



ข้อบังคับกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และบัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๘ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมวิทยาศาสตร์บริการจึงได้กำหนดจรรยาข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างกรมวิทยาศาสตร์บริการ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้บังคับใช้นับตั้งแต่วันประกาศใช้

ข้อ ๒ ในข้อบังคับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการ นี้

“จรรยา” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิจที่ควรปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นเพื่อเป็น ข้อพึงปฏิบัติแก่ข้าราชการในสังกัด ในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์บริการ

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ข้อ ๓ ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายและหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ รับผิดชอบ มีความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง

๓.๓ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆ ของตน หรือผู้อื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ

๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ เสี่ยงละ อุทิศตนเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน

๓.๕ ไม่ใช่เวลาราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว

๓.๖ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปกป้องผลประโยชน์ขององค์กรของชาติและของสาธารณชน

ข้อ ๔ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรม

๔.๒ มีสติจะ ทำจริงด้วยความเที่ยงธรรม และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์ เกียรติยศ หรือความก้าวหน้าของตน

๔.๓ กล้าตัดสินใจ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๔ ทำงานโดยยึดมั่นหลักการ จรรยาวิชาชีพและจริยธรรม โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด

๔.๕ ยึดมั่นผลประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก

ข้อ ๕ ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๕.๑ ต้องปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมายด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

๕.๒ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการและลูกค้าที่เป็นความลับโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ

๕.๓ พร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ

๕.๔ เก็บรักษาหลักฐานข้อมูลการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๖ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖.๑ ต้องปฏิบัติงานที่เป็นภารกิจหลักของตนหรืองานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลา โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖.๒ อุทิศร่างกาย แรงใจ ผลักดันภารกิจของตนให้บรรลุผลด้วยความถูกต้องชอบธรรม

๖.๓ ขยันหมั่นเพียร ใช้ทักษะ สมรรถนะของตนอย่างเต็มที่และฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งใส่ใจพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๖.๔ ปฏิบัติงานและพัฒนางานปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ ให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ดี

๖.๕ แลกเปลี่ยน ถ่ายทอด ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาตนเองและองค์กร และสร้างองค์ความรู้/นวัตกรรม

ข้อ ๗ การบริการที่ดีและสร้างความพึงพอใจ

๗.๑ แสดงออกถึงความเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี วาจาสุภาพ โอบอ้อมอารี ยิ้มแย้มแจ่มใส

๗.๒ เอาใจใส่ผู้รับบริการ บริการด้วยความเต็มใจ ให้คำแนะนำแก้ปัญหา ผู้รับบริการ ด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๗.๓ ยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา

ข้อ ๘ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๘.๑ การยึดมั่นการบริการด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม

๘.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้การตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง อย่างมีเหตุผล เพื่อความเท่าเทียมกันและความเป็นธรรม

๘.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานของตนและหน่วยงานอื่น อย่างเสมอภาค

๘.๔ ไม่กระทำการใดเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่
ยุติธรรมหรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๘.๕ หลีกเลี่ยงการใช้ความพอใจส่วนตัวในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ การมีส่วนร่วม และการทำงานเป็นทีม

๙.๑ ตระหนักในหน้าที่ที่รับผิดชอบร่วมกัน มีจิตสำนึกในการร่วมงานและ
ร่วมมือทำงานอย่างเท่าเทียมกัน

๙.๒ สนับสนุนผู้ร่วมงานให้มีโอกาสแสดงความสามารถ และยอมรับฟังความ
คิดเห็นของผู้ร่วมงานทุกระดับ

๙.๓ ประสานงาน รวมถึงสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติภารกิจให้
บรรลุเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๙.๔ ร่วมกิจกรรมขององค์กร เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร

ข้อ ๑๐ การดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๑ ยึดค่านิยมพึ่งตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น รวมทั้งไม่เอาเปรียบธรรมชาติ และ
สิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ดำรงตน ด้วยความอดุสาหะ ขยัน ประหยัด อดทน และอดออม

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

หมวด ๓

กลไกในการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ส่วนที่ ๑

มาตรการสนับสนุน

ข้อ ๑๑ มาตรการสนับสนุนดังนี้

๑๑.๑ การสร้างแบบอย่างที่ดี ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กระทำตนเป็น
แบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำไปสู่การประพฤติ
ปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว

๑๑.๒ การสร้างความรู้และทัศนคติ จัดให้มีการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการ ให้ทุกคนในกรมฯ ได้รับความรู้และเข้าใจ รวมถึงตระหนักถึงผลดีและคุณค่าที่จะได้รับจากการประพฤติปฏิบัติ

๑๑.๓ การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัล จัดให้มีการประกวดผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับฯ จนเป็นที่ประจักษ์

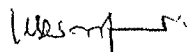
๑๑.๔ การจัดตั้งชมรม/หรือเครือข่าย สนับสนุนให้มีการจัดตั้งชมรม/สร้างเครือข่ายในการเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมโดยสมัครใจ

ส่วนที่ ๒

การรักษาจรรยา

ข้อ ๑๒ ข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์บริการนี้ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศไว้ ณ วันที่ 26 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายเกษม พิฤทธิบุรณะ)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ