 5= 25 เรื่อง	- ร้อยละของผู้เข้าเยี่ยมชมน ค่าเป้าหมาย 1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80 - จำนวนเรื่องที่บันทึกเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลฯ ค่าเป้าหมาย 1= 5 เรื่อง 2= 10 เรื่อง 3= 15 เรื่อง 4= 20 เรื่อง 5= 25 เรื่อง

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1) ปฏิบัติการสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน				
1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1. โครงการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี วศ. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อประกาศเจตนารมย์	-	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบ ข่าวสาร/มาตรการ	1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
2) รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
2.1) ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	1. การเผยแพร่เอกสาร/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตมิชอบในวงราชการ และเผยแพร่เกี่ยวกับค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการทางช่องทางต่างๆ - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ “ราชการใสสะอาดของ วศ. - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - แผ่นพับ - หนังสือเวียน	50,000	- ช่องทางของการประชาสัมพันธ์ การทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่าน สื่อต่างๆ	ค่าเป้าหมาย 1= 0 ช่องทาง 3= 1 ช่องทาง 5= 3 ช่องทาง
2.2) เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	2. การสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสในการบริหารราชการของกรมวิทยาศาสตร์บริการ - เชิญชวนลูกค้า/ผู้รับบริการ/ประชาชนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการชี้เบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากร วศ. - ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2549 - 2551	-	- จำนวนเครือข่ายภาคประชาชนในการชี้เบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากร วศ.	1= 2 เครือข่าย 2= 4 เครือข่าย 3= 6 เครือข่าย 4= 8 เครือข่าย 5= 10 เครือข่าย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
3) เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่นักงาน ต่อต้านการทุจริต				
3.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของการตรวจสอบภายใน / การควบคุมภายใน	1. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต **เชิญ อัยการมาสนทนา วศ. สนทนา วศ. ครั้งที่ 155 เรื่อง ความรับผิดทางกฎหมายอันเกิดจากการบริหาร : ความรับผิดทางการปกครอง (วินัย)	20,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80
4) สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
4.1 ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้	1. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกฎหมายและ ระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการฝึกอบรม “เทคนิคการบริหารงานจัดซื้อและจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ (จท. เจ้าภาพ คาดว่าจะจัดในประมาณ เดือน สิงหาคม 2552)	50,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	1= ร้อยละ 60 2= ร้อยละ 65 3= ร้อยละ 70 4= ร้อยละ 75 5= ร้อยละ 80

เห็นชอบให้ดำเนินการ



ลงนาม

(นายปฐม แหยมเกตุ)

31 มี.ค.2552