



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๔)**

**๑. เป้าหมาย**

- ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ วศ. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. ๘๖ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

**๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นสุดแผน (กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ วศ. ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ๑) สร้างสังคม วศ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑) วศ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมดำเนินการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕
		๒) ร้อยละของบุคลากรของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ๑) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑) ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓	๓	๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๑) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑) พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ วศ.	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ.	คะแนน	๘๕	๘๖	๘๗
		๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลไก	๑	๑	๑

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

โครงการ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
งบประมาณ : ๙๕,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม วศ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ วศ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากร วศ. ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) จัดฝึกอบรม สัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่ง เน้นการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร วศ.	๑) ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)  ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ วศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๑๕,๐๐๐	มี.ค. ๒๕๖๔ ***	วศ. (บค.สล.)
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>*** หมายเหตุ หมายเหตุ ช่วงวันที่ เวลา ในการจัดกิจกรรมบางช่วง อาจมีการเลื่อนจัดกิจกรรม เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19)</p> </div>						

กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อด้านทุจริต	๑) การต่อ ยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑) การสร้างข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วค. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. หรือหลักสูตรอื่นๆที่มีลักษณะเดียวกัน (๑ หลักสูตร)	๑) ร้อยละเจ้าหน้าที่ใหม่ของ วค. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	๖๐,๐๐๐ **	ม.ค. ๒๕๖๔ ***	วค. (บค.สล.)
** หมายเหตุ : โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ วค. ดำเนินงาน โดยใช้งบประมาณในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม						
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑) การมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ วค. โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานรัฐ/เอกชน ภาคสังคม ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้ออนไลน์ )	๑) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง  ๒) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑) ร้อยละจำนวนบุคลากรของ วค. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)  ๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ( ๕ ช่องทาง)	๖๐,๐๐๐  -	มิ.ย. - ก.ค. ๒๕๖๔ ***  ก.ย. ๖๔	วค. (บค.สล.)  วค. (ปส.สล.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทางกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการแนวทาง หรือ โครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	-	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๔	วศ. (บค.สล. และ พร.)
		๒) การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของ วศ. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	มี.ค. และ ก.ย. ๒๕๖๔	วศ. (บค.สล.)
		๓) การกำหนดนโยบาย มาตรการแนวทาง หรือ โครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓) การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (๑ นโยบาย)	๑๕,๐๐๐	ม.ค. ๒๕๖๔	วศ. (พร.)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. คะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของ วศ. (คะแนน ๘๖)

๓. หน่วยงาน วศ. มีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ กลไก

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต และ พัฒน านวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผล การดำเนินงาน ของ วศ.(๑ แผน)	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ แผน)	๕,๐๐๐	ม.ค. ๒๕๖๔	วศ. (บค.สล.)
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ฯ และ นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	๑) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)	-	มี.ค. และ ก.ย. ๒๕๖๔	วศ. (บค.สล.)
			๒) หน่วยงาน วศ. มีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน ๑ กลไก	-	พ.ค. – มิ.ย. ๒๕๖๔	วศ. (บค.สล.)
๒) การพัฒนาวิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๑) การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) การยกระดับและ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน การดำเนินงานของ วศ.	๑) ผลคะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ วศ. (ไม่น้อยกว่า ๘๖ คะแนน)	-	ก.ย. ๒๕๖๔	วศ. (บค.สล.)