



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ ๑๐๐

๒) ร้อยละการประเมินผ่านระดับองค์กรคุณธรรมของ วศ./ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด /ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน วศ.	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	๑	๑	๑
		๒) ร้อยละกิจกรรมของ วศ. ที่สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด /ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ (ต่อ)	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๓) ระดับ การประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับ	๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	๒ องค์กรคุณธรรม	๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๒๑๕,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เป้าประสงค์

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน วศ.

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ของ วศ. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยหลักคุณธรรม โดยการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/การปฏิบัติธรรม/การสืบสานประเพณีไทย/การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๑) โครงการปลูกฝังจิตสำนึกคិតดี ประพฤติดี สร้างศักดิ์ศรีชาว วศ. โดยส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๑) กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๑.๓) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย ๑.๔) การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑) ร้อยละบุคลากรของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๕ ๒) จำนวนกิจกรรมที่ผลักดันให้บุคลากรใน วศ. มีคุณธรรม และจริยธรรม (๑๐ กิจกรรม)	๑๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔ ***	วศ. (สบ.สส.)
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>***หมายเหตุ หมายเหตุ ช่วงวันที่ เวลา ในการจัดกิจกรรมบางช่วงอาจมีการเลื่อนจัดกิจกรรม เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid – 19)</p> </div>						

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้คนดีคนเก่ง ในทุกระดับเพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการพัฒนาข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของวศ. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. และ ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. / สำนักงาน ป.ป.ท.หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีลักษณะเดียวกัน (๑ หลักสูตร)	๑) จำนวนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ใหม่ของวศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๖๐,๐๐๐ **	มี.ค. ๖๔	วศ. (บค.สส.)
<p>** หมายเหตุ : โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ วศ. ดำเนินงาน โดยใช้งบประมาณในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>						
		๒) โครงการเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น/บุคลากรดีเด่นของวศ./ การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ (๙ คน)	๑๐,๐๐๐	มี.ค. - ก.ค. ๖๔	วศ. (บค.สส.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ วศ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑) สร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็น เอกภาพแก่สถาบัน/ องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/ สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม วศ. ให้ สอดคล้องกับแผนแม่บท ส่งเสริม คุณ ธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของ วท. และ นโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณ ธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ดำเนินงาน ของ วศ.	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม (๑ แผน)	๕,๐๐๐	ม.ค. ๖๔	วศ. (บค.สล.)
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานตาม แผนฯและนำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง/พัฒนาการ ดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการ ดำ เนิน ง า น ต า ม แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของ วศ. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ก.ย. ๖๔	วศ. (บค.สล.)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒) ผลักดันให้เกิดกิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	๑) ผลักดันให้ วศ. เข้าสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรคุณธรรม ๒) ผลักดันให้บุคลากรของ วศ. เป็นสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของ วศ. วท. และของรัฐบาล	๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม รวมถึงการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๒) การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านจิตอาสาจากสมาชิก วศ.	๑) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ วศ. (ระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม) ๒) จำนวนกิจกรรมที่เกิดจาก “จิตอาสา วศ.” (๒ ครั้ง)	- ๑๐,๐๐๐	มี.ย. ๒๕๖๔ ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	วศ. (บค.สล.) วศ. (บค.สล.)