



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๗๐๗๔ (เดชาวัต)

ที่ อว ๐๓๐๑.๒/ ๒๒๓

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การนำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบ  
การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของข้าราชการ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ

เรียน อวศ. ผ่าน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (รอง อวศ. ภัทริยา)

21 มี.ค. 2566

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศกรมวิทยาศาสตร์บริการ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ประกาศกรมวิทยาศาสตร์บริการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
(เอกสารแนบ ๒)

### ๒. การดำเนินการต่อมา

๒.๑ เมื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
พลเรือนสามัญสังกัดกรมวิทยาศาสตร์บริการ ซึ่งกำหนดให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ  
๒ รอบตามปีงบประมาณ คือ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม และรอบที่ ๒ ระหว่างวันที่  
๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน และกำหนดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและสัดส่วนคะแนน  
ของแต่ละองค์ประกอบให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๘๐ ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน  
คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้  
ทรัพยากร

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ให้ประเมิน  
จากสมรรถนะตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

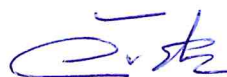
๒.๒ กรมวิทยาศาสตร์บริการได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตน  
ของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็น  
ข้าราชการและบุคลากรของรัฐที่ดี และกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม  
ที่ไม่พึงประสงค์ และนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์  
ไปใช้ประกอบการบริหารบุคคลต่อไป

/ ดังนั้น ...

ดังนั้น เพื่อให้การยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีการนำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการ กรมวิทยาศาสตร์บริการด้วย

### ๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ความเห็นชอบนำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง



(นายวันชัย สุวรรณหงษ์)

ลสส.

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปฐม สุวรรณปัญญาเลิศ)

อวศ.

.....  
.....  
.....  
.....